

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh diversitas dewan terhadap pengungkapan *corporate social responsibility* dengan ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah sektor keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia untuk periode 2020-2022. Teknik yang digunakan dalam pemilihan sampel menggunakan metode *purposive sampling* sehingga diperoleh sebanyak 24 perusahaan.

Penelitian ini menggunakan dua model regresi. Model regresi I dengan melakukan pengujian pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen. Sedangkan model regresi II dengan menambahkan variabel kontrol untuk menetralkan pengaruh variabel-variabel luar yang tidak perlu. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa diversitas tingkat pendidikan dewan direksi dan diversitas tingkat pendidikan dewan komisaris berpengaruh positif terhadap pengungkapan *corporate social responsibility*. Sedangkan diversitas gender dewan direksi, diversitas gender dewan komisaris, diversitas kewarganegaraan dewan direksi, dan diversitas kewarganegaraan dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap pengungkapan CSR.

Temuan penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi manajemen perusahaan dalam membuat kebijakan mengenai sistem tata kelola perusahaan serta sebagai bahan pertimbangan dalam melakukan pengungkapan aktivitas *corporate social responsibility*. Dalam melakukan penelitian terdapat beberapa kendala berupa akses laporan keberlanjutan yang terbatas.

## **SUMMARY**

*This study aims to analyze the effect of board diversity on corporate social responsibility disclosure with company size as a control variable. This research is correlational research with a quantitative approach. The population of this study is the financial sector listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2020-2022. The technique used in the sample selection used purposive sampling method so that 24 companies were obtained.*

*This study uses two regression models. Regression model I by testing the effect between the independent variable on the dependent variable. While the regression model II by adding control variables to neutralize the influence of unnecessary outside variables. Based on the results of the study, it can be concluded that the diversity of the education level of the board of directors and diversity in the level of education of the board of commissioners has a positive effect on the disclosure of corporate social responsibility. While the gender diversity of the board of directors, gender diversity of the board of commissioners, nationality diversity of the board of directors, and nationality diversity of the board of commissioners has no effect on CSR disclosure.*

*The findings of this study are expected to provide benefits for company management in making policies regarding the corporate governance system and as a consideration in disclosing corporate social responsibility activities. In conducting research, there are several obstacles in the form of limited access to sustainability reports.*