

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian serta hasil analisis, terdapat beberapa kesimpulan pada penelitian ini, yaitu:

1. Diversitas gender dewan direksi tidak dapat berpengaruh terhadap pengungkapan CSR.
2. Diversitas gender dewan komisaris tidak dapat berpengaruh terhadap pengungkapan CSR.
3. Diversitas kewarganegaraan dewan direksi tidak dapat berpengaruh terhadap pengungkapan CSR.
4. Diversitas kewarganegaraan dewan komisaris tidak dapat berpengaruh terhadap pengungkapan CSR.
5. Diversitas tingkat pendidikan dewan direksi berpengaruh positif terhadap pengungkapan CSR.
6. Diversitas tingkat pendidikan dewan komisaris berpengaruh positif terhadap pengungkapan CSR.

B. Implikasi

Temuan penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi manajemen perusahaan dalam membuat kebijakan mengenai sistem tata kelola perusahaan yang berkaitan dengan diversitas masing-masing dewan perusahaan di masa mendatang. Perusahaan perlu mempertimbangkan dampak dari diversitas masing-masing dewan karena berkaitan dengan pengambilan keputusan perusahaan untuk pencapaian tujuan perusahaan dalam mengelola CSR. Perusahaan juga diharapkan dapat mengelola aktivitas CSR dengan turut memperhatikan tujuan perusahaan agar terciptanya keselarasan antara aktivitas CSR dan tujuan perusahaan.

Pemerintah juga diharapkan turut berperan aktif dalam kegiatan pengungkapan CSR oleh perusahaan. Pemerintah perlu membuat regulasi untuk mengarahkan praktik pengungkapan CSR yang baik dan tersusun sehingga dapat diaplikasikan pada berbagai ukuran dan jenis perusahaan.

C. Keterbatasan

Penelitian ini tidak sempurna, serta memiliki beberapa keterbatasan dalam proses dan hasilnya. Pada proses pengambilan data terdapat kendala berupa akses laporan keberlanjutan yang terbatas atau tidak tersedia sehingga banyak data yang tidak dapat diambil. Hal tersebut berdampak pada berkurangnya sampel perusahaan.