

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, H., Daga, R., & Samad, A. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Beban Kerja Aparatur Sipil Negara di Lingkup Pemerintah Kota Makasar. *JEMMA(Jurnal of Economic, Management, and Accounting)*, 7(1), 94–107.
- Adinda, Nyoman, & Gusti, I. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial dan *Burnout* Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah. *E-Journal Manajemen Unud*, 18(5), 271–273.
- Aditama, Pria bintang, & Widowati, Nina. (2017). Analisis Kinerja Organisasi Pada Kantor Kecamatan Blora. *Journal of Public and Management Review*, 6(2), 1–12. Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/view/15994>
- Agbamorin, Queen, & Ester, Sinemetu. (2024). Influence of Workload on Job Performance Among Secondary School Teachers in Southwest , Nigeria. *Journal Of Capital Development In Behavioural Sciences*, 12(1), 34–65.
- Aisyah, Fitri, & Pradana, Mahir. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat PT (Persero) Perusahaan Listrik Negara. *E-Proceeding of Managenet*, 7 No.2(2), 1–10. Retrieved from <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/viewFile/14003/13743>
- Akbar, Firmananda, Hamid, Djamhur, & Djudi, Muhammad. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38(2), 79–88.
- Amelia, Heidy, & Setyawati, Kiki. (2023). Analisis Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kelurahan Bidara Cina Kota Administrasi Jakarta Timur. *PANDITA: Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 6(2), 106–120. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v6i2.94>
- Andhika Putra, Rio. (2021). Determinasi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 562–576. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.473>
- Andre, Hardjana. (2016). Iklim Organisasi : Lingkungan Kerja Manusiawi. *Ilmu Komunikasi*, 1–35.
- Aruldevi, P., & Rajakrishnan, V. S. (2024). *Employees ' Job Performance Is Related To Organizational Climate - A Study Connected To Private Insurance Companies*. 30(5). <https://doi.org/10.53555/kuey.v30i5.5847>

- Assa, Adrie Frans. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Burnout Syndrome* Pada Karyawan Pt. Sinergi Integra Services. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 436–451. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2454>
- Biremanoe. (2021). *Burnout Akademik Mahasiswa Tingkat Akhir. KoPeN: Konferensi Pendidikan Nasional*, 3(2), 165-172.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2012). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace*.
- Darma, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan *Burnout* (Kejenuhan Kerja) Terhadap Intensi Turnover Guru Sekolah Menengah Pertama Di Sekolah Bercirikan Agama Buddha Di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 131–140.
- Daryono, R. S. Gunawan U. Udin(2024). Exploring individual and organizational contributors to workplace deviant behavior. *International Journal of Human Capital in Urban Management*. 9(4)
- Daryono, D., Gunawan, R. S., & Gunawan, D. S. (2025). The role of professional culture; Enhancing engagement and organizational performance in islamic social entrepreneurship. *Contaduría y Administración*, 70(2), 499. DOI: <http://dx.doi.org/10.22201/fca.24488410e.2025.5029>.
- Demerouti, E., Bakker, A.B., Nachreiner, F. and Schaufeli, W.B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86, 499-512.
- Diana, Yana. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Fajriani, Arie, & Septiari, Dovi. (2015). Effect of Workload on Employee Performance: Mediating Effect of *Burnout*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 74–79.
- Galanakis, M., & Stalikas, A. (2009). Factorial Structur and Psychometric Properties of The Maslach *Burnout* Inventory in Greek Midwivew. *Europe's Journal of Psychology*, 5(4), 52–70.
- Gaya, Benediktus, Seran, Patrisius, & Fernandez, Emylia Sofia. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres, Dan Kearifan Lokal Terhadap Kinerja Pegawai Di Politeknik Negeri Kupang. *HINEF : Jurnal Rumpun Ilmu Pendidikan*, 1(2), 7–33. <https://doi.org/10.37792/hinef.v1i2.622>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar. (2013). *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga.
- Gyorffy, Zsuzsa, Dweik, Diana, & Girasek, Edmond. (2016). Workload, mental

- health and *burnout* indicators among female physicians. *Human Resources for Health*, 14(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12960-016-0108-9>
- Habeahan, D. N., Yogisutanti, G., & Fuadah, F. (2020). Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kelelahan Kerja Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Sukabumi. *PIN-LITAMAS*, 2(1), 185–194.
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2019). Analisis Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Mando Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh *burnout* terhadap kinerja karyawan pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50-65.
- Heriyanto, & Hidayati, Sri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cileungsi. *Jurnal MAKSIPRENEUR*, 3(2), 78–86. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1849>
- Hermawan, Eric. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 372–380. Retrieved from <https://www.dinastirev.org/JIMT/article/view/939>
- Indriyanto, Donny, & Solovida, Grace Triana. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Burnout* Sebagai Variabel Intervening. *Madic* 5, (September), 179–197.
- Johansyah, & Habibi, Muhammad. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Mahakam Energi Berkah. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 21(2), 96–111. <https://doi.org/10.53640/jemi.v21i2.964>
- Junandi, S. (2012). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pustakawan Universitas Gadjah Mada. *SANGKAKALA*, 12, 24-33.
- Kartika, Gabriela, & Haryani, Sri. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta. *Jurnal Telaah Bisnis*, 19(1), 29–42. Retrieved from <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/tb>
- Kassem, A. .. &, & Gaber, h. (2015). Organizational climate and its impact on nurse's job empowerment at Main Mansoura University Hospital and Urology and Nephrology Center. *Journal of Nursing and Health Science*, 4(2), 40–48. <https://doi.org/10.9790/1959-0424048>
- Kopelman, & Richard E. (1988). *The Role Of Climate and Culture In Productivity*. Tulane University: New Orleans.
- Kusumaningrum, I. Y., Sunardi, S., & Saleh, C. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Melalui *Burnout* Sebagai

- Variabel Intervening Pada PT. Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jember Klinik). *BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 10(3), 329–342.
- Laka, L., Darmansyah, R., Judijanto, L., Lase, J. F. E., Haluti, F., Kuswanti, F., & Kalip, K. (2024). *Pendidikan Karakter Gen Z Di Era Digital*. Jakarta: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Litwin Gh, & Stringer Ra Jr. (1968). *Motivation And Organizational Climate*. Boston: Harvard University Press
- Marpaung, Fera Verentina, Wiroko, Endro Puspo, & Wicaksana, Seta. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Burnout* Pada Perawat Rumah Sakit Di Lebak Dalam Masa Covid-19. *JIVA : Journal of Behavior and Mental Health*, 1(2), 46–54. <https://doi.org/10.30984/jiva.v1i2.1390>
- Mathis, Robert L., & Jeason, John. (2006). *Human Resources Management* (Edisi Sepu). Jakarta: Salemba Empat.
- Mutiara, Sisca Triamanda, Perkasa, Didin Hikmah, Abdullah, Muhammad Al Faruq, Febrian, Wenny Desty, & Purwanto, Setiyo. (2024). Kinerja Karyawan: Peran keadilan Distributif, Keselamatan Kesehatan kerja (K3) dan *Burnout* (Studi Kasus Pada Karyawan Depo Jakarta). *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1125–1138.
- Nahrisah, Ezzah, & Imelda, Sarah. (2017). Dampak Self Efficacy, Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap *Burnout* Pada Perawat di RSUD Dr Pirngadi Medan. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 4, 158–165.
- Nengah Weni, Ni, Gede Putu Kawiana, I., & Made Astrama, I. (2023). The Effect of Workload and Work Stress on Employee Performance with *Burnout* as A Mediation Variable (Case Study at a Health Laboratory in Denpasar City). *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 2(2), 397–410. <https://doi.org/10.54443/sj.v2i2.145>
- Ohorela, Muhamad. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 127–133.
- Oktapiani, R. (2018). Kompensasi Dan Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 15(1), 140–149.
- Pahalendang, Sri. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan *Burnout* terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Doris Sylvanus Palangka Raya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(3), 515–523. Retrieved from <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/585/605>
- Pandean, Putri Novia, Kairupan, Ralph, & Rompas, Sefti. (2018). Hubungan Iklim Organisasi Dan Masa Kerja Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Rumah Sakit

- Umum Gmim Bethesda Tomohon. *Ejournal Keperawatan (e-Kp)*, 6(1), 1.
- Pangestuari, Ikhsan, Karyatun, Subur, Permana Sultoni, Rillo, Saratian, Eko Tama Putra, Soelton, Mochamad, & Nurul Hidayat, Tegar. (2023). Apakah Benar Perilaku Cyberloafing Akibat Beban Kerja Dan Stres Kerja Yang Berlebihan? *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 21(2), 214–277. <https://doi.org/10.32524/jkb.v21i2.842>
- Priansa, D. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priyantika, Devi Fatma. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan departemen teknik pt. pelindo marine service surabaya melalui *burnout* sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 296–305.
- Ramli, Yanto, & Soelton, Mochamad. (2018). Implementing Innovation Management on Market Attractiveness and Unique Resources to Enhance Business performance on Organic Fertilizier Industries in Indonesia. *Academy of Strategic Management Journal*, ISSN: 1544, 1–12.
- Rokhmaniyah, Rokhmaniyah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mencapai Pendidikan Yang Berkualitas Di Sekolah Dasar. *DWIJA CENDEKIA: Jurnal Riset Pedagogik*, 1(1), 73–83. <https://doi.org/10.20961/jdc.v1i1.14410>
- Rudyarwaty, Hentyn Drajad, Wicaksono, Bagus, & Priyatama, Aditya Nanda. (2018). Hubungan antara kecerdasan emosi dan iklim organisasi dengan *burnout* pada pegawai kantor pelayanan pajak (kpp) pratama Sleman. *Wacana*, 10(1). Retrieved from <http://jurnalwacana.psikologi.fk.uns.ac.id/index.php/wacana/article/view/121/0>
- Runtu, D. Y. N., & Widyarini, M. M. Nilam. (2009). Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Pada Perawat. *Jurnal Psikologi*, 2(20).
- Sahrah, A. (2018). *Burnout Perawat Perempuan Ditinjau Dari Iklim Organisasi*. Psycho Idea.
- Sahrah, Alimatus. (2017). *Burnout Perawat Perempuan Ditinjau dari Iklim Organisasi*. *Psycho Idea*, 15(2), 88–97. Retrieved from <https://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/PSYCHOIDEA/article/view/2448>
- Saleh, Minhayati. (2013). Persepsi Atasan Terhadap Kinerja. *PHENOMENON*, 1, 79–98.
- Sari, Kurnia, & Sari, Syska Purnama. (2020). *Burnout in Completing Undergraduate Thesis and Its Implications to Guidance and Counseling Program*. 462(Isgc 2019), 23–26. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.200814.005>
- Sastra, Boy Aulia. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. *Jurnal Jom Fekon*, 4(1), 590–600.
- Setiawan, Kiki Cahaya. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23–32. <https://doi.org/10.19109/psikis.v1i1.554>
- Setyawan, Anton Agus, & Kuswati, Rini. (2016). Teknologi Informasi dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Teknologi Dan Reposisi*, 10(1), 109.
- Sigit, Adji, & Mangkkunegara, Anwar. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Suhardi, Muhamad. (2021). Hubungan Iklim Organisasi Dan Efektivitas Kepemimpinan Dengan Kinerja Guru Smp Islam Darussalam Lombok. *CENDEKIA: Jurnal Ilmu Pengetahuan*, 1(3), 218–224. <https://doi.org/10.51878/cendekia.v1i3.529>
- Sulastrri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management and Bussines (JPMB)*, 2, 1–14.
- Syabani, Refiyandi, & Huda, Nurul. (2020). Analisa Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebagai Eefek Mediasi *Burnout*. *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 4(2), 126–147. <https://doi.org/10.33476/j.e.b.a.v4i2.1245>
- Syamsu, N. N., Soelton, M., Nanda, A., Putra, R. L., & Pebriani, P. (2019). Bagaimanakah Konflik Peran dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan *Burnout* sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(1), 1–13.
- Tosuerdi. (2018). Pengaruh Pembentukan Iklim Madrasah Dan Kinerja Guru Terhadap Hasil Belajar Peserta Didik Di Madrasah Aliyah Islamiyah Mundu Pesisir Kabupaten Cirebon. *Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 4(2), 114–128. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3555412>
- Wardati, Nanda Ayu. (2017). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kejenuhan Kerja (*Burnout*) Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pulau Baru Group Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan (JSMK)*, 1(1), 117–126. Retrieved from <http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk>
- Waspodo, Agung AWS, & Minadaniati, Lussy. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt . Trubus Swadaya. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt. Trubus Swadaya Depo*, 3(1), 1–16.
- Weiss, S. S., Weiss, L., Clayton, R., Ruble, M. J., & Cole, J. D. (2024). The

relationship between pharmacist resilience, *burnout*, and job performance. *Journal of Pharmacy Practice*, 37(3), 644–649.

Wijayanti, Ratna. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Di Fakultas Ekonomi Unsiq Wonosobo. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 4(2), 187–198. <https://doi.org/10.32699/ppkm.v4i2.422>

Yusuf, Rika M., Taroreh, Rita N., & Lumintang, Genita G. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Indospice Di Manado the Influence of Employee Engagement , Workload , and Job Satisfaction of the Employee Performance At Cv . Indospice in Manado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4787–4797.

Ziaei, M., Hamed Yarmohammad, Moradi, Meisam, & Mohammad, Khandan. (2015). Level of Workload and Its Relationship with Job *Burnout* Among Administrative Staff. *International Journal of Occupational Hygiene*, 6(3), 53–60.

Zulaima, Herma, Sulistyani, Nuraida Wahyu, Mariskha, Silvia Eka, & Sari, Meyritha Trifina. (2017). Hubungan antara kepribadian hardiness dengan *burnout* pada perawat gawat darurat di Rumah Sakit Umum Wilayah Kota Samarinda. *Motivasi*, 5(1), 1–12. Retrieved from <http://ejurnal.untagsmd.ac.id/index.php/MTV/article/view/3023>

