

PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI



TESIS

**Oleh:
QOTRUN NADA
NIM C2C022009**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2024**