

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Dinyatakan bahwa Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.
2. Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Pada penjabaran ini diketahui pegawai pemerintahan di Kabupaten Banyumas dengan budaya organisasi yang baik menciptakan dan meningkatkan kinerja dalam bekerja.
3. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Penjabaran kesimpulan ini diketahui bahwa motivasi menjadi poin dalam kinerja perangkat daerah di Kabupaten Banyumas sehingga meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya.

#### **5.2 Implikasi**

Berdasarkan penelitian ini khususnya pada indikator yang dihapus, untuk peneliti selanjutnya yang akan menggunakan metode sejenis agar meninjau beberapa poin berikut ini.

1. Selama proses pengumpulan data, penting untuk mempertimbangkan dengan cermat setiap kalimat pertanyaan untuk menghindari salah penafsiran indikator oleh responden.
2. Peninjauan kembali mengapa kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
3. Menekankan Kembali sinergi antara kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Organisasi yang mampu mengintegrasikan ketiga elemen ini dalam strategi manajemen mereka akan lebih mampu mencapai kinerja yang lebih tinggi dan mempertahankan keunggulan kompetitif mereka. Dengan fokus pada pengembangan kepemimpinan, penanaman budaya yang kuat, dan peningkatan motivasi karyawan, organisasi dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis.