

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survey pada karyawan tidak tetap perusahaan swasta yang ada di Kabupaten Banyumas. Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dimoderasi oleh Kepribadian Proaktif Dan Dukungan Organisasi yang Dirasakan Pada Karyawan Tidak Tetap Perusahaan Swasta di Kabupaten Banyumas”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja dengan menggunakan kepribadian proaktif dan dukungan organisasi yang dirasakan sebagai variabel moderasi.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tidak tetap yang bekerja pada perusahaan swasta dengan lokasi kerja di Kabupaten Banyumas. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini yaitu 100 responden.

Hasil dan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini melalui media aplikasi SmartPLS 4. Hasil menunjukkan bahwa: (1) Ketidakamanan Kerja berpengaruh negatif secara signifikansi terhadap Kepuasan Kerja, (2) Kepribadian Proaktif tidak memoderasi secara signifikansi pada pengaruh negatif Ketidakamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dan (3) Dukungan Organisasi yang Dirasakan memoderasi memperlemah pengaruh negatif Ketidakamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.

Implikasi dari penelitian ini yaitu hasil dari penelitian ini bertolak belakang dari penelitian sebelumnya yaitu pengaruh ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja dan kepribadian proaktif sebagai variabel moderasi pada pengaruh ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja. Selain itu, untuk mengonfirmasi teori PSI hubungan yang baik antara emosi dan sistem penanggulangan dapat membantu karyawan menghadapi situasi yang menantang. Penelitian ini juga menggunakan teori *interactionist perspective* bahwa perilaku karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh faktor internal seperti kemampuan kognitif, kepribadian, dan motivasi intrinsik tetapi juga oleh interaksi yang kompleks antara individu, kelompok, dan organisasi.

Kata Kunci: Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Kepribadian Proaktif, Dukungan Organisasi yang Dirasakan

## ***SUMMARY***

This research is a survey research on non-permanent employees of private companies in Banyumas Regency. This study is titled "The Effect of Job Insecurity on Job Satisfaction Moderated by Proactive Personality and Perceived Organizational Support in Non-Permanent Employees of Private Companies in Banyumas Regency".

The purpose of this study is to determine the effect of job insecurity on job satisfaction by using proactive personality and organizational support which are perceived as moderation variables.

The population used in this study is non-permanent employees who work in private companies with work locations in Banyumas Regency. The number of respondents taken in this study was 100 respondents.

The results and data analysis used in this study were through the SmartPLS 4 application media. The results showed that: (1) Job insecurity have a negative significant effect on Job Satisfaction, (2) Proactive Personality did not significantly moderate the negative influence of Job Insecurity on Job Satisfaction, and (3) Perceived Organizational Support moderated weakened the negative influence of Job Insecurity on Job Satisfaction.

The implication of this study is that the results of this study are contrary to the previous study, namely the influence of job insecurity on job satisfaction and proactive personality as a moderation variable on the effect of job insecurity on job satisfaction. In addition, to confirm the PSI theory, a good relationship between emotions and coping systems can help employees cope with challenging situations. This study also uses *the interactionist perspective* theory that employee behavior is not only influenced by internal factors such as cognitive ability, personality, and intrinsic motivation but also by complex interactions between individuals, groups, and organizations.

Keywords: Job Insecurity, Job Satisfaction, Proactive Personality, Perceived Organizational Support