

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimudin, A., & Sukoco, A. (2017). The Leadership Style Model That Builds Work Behavior Through Organizational Culture. *Jurnal Lentera: Kajian Keagamaan, Keilmuan Dan Teknologi*, 16(1), 57–66.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Armstrong, M., & Yusron, L. (2021). *Manajemen Kinerja: Handbook Manajemen SDM*. Nusamedia.
- Baskoro, B. D. (2022). The Nexus of Transactional Leadership, Knowledge Sharing Behavior and Organizational Creativity: Empirical Evidence from Construction Workers in Jakarta. *Journal of Work-Applied Management*, 14(1), 145–162. <https://doi.org/10.1108/JWAM-02-2021-0020>
- Budiman, F. A., Zefriyenni, Z., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(1), 153–169.
- Drucker, P. F. (2006). *Classic Drucker: essential wisdom of Peter Drucker from the pages of Harvard Business Review*. Harvard Business Press.
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fahmi, M. C. (2012). Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa pada Pelajaran Sains Dengan Menggunakan Model Pembelajaran Quantum Teaching di Kelas V SDN NO 107403 Cinta Rakyat Kecamatan Percui Sei Tuan TA 2011/2012. *Universitas Negeri Medan*.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4. <https://doi.org/https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>
- Ghofur, N. (2014). Manajemen Publik pada Pemerintahan. In *Jakarta: Bumi Angkasa*. Bumi Angkasa.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135.
- Henseler, J., Ringle, C., & Sinkovics, R. (2009). The Use of Partial Least Squares Path Modeling in International Marketing. In *Advances in International Marketing* (Vol. 20, pp. 277–319). [https://doi.org/10.1108/S1474-7979\(2009\)0000020014](https://doi.org/10.1108/S1474-7979(2009)0000020014)
- Hersey, P., Blanchard, K., & Johnson, D. (2011). *Management of Organizational Behavior, Leading Human Resources. (Eight)* (Vol. 8). New Jersey: Prentice-Hall, Upper Saddle River.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Ajudan Jenderal

- Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187–210.
- Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun. (1999). *Tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*.
- Ismail, I. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-kabupaten di Madura. *Ekuitas*, 12(1), 18–36.
- Ivancevich, J. M., Gibson, J. L., & Konopaske, R. (2011). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill Education. <https://books.google.co.id/books?id=0ExYcgAACAAJ>
- Karoly, P. (2024). A Self-regulatory Perspective on Human Motivation and its Implications for Understanding Adaptation to Chronic Pain. *New Ideas in Psychology*, 73, 101069. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.newideapsych.2023.101069>
- Kartono, K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Rajawali Pers.
- Kassa, E. T., & Ning, J. (2023). A Systematic Review on The Roles of Knowledge Management in Public Sectors: Synthesis and Way Forwards. *Heliyon*.
- Keban, Y. T. (2004). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep, Teori dan Isu*. Gava Media.
- Lilyana, B., Yusa, V. De, & Yutami, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Rudant Maju Selaras. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*.
- Listiani, T. (2011). Manajemen Kinerja, Kinerja Organisasi Serta Implikasinya Terhadap Kualitas Pelayanan Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 8(3), 6.
- Madjid, M. (2016). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4(8).
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. *Bandung: Refika Aditama*, 61–68.
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.
- McClelland, D. C. (1988). *Human Motivation*. Cambridge University Press. <https://books.google.co.id/books?id=wQIMBAAAQBAJ>
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 3(1), 308–320.
- Nigro, F. A. (2015). The Politics of Civil Service Reform. In *Public Personnel Administration and Labor Relations* (pp. 165–179). Routledge.
- Nurhamzah, F. (2024). Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Dalam Bidang Pendidikan di SMKS Telekomunikasi Sandhy Putra. *Dinamika Governance: Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 13(4/Jan).

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1). <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance and Job Satisfaction as a Moderating Variable at PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7, 3.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun. (2014). *Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*.
- Priyandi, R., Ginting, P., & Absah, Y. (2020). The Effect of Work Load, Discipline and Employee Income of Employees on Aparature Performance Civil Country through Work Satisfaction as an Intervening Variable on Medan Education Department. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen* (S. Saat & W. Hardani, Eds.; 10th ed., Vol. 1). Erlangga.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2012). *Management*. Prentice Hall. <https://books.google.co.id/books?id=bMDAcQAACAAJ>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. pearson.
- Rohman, A. (2018). *Dasar-dasar Manajemen Publik*.
- Romlah, L., & Widyastuti, T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di RSUPN Dr Cipto Mangunkusumo Jakarta. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(2), 5893–5903.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. John Wiley & Sons. <https://books.google.co.id/books?id=D1GhIT34jCUC>
- Schermerhorn, J. R., Davidson, P., Woods, P., Factor, A., Junaid, F., & McBarron, E. (2020). *Management, 7th Asia-Pacific Edition*. Wiley. <https://books.google.co.id/books?id=KIImrDwAAQBAJ>
- Sembiring, M. F., & Sembiring, M. (2021). Efektivitas Mal Pelayanan Publik (Mpp) Sebagai Wadah Terintegrasi Dalam Kaitan Pemenuhan Kebutuhan Publik di Kabupaten Langkat. *Jurnal Serunai Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 10(1), 1–10.
- Simon, H. A. (2013). *Administrative Behavior*. Simon and Schuster.
- Souza, R. (2023). Beyond the Individualised Organisation: The Role of HRM in the (non) Emergence of Organisational and Leadership Practices for Impact. *Scandinavian Journal of Management*, 39(4). <https://doi.org/10.1016/j.scaman.2023.101300>
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. *Bandung: Alfabeta*, 15(2010).

- Sulfianna. (2020). *Kinerja Pelayanan Publik (Studi Kasus Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Maros)*. Universitas Hasanuddin.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suyono, E., & Farooque, O. Al. (2019). Auditors' Professionalism and Factors Affecting it: Insights from Indonesia. *Journal of Asia Business Studies*, 13(4), 543–558. <https://doi.org/10.1108/JABS-03-2018-0073>
- Taryaman, Em. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kumpulan Teori MSDM yang Dilengkapi Dengan Hasil Penelitian Pada Instansi Pemerintah* (1st ed.). Deepublish.
- Titin, Budiyanto, & Suhermin. (2020). The Effect of Leadership Capability and Collective Commitment With Personal Value Mediation on Cooperative Performance in Lamongan District. *International Journal of Professional Business Review*, 7(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.26668/businessreview/2022.v7i3.0538>
- Tremblay, M. (2012). Illusions of Control? The Extension of New Public Management Through Corporate Governance Regulation. *Financial Accountability & Management*, 28(4), 395–416.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun. (2014). *Tentang Aparatur Sipil Negara*.
- Widiastini, N. K. M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 4(2), 147–158.
- Wijaya, A. F., & Danar, O. R. (2014). *Manajemen Publik: Teori dan Praktik*. Universitas Brawijaya Press.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Wilson, W. (2003). The Study of Public Administration. *Communication Researchers and Policy-Making*, 61.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 25 & Smart PLS 3.2.8*. YKPN.
- Wursanto. (2005). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. CV Andi Offset.
- Yang, M., Luu, T. T., & Wang, D. (2023). The Effect of Internal Knowledge Transfer on the Relationship Between Personality Traits and Employee Service Performance: A Multilevel Model. *Journal of Knowledge Management, ahead-of-print*(ahead-of-print). <https://doi.org/10.1108/JKM-10-2022-0827>
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. In *Edisi Keempat*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada (4th ed., Vol. 37). PT. Raja Grafindo Persada.
- Zhu, W., Yang, H., Yang, B., & Sosik, J. J. (2024). Innovative Leadership in Organizations: Dimensions, Measurement, and Validation. *Journal of Business Research*, 172, 114445. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.114445>
- Zuki, K. (2016). Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Manajemen. In Jakarta: PT. Rineka. PT. Rineka.