

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survey yang dilakukan pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Purbalingga. Penelitian ini berjudul “Pengaruh *Self Efficacy* dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah dengan *Perceived Organizational Support* Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Purbalingga”.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *self-efficacy* dan keterlibatan karyawan terhadap kesiapan individu untuk berubah dengan *perceived organizational support* sebagai variabel moderasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh ASN pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Purbalingga sebanyak 143 orang. Jumlah responden yang diambil sebagai sampel dalam penelitian ini adalah 100 orang dengan menggunakan rumus *slovin* dan metode *stratified proposional random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan regresi linier berganda dan regresi moderasi interaksi didapatkan hasil bahwa *self-efficacy* berpengaruh positif terhadap kesiapan individu untuk berubah, keterlibatan karyawan berpengaruh positif terhadap kesiapan individu untuk berubah. *Perceived organizational support* memoderasi pengaruh *self-efficacy* terhadap kesiapan individu untuk berubah dan *perceived organizational support* memoderasi pengaruh keterlibatan karyawan terhadap kesiapan individu untuk berubah.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu organisasi atau pimpinan dapat mempertimbangkan beberapa aspek penting sebagai strategi meningkatkan kesiapan individu untuk berubah melalui peningkatan *self-efficacy*. Implikasi praktisnya antara lain menyediakan dukungan dan sumber daya berupa membentuk tim bantuan teknis yang akan membantu karyawan yang kesulitan dan menghadapi kendala dalam pengisian e-Kinerja dengan tujuan pembelajaran sehingga terbentuk kemandirian, menyediakan panduan penggunaan, video tutorial, dan dokumentasi lengkap yang mudah diakses oleh karyawan. Peningkatan informasi secara transparan mengenai tujuan dan manfaat dari implementasi e-Kinerja. Mendorong dialog terbuka untuk membahas tantangan dan mencari solusi bersama terkait penerapan sistem baru.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Keterlibatan Karyawan, Kesiapan Individu Untuk Berubah, *Perceived Organizational Support*

SUMMARY

This study is a survey study conducted at the Regional Secretariat Office of Purbalingga Regency. This study is entitled "The Effect of Self-Efficacy and Employee Involvement on Individual Readiness to Change with Perceived Organizational Support as a Moderating Variable at the Regional Secretariat Office of Purbalingga Regency".

This study aims to test and analyze the effect of self-efficacy and employee involvement on individual readiness to change with perceived organizational support as a moderating variable.

The population in this study were all ASN at the Regional Secretariat Office of Purbalingga Regency totaling 143 people. The number of respondents taken as samples in this study was 100 respondents using the Slovin formula and the stratified proportional random sampling method.

Based on the results of the study and data analysis using multiple linear regression and interaction moderation regression, it was found that self-efficacy had a positive effect on individual readiness to change, employee involvement had a positive effect on individual readiness to change. Perceived organizational support moderates the effect of self-efficacy on individual readiness to change and perceived organizational support moderates the effect of employee involvement on individual readiness to change.

The implications of the above conclusions are that organizations or leaders can consider several important aspects as a strategy to increase individual readiness to change through increasing self-efficacy. Practical implications include providing support and resources in the form of forming a technical assistance team that will help employees who have difficulties and face obstacles in filling out e-Performance with learning objectives so that independence is formed, providing user guides, video tutorials, and complete documentation that is easily accessible to employees. Increasing transparent information about the objectives and benefits of implementing e-Performance. Encouraging open dialogue to discuss challenges and find joint solutions related to the implementation of the new system.

Keywords: *Self Efficacy, Employee Involvement, Individual Readiness to Change, Perceived Organizational Support*