

## RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompetensi Pegawai, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Purbalingga”. Permasalahan utama adalah kinerja pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum di Kabupaten Purbalingga yang akan dipengaruhi oleh Kompetensi Pegawai, Motivasi dan Semangat Kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh Kompetensi Pegawai, Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Purbalingga. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif dengan pendekatan metode survey, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan observasi. Metode analisis yang digunakan menggunakan perhitungan statistik Korelasi Kendall Tau-c, Korelasi Konkordansi Kendall W dan Regresi Ordinal, dengan sasaran penelitian pegawai Perusahaan Daerah Air Minum di Kabupaten Purbalingga sebanyak 96 pegawai.

Hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat dijelaskan sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompetensi pegawai terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,224 atau 22,4 persen ; (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,167 atau 16,7 persen ; (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,219 atau 21,9 persen ; (4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompetensi Pegawai, Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,390 atau 39,0 persen. Oleh karenanya keseluruhan hipotesis penelitian dapat diterima.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Purbalingga sudah cukup baik namun masih ada beberapa aspek yang masih perlu ditingkatkan dan hal tersebut dapat di dorong oleh faktor – faktor pendukung seperti kompetensi pegawai, motivasi dan semangat kerja yang bila faktor tersebut di tingkatkan maka dapat meningkatkan kinerja pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Purbalingga.

Kata Kunci : Kompetensi Pegawai, Motivasi, Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai

## SUMMARY

This research entitled "*The Influence Of Employee Competence, Motivation And Working Spirit in the Regional Water Company in Purbalingga*". The main problem is the performance of employees In Regional Water Company in Purbalingga Regency which will be influenced by Employee Competence, Motivation and Spirit of Work.

The purpose of this study is to determine and analyze the magnitude of the influence of Employee Competence, Motivation and working spirit of Employee Performance at Regional Water Company in Purbalingga. This research uses quantitative research method associative with survey method approach, with data collection technique through questionnaire and observation. The analytical method used using Kendall Tau-c Correlation statistics, Correlation of Kendall W Concordance and Ordinal Regression, with the objective of research employees of Regional Water Company in Purbalingga Regency as 96 employees.

Quantitative analysis results in this study can be explained as follows: (1) There is a significant influence between Employee Competence to Employee Performance of 0.224 or 22.4 percent ; (2) There is a significant influence between the Motivation on Employee Performance of 0.167 or 16.7 percent ; (3) There is a significant influence between working spirit on Employee Performance of 0.219 or 21.9 ; (4) There is a significant influence between Employee Competence, Motivation and Working Spirit on Employee Performance of 0.390 or 39 percent. Therefore the whole research hypothesis is acceptable.

Based on the result of the research, it can be concluded that the performance of employees in the Regional Water Company of Purbalingga Regency is quite good but there are still some aspects that still need to be improved and it can be driven by supporting factors such as employee competence, motivation and working spirit Is increased so it can improve the performance of employees in the Regional Water Company in Purbalingga .

Keywords: Employee Competence, Motivation, Working Spirit and Employee Performance