

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

5.1. Kesimpulan

Sesuai dengan hasil penelitian dan hasil analisis data menggunakan regresi berganda, maka kesimpulannya adalah:

1. Kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas pegawai.
2. Efikasi-diri kreatif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas pegawai.
3. *Knowledge sharing* mempengaruhi kreativitas pegawai secara positif dan signifikan.
4. Kepemimpinan transformasional mempengaruhi *knowledge sharing* secara positif dan signifikan.
5. Efikasi-diri kreatif mempengaruhi *knowledge sharing* secara positif dan signifikan.
6. *Knowledge sharing* sempurna secara parsial memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kreativitas pegawai.
7. *Knowledge sharing* secara parsial memediasi sebagian hubungan antara efikasi-diri kreatif dan kreativitas pegawai.

5.2. Implikasi

Sesuai dengan kesimpulan hasil analisis penelitian di atas, maka disarankan hal-hal berikut ini:

Implikasi Praktis.

1. Organisasi dapat menginvestasikan lebih banyak dalam pelatihan kepemimpinan transformasional untuk manajer dan pemimpin tim. Ini akan membantu meningkatkan *knowledge sharing* dan kreativitas pegawai.
2. Untuk penelitian berikutnya, pengumpulan data dapat menggunakan metode survei lapangan dan wawancara untuk menilai seberapa jauh pengaruh antar variabel. Dengan dilakukan survey lapangan dan wawancara maka akan menggali informasi mengenai kreativitas pegawai lebih mendalam lagi karena dapat melakukan eksplorasi lebih utuh.