

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, A., & Ruswidiono, R. W. (2023). Pengaruh Mutasi, Reward, dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 3(1), 95–102.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Atmojo, K., Naser, H., Listiorini, D., & Wahyuni, S. (2023). Analisis Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bina Kelola Mandiri (Hospitality) Pada Saat Wabah Covid-19. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 71–82. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v18i1.467>
- Chan, S. C. H. (2019). Participative leadership and job satisfaction: The mediating role of work engagement and the moderating role of fun experienced at work. *Leadership and Organization Development Journal*, 40(3). <https://doi.org/10.1108/LODJ-06-2018-0215>
- Christin, N., & Suprastha, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV SM Works. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 759. <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6561>
- Daft, Richard, L. (2011). *The Leadership Experience* (5th ed.). South Western Publication.
- Daryono, R. S. Gunawan U. Udin(2024). Exploring individual and organizational contributors to workplace deviant behavior. *International Journal of Human Capital in Urban Management*. 9(4)
- Daryono, D., Gunawan, R. S., & Gunawan, D. S. (2025). The role of professional culture; Enhancing engagement and organizational performance in islamic social entrepreneurship. *Contaduría y Administración*, 70(2), 499. DOI: <http://dx.doi.org/10.22201/fca.24488410e.2025.5029>.
- Dirham. (2019). Gaya Kepemimpinan yang Efektif. *Dinamis: Journal of Islamic Management and Bussines*, Vol. 2(No. 1), hlm.6-7. <http://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&q=gaya+kepemimpinan&btnG=#3>
- Fatoki, O. (2023). Participative Leadership and Employee Job Satisfaction: The Mediating Effects of Psychological Empowerment and Work Engagement. *Foundations of Management*, 15(1). <https://doi.org/10.2478/fman-2023-0012>
- Gede, I., Agug, A., Putu, N., & Saraswati, S. (2021). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan

- Pada PT. Sejahtera Indobali Trada Depnadapar. *VALUES*, 9(1), 1–13.
- Gede, I., & Gusti, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(4), 848–856. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i4.26925>
- Ghozali, Z., & Munyati. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPBJJ-UT Palembang. *Jurnal Ekobis*, 2(1), 105–128. <http://jurnal.unisti.ac.id/ekobis/article/view/81/82>
- Ibrahim, A., & Fatmayanis, K. (2023). Penilaian Kinerja Financial Dan Non Financial Umkm Menggunakan Early Warning System (Ews) Menuju Strukturisasi Administrasi Usaha Di Kota Bengkulu. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 1(1), 3026–6505.
- Jiputra, J. A. (2019). Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Landy, F.J. (1999) *Psychology of work behaviour*; 6th edition. Belmonte : Cole.
- Leoni, C., Tewal, B., & Sepang, J. (2014). Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratik Dan Laissez Faire Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Kpp Pratama Manado. *Gaya Kepemimpinan Otokratis... 38 Jurnal EMBA*, 2(1), 38–47.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Keenam, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mpuangan, K. N., Govender, S., Mhlongo, H. R., & Osei, F. S. (2024). Impact of motivation and participative leadership style on employee performance: Mediating the role of job satisfaction. *International Journal of Innovative Research and Scientific Studies*, 7(3), 1088–1098. <https://doi.org/https://doi.org/10.53894/ijriss.v7i3.3084>
- Mulianti, A. R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Kalimantan Selatan Kota Banjarmasin. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.31602/atd.v2i1.1187>
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37–48.
- Nasrih, M. L. (2016). Analisis Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Al-Iqtishad: Journal of Islamic Economics*, 2(1). <https://doi.org/10.15408/aiq.v2i1.2477>
- Nurchahyo, J. (2015). Keterkaitan Visi, Misi, Dan Values Terhadap Kinerja Karyawan

- Perusahaan Kulit “Dwi Jaya.” *Jurnal Khasanah Ilmu*, 6(2), 87–94.
- Prameswary, H., Safuan, S., & Alkadhim Alhabshy, M. (2023). Efektivitas Pertemuan Daring Menggunakan Zoom, Google Meet Dan Microsoft Teams Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Action Research Literate*, 8(1), 84–91. <https://doi.org/10.46799/ar.v8i1.216>
- Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi* (PT Prenhallindo (ed.); 8th ed.).
- Rokib, M. N., & Santoso, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 108. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i2.1080>
- Rosyadi, I., Adi Artanto, F. A., & Febrianto, M. Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RTO dengan Structural Equation Modeling (SEM) dan Partial Least Square (PLS). *Indonesian Journal of Strategic Management*, 4(1). <https://doi.org/10.25134/ijsm.v4i1.5287>
- Rusdiana, A., & Kodir, A. (2014). Etika Komunikasi Organisasi. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7(2), 107–115.
- Saleh, M., & Kamaruzzaman, K. (2022). Sender and Trust; Suatu Kajian Komunikasi Persuasif. *Network Media*, 5(1), 56–77. <https://doi.org/10.46576/jnm.v5i1.1829>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Setyawan, D., & Rahmawati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pegawai Fakultas X di Perguruan Tinggi Y. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2020), 78–90. <https://doi.org/10.33479/sneb.v1i.178>
- Shaleh, M. (2018). *Kepemimpinan dan organisasi*. Palopo: Lembaga Penerbit Kampus IAIN Palopo.
- Sugihandra, B., & Wayan, I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Komitmen Organisasional Dan Imbalan Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10), 2886–2911.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Raja Grafindo Persada.

- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan (JIAKu)*, 7(1), 88–94. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.118>
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan*. Alfabeta.
- Suprpta1, M., & Riana3, D. K. S. I. G. (2015). Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06, 06, 430–442.
- Suprianto, & Mahfudz. (2010). *Kepemimpinan*. Penerbit Graha Ilmu.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(October), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Syahri, M. (2024). Perilaku Organisasi Dalam Menumbuhkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Jurnal AL-FATH*, 01(1).
- Wijaya, M. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Plant Medan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–8.