

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak kepemimpinan partisipatif terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, dengan kompensasi sebagai variabel mediasi, pada Kantor Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Purwokerto, Kabupaten Banyumas. Penelitian ini didasarkan pada pentingnya sumber daya manusia (SDM) sebagai aset utama dalam organisasi yang mempengaruhi kinerja perusahaan. SDM yang dikelola dengan baik diharapkan dapat berkontribusi secara signifikan terhadap pencapaian tujuan organisasi. Kepemimpinan partisipatif, yang melibatkan seluruh anggota tim dalam proses pengambilan keputusan, dianggap sebagai faktor penting yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dan, pada akhirnya, kinerja mereka.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 40 karyawan tetap di Kantor BRI Cabang Purwokerto. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier untuk menguji hubungan antara variabel-variabel yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta kepuasan kerja. Selain itu, kepuasan kerja karyawan juga terbukti memiliki pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja. Kompensasi berperan sebagai variabel mediasi yang memperkuat hubungan antara kepemimpinan partisipatif dan kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa penerapan kepemimpinan partisipatif yang efektif dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja mereka. Lebih lanjut, pemberian kompensasi yang adil dan sesuai juga dapat memperkuat dampak positif dari kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan agar perusahaan lebih mengedepankan penerapan kepemimpinan partisipatif serta memberikan kompensasi yang adil dan sesuai kepada karyawan sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja mereka. Penelitian ini memberikan kontribusi bagi literatur manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks kepemimpinan partisipatif di sektor perbankan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Kompensasi

SUMARRY

The study aims to analyze the impact of participatory leadership on employee satisfaction and performance, with compensation as a mediation variable, on the Purwokerto Branch Office of the People's Bank of Indonesia (BRI), Banyumas District. This research is based on the importance of human resources (HRM) as a major asset in an organization that affects the performance of the company. Participatory leadership, involving the entire team member in the decision-making process, is seen as an important factor that can affect employee job satisfaction and, ultimately, their performance.

The research uses a quantitative approach with a survey method using a questionnaire distributed to 40 permanent employees at the BRI Purwokerto Branch Office. Data analysis is performed using linear regression to test the relationship between the variables studied.

Research results show that participatory leadership has a positive and significant impact on employee performance as well as job satisfaction. In addition, employee satisfaction has also been shown to have a positive impact on improved performance. Compensation serves as a mediation variable that strengthens the relationship between participatory leadership and employee performance. These findings indicate that effective participatory leadership can increase employee satisfaction, which in turn will improve their performance. Furthermore, fair and adequate compensation can also strengthen the positive impact of participative leadership on employee performance. This research contributes to the human resource management literature, in the context of participatory leadership in the banking sector.

Keywords: *Participative Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance, Compensation*