

DAFTAR PUSTAKA

- Adhnan, M. (2023). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Sumatera Utara. *Jurnal Sosial Dan Manajemen*. 54–70.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh*. 3(2).
- Aktarina, D. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu, Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Anggota Polri di Polresta Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12, 42–54.
- Apriada, K., & Wulandari, R. P. (2020). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *Journal Profession Accounting*, 2, 104–113.
- Apriliani Putri, P., & Zenita Ratnaningsih, I. (2018). Hubungan Antara Psychological Empowerment Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Karyawan Perusahaan Distributor Pt. X. *Jurnal Empati*, 7(1), 352–361.
- Arifin, S., Outra, R. A., & Hartanto, B. F. C. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Keuangan Investasi Dan Syariah*, 1, 22–29.
- Bentar, A., Purbangkoro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* (Vol. 3).
- Callista, N. (2016). Pengaruh Kompetensi Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Tresnamuda Sejati Cabang Surabaya. *Jurnal Agora*, 4, 45–50.
- Damayanti, K. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar. *Jurnal Kompilasi Ilmu Ekonomi*, 6(1).
- Eysenck, J. H. (2012). *A model for personality*. SpringerVerlag.
- Famella, Setyani, S. W. L. H., & Mufidah, A. (2015). Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Rokok Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso. *Artikel Ilmiah, Fakultas Ekonomi. Mahasiswa Universitas Jember*.

- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4, 15–33.
- Fathoni, A. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Rineka Cipta.
- Gerungan. (2010). *Psikologi Sosial*. PT. Refika aditama.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2012). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Terjemahan) Edisi Delapan*. Binarupa Jakarta.
- Handayani, F., Tui, S., Rizal, S., & Abdullah, I. (2022). Analisis Job Design dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTPN Cabang Bawakaraeng Makassar. *Journal of Management Studies* (Vol. 1, Issue 1).
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen SDM. Edisi Revisi. Cetakan Ketiga belas*. Bumi Aksara.
- Hurlock, E. B. (2010). *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan (Alih Bahasa Istiwidayanti dkk. Edisi Kelima*. Erlangga.
- Hutabarat, T. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kepemudaan Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Deli Serdang). *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Jafar, K. A. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Jaya, I. K., Kambolong, M., & Sahrin. (2020). Analisis Pengembangan Karyawan Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Sultra Prima Lestari (Pt.Spl) Kantor Utama Kabupaten Konawe Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 2503–1406.
- Kattree & Naik. (2003). *Applied Multivariate Statistics With SAS Software. 2nd Edition, John Wiley & Sons Inc, USA*.
- Khair, O. I. (2021). Analisis Undang-Undang Cipta Kerja Terhadap Perlindungan Tenaga Kerja Di Indonesia. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Pemerintahan Abdi Negara.

- Kumbadewi, S. L., Suwendra, W. I., & Susila, J. A. P. G. (2021). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9.
- Lolowang, Adolfina, & Lumintang Genita. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal EMBA*, 4, 177–186.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Marjaya Indra, & Pasaribu Fajar. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 129–147.
- Prabowo, E. (2014). *Konsep & Aplikasi Asuhan Keperawatan Jiwa*. Nuha Medika.
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistik Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4, 51–59.
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior. *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1).
- Putra, K. K. P., & Piartrini, P. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Counterproductive Work Behavior Karyawan Pada Hotel Mercure Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2288.
- Ramdhan D. (2015). *Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaa psikologis terhadap Komitmen Organisasi dan Implikasi Kinerja Karyawan* (1st ed., Vol. 3). Kontigensi.
- Riduwan & Kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) Lengkap dengan Contoh Tesis dan Perhitungan SPSS 17.0*. Alfabeta.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Robbins. (2003). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Robbins, Ed.). Penerbit: Gaya Media.
- Robbins. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Gaya Media.

- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 10, 18–32.
- Rumampuk, T. L., Mandamdari, A. N., & Nurdiani, U. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas dan Kualitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Training On Employee Performance. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248.
- Sari agustina lia, Onsardi, & Ekowat sri. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1, 79–88.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen sumber daya manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. (Ed. Rev)*.
- Setiabudi, M. L., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas, dan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kontraktor. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*.
- Simarmata, H. M. P., Simarmata, P. P., & Saragih, D. Y. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Nagori Naga Dolok. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 85–92.
- Sinabela, A. E., & Lestari, P. U. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190.
- Siregar, N. A., Safri, H., Gulo, N., & Suyanti, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Lingkungan Kerja, dan Persepsi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 9(2), 397–408.
- Sonang, S., Purba, A. T., & Pardede, F. O. I. (2019). Pengelompokan Jumlah Penduduk Berdasarkan Kategori Usia Dengan Metode K-Means. *Jurnal Teknik Informasi Dan Komputer (Tekinkom)*, 2(2), 166.
- Sthira Sista, N. M. M. A., & Utama, I. W. M. (2019). Peran Budaya Organisasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Psikologis. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4533.

- Subyantoro, A. (n.d.). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 11.11 – 19.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences*.
- Sugiarto. (2003). *Teknik Sampling*. Gramedia Pustaka Utama. Pustaka.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaeman. (2015). Pengembangan Kurikulum 2013 Dalam Paradigma Pembelajaran Kontemporer. *Islamadina* (Vol. 1, pp. 71–95).
- Utami, W. R., & Andjarwati, T. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja, Masa Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing pada CV. Brilliant Maju Sukses Surabaya. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 170–183.
- Winardi. (2016a). *Kepemimpinan dalam Manajemen* (Winardi, Ed.). PT Rineka Cipta.
- Winardi. (2016b). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Rineka Cipta.
- Winarsih, B. D., Alvita, G. W., & Hartini, S. (2021). Pemberdayaan Dukungan Keluarga dalam Meningkatkan Pemahaman Pengetahuan Covid19 di Masyarakat Kabupaten Demak. *Jurnal Pengabdian Kesehatan*, 4, 1–11.
- Winarti, E. (2018). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. *Jurnal Tarbiyatuna*, 3, 1–26.
- Wolf, L., Bick, M., & Kummer, T. F. (2017). The influence of situation-dependent factors on mobile shopping usage. *Proceedings of the Annual Hawaii International Conference on System Sciences, 2017-January*, 4169–4178.
- Yasa, I. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(2).
- Ynatan, O. R., Gaspersz, V., & Manafe, A. H. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik Dan Bisnis*, 4, 14–30.