

V. PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan “Pengaruh Faktor Individu, Psikologis dan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran” dapat disimpulkan bahwa:

1. Responden dalam penelitian ini di bedakan menjadi empat karakteristik yaitu karakteristik berdasarkan jenis kelamin, usia, tingkat pendidikan dan masa kerja.
2. Variabel independen dalam penelitian ini berpengaruh secara simultan dan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran.
3. Karyawan tetap memiliki kemampuan, latar belakang keluarga, persepsi terhadap lingkungan kerja, *personality*, pelatihan, kompensasi, kepemimpinan, dan *job design* yang lebih baik daripada karyawan kontrak. Sedangkan pada karyawan kontrak memiliki motivasi yang lebih tinggi daripada karyawan tetap, dan penggunaan sumberdaya teknologi di perusahaan tidak memiliki perbedaan yang nyata antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap.

B. Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan secara keseluruhan dalam penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan sebagai tindak lanjut dari hasil penelitian adalah sebagai berikut :

1. PT Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran harus lebih memperhatikan karyawan dalam melakukan pekerjaan sehingga karyawan dapat bersaing dengan baik.

2. PT Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran harus lebih banyak memberikan motivasi kepada karyawannya sehingga karyawan lebih semangat dalam melakukan pekerjaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk meneliti pengaruh faktor individu, psikologis, dan organisasi terhadap kinerja karyawan dapat lebih baik dan lebih di kembangkan kembali sehingga terdapat keterbaharuan dalam penelitian.

