SKRIPSI

PENGARUH BEBAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Karyawan PT. Xtra Mendahulukan Layanan Tronik, Cilacap)



Oleh:

SYAUQI HIBATULLAH C1B017120

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN MANAJEMEN 2024

SKRIPSI

PENGARUH BEBAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *BURNOUT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Karyawan PT. Xtra Mendahulukan Layanan Tronik, Cilacap)

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman

Oleh:

SYAUQI HIBATULLAH C1B017120

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN MANAJEMEN 2024