

BIBLIOGRAPHY

- Aghaei, N., Moshiri, K., & Shahrbanian, S. (2012). Relationship Between Organizational Justice and Job Burnout in Employees of Sport and Youth Head Office of Tehran. *Pelagia Research Library*, 3(4), 2438–2445. www.pelagiaresearchlibrary.com
- Amida, A. C., & Frianto, A. (2020). Peran Workplace Spirituality sebagai Variabel Mediasi antara Ethical Climate terhadap Workplace Deviant Behavior. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 517–531.
- Arasyandi, M., & Bakhtiar, A. (2016). Analisa Beban Kerja Mental dengan metode NASA TLX pada Operator Kargo di PT. Dharma Bandar Mandala (PT. DBM). *Industrial Engineering Online Journal*, 5(4), 1–6.
- Ariasti, R. F., & Wulansari, N. A. (2017). Pengaruh Keadilan Prosedural Pada Perilaku Kewargaan Organisasional Melalui Komitmen Organisasi. *Management Analysis Journal*, 6(1), 67–75.
- Bellora-Bienengräber, L., Radtke, R. R., & Widener, S. K. (2022). Counterproductive Work Behaviors and Work Climate: The Role of an Ethically Focused Management Control System and Peers' Self-Focused Behavior. *Accounting, Organizations and Society*, 96, 1–21. <https://doi.org/10.1016/j.aos.2021.101275>
- Bennett, R., & Marasi, S. (2015). Workplace Deviance. In *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences: Second Edition* (Vol. 25, pp. 722–726). Elsevier Inc. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-097086-8.22006-0>
- Chairu, D. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kontraproduktif pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (Studi pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal UMY*, 71–85.
- Chand, P., & Chand, P. K. (2014). Job Stressors as Predictor of Counterproductive Work Behaviour in Indian Banking Sector. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM)*, 3(12), 43–55.
- Chernyak-Hai, L., & Tziner, A. (2014). Relationships between Counterproductive Work Behavior, Perceived Justice and Climate, Occupational Status, and Leader-Member Exchange. *Revista de Psicologia Del Trabajo y de Las Organizaciones*, 30(1), 1–12. <https://doi.org/10.5093/tr2014a1>

- Cropanzano, R. , Bowen, D. E. , & Gilliland, S. W. (2007). The Management of Organizational Justice. *The Academy of Management Perspectives*, 21(4), 34–48.
- Cucuani, H., Sulastiana, M., Harding, D., & Agustiani, H. (2021). pengaruh Ethical Climate terhadap Counterproductive Work Behavior dalam Instansi Pemerintah Daerah. *Jurnal Riset Aktual Psikologi (RAP)*, 11(2), 135–148. <https://doi.org/10.24036/rapun.v12i2>
- Daniarsyah, D. (2020). Menghalau Perilaku Kontraproduktif: Transformasi Jabatan Administrasi Menjadi Jabatan Fungsional. *Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies (JIPAGS)*, 720–730.
- Destriana, N. P. E., & Dewi, S. K. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Work Stress terhadap Counterproductive Work Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(11), 1051–1075. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i11.p01>
- Dewi, I. A. An. W., & Sudibya, I. G. A. (2016). Pengaruh Keadilan Ditributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional, terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3821–3848.
- Folger, R., & Konovsky, M. A. (2013). Effects of Procedural and Distributive Justice on Reactions to Pay Raise Decisions. *Source: The Academy of Management Journal*, 32(1), 115–130.
- Hanidah, Y. P. (2018). Pengaruh Keadilan Distributif dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif pada PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 1–8.
- Hardiani, W. A. A. (2021). Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Burnout dan Dampaknya Pada Cyberloafing (Studi Pada PT PLN (Persero) Pusat Manajemen Konstruksi). *Jurnal Visi Manajemen*, 7(1), 14–30.
- Hermansyah, Notosudjono, D., & Yusnita, N. (2024). Determinant of Role Stressors on Job Stress and Counterproductive Work Behavior among Employees in the Automotive Industry. *International Journal of Behavior Studies in Organizations*, 10, 18–28. <https://doi.org/10.32038/jbso.2023.10.02>
- Hutagalung, I. D. N., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dna Turnover Intention Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 221–250. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p09>
- Iskandar, I. H. (2017a). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Burnout dengan Ethical Climate sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Trans Marga Jateng)*. Universitas Negeri Semarang.

- Iskandar, I. H. (2017b). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Burnout dengan Ethical Climate sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Trans Marga Jateng)* [Skripsi]. Universitas Negeri Semarang.
- Iskandar, I. H., & Sudarma, K. (2018). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Burnout dengan Ethical Climate Sebagai Variabel Mediasi. *Management Analysis Journal*, 7(1), 76–88. <http://maj.unnes.ac.id>
- Josef, E. S. (2017). Pengaruh Dimensi Keadilan Organisasional Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Karyawan (Studi Pada Divisi Atk-Mart PT. Gading Murni Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–9.
- Jumira, Dangnga, M. S., & Nuryadin, R. (2022). The Effect of Workload And Work Environment on Employee Performance in Parepare City. *Decision: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 157–163.
- Kanten, P., & Ülker, F. E. (2013). The Effect of Organizational Climate on Counterproductive Behaviors: An Empirical Study on the Employees of Manufacturing Enterprises. *The Macrotheme Review*, 2(4), 144–160.
- Magdalena, M. N., Aaltje, M. E., & Timothy, K. (2022). Hubungan Beban Kerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga dan Perilaku Kontraproduktif di Tempat Kerja pada Profesi Dokter. *Jurnal Kesehatan Medika Sainatika*, 13(1), 196–203. <https://doi.org/10.30633/jkms.v13i1.1136>
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Pustaka Setia.
- Maulana, H., Kamela, I., & Azliyanti, E. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kecerdasan Emosional terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas 2B Solok. *Kumpulan Executive Summary Mahasiswa Prodi Manajemen*, 15(2).
- Nurfianti, A., & Handoyo, S. (2013). Hubungan Antara Keadilan Distributif dan Perilaku Kerja Kontraproduktif dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX). *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(3), 183–190.
- Pagliari, S., Lo Presti, A., Barattucci, M., Giannella, V. A., & Barreto, M. (2018). On the Effects of Ethical Climate(s) on Employees' Behavior: A Social Identity Approach. *Frontiers in Psychology*, 9, 1–10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00960>
- Pamungkas, A., Wahyono, G. B., & Kurniawan, M. Y. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Iklim Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BRI Cabang Mojokerto. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 8(1), 1–8. <http://ejournal.unikama.ac.id>
- Pariatiningsih, C. I. V., & Utama, I. W. M. (2015). Pengaruh Keadilan Distributif dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Maxi Hotel,

- Restaurant And SPA di Legian. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3508–3536.
- Riadi, E. (2011). *Statistika Penelitian Analisis Manual dan IBM SPSS*.
- Robbins Stephen P, & Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sani, M. P., & Suhana. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Burnout, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing (Studi Pada PT. ABC di Kabupaten Kendal). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 286–305. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i2.2014>
- Sari, A. P., & Widodo, S. (2018). Hubungan Keadilan Distributif dan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Karyawan Indomaret di Kota Bengkulu. *Management Insight*, 13(1), 1–14.
- Siregar, I. N. P., Selvy, S., Gurning, H. R., & Angga, E. (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Budi Raya Perkasa. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 71–80. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Siswanti, Y. (2020a). *Iklm Keadilan Organisasional Sebagai Anteseden Perilaku Kerja Kontraproduktif: Leader Member Exchange Sebagai Pemediasi - Analisis Lintas Level*. Universitas Islam Indonesia.
- Siswanti, Y. (2020b). *Iklm Keadilan Organisasional sebagai Anteseden Perilaku Kerja Kontraproduktif: Leader Member Exchange sebagai Pemediasi - Analisis Lintas Level* [Disertasi]. Universitas Islam Indonesia.
- Suardiningsih, N., & Surya, I. B. K. (2021). Peran Role Stress dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(10), 988–1009. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i10.p03>
- Sugiyono. (2011). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sumijan. (2021). Peran Komitmen Organisasional Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Karyawan PT Patrari Jaya Utama. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(2), 235–248.

- Sunyoto, D. (2022). *Buku Referensi Teori Pertukaran Sosial Dalam Perilaku Kelompok* (Magister Alfatah Kalijaga, Ed.; 1st ed.). Penerbit CV. Eureka Media Aksara.
- Sunyoto, D., & Alfatah Kalijaga, M. (2023). Anteseden Kinerja Kelompok (Studi Kasus Prodi Ilmu Sosial Perguruan Tinggi Swasta Di Yogyakarta). *Efektif: Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 14(1), 79–96.
- Sunyoto, D., & Saksono, Y. (2022). Anteseden Keterikatan Program Studi Ilmu-Ilmu Sosial PTS di Yogyakarta Berbasis Teori Pertukaran Sosial. *JIP: Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(5), 6123–6132.
- Tambunan, R. O. (2016). *Hubungan Antara Keadilan Distributif dan Dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif* [Skripsi]. Universitas Sanata Dharma.
- Ugwo, F. O., & Asogwa, F. O. (2018). Walking the Tightrope: Perceived High Workload, Positive Affectivity and Counter Productive Work Behaviors in the Nigerian Context. *Psychology and Behavioral Science International Journal*, 8(3), 1–9. <https://doi.org/10.19080/pbsij.2018.08.555739>
- Ugwo, F. O. (2017). Contribution of Perceived High Workload to Counterproductive Work Behaviors: Leisure Crafting as a Reduction Strategy. *Journal Practicum Psychologia*, 7(2), 1–17. <http://journals.aphriapub.com/index.php>

