

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Ratnawili, R. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Agrecinal Bengkulu Utara). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(2), 591–604.
- Afandi, P. (2018). Human Resource Management (Theory, Concepts and Indicators). *Riau: Zanafa Publishing*, 5, 12–18.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, S. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan*. 8(1), 7191–7218.
- Ananda, G., Nadifa, A., Purnaningrum, T., & Bernarto, I. (2024). Hubungan Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit di Daerah Pati. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(5), 508–514.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jumant*, 11(1), 189–206.
- Anomsari, S., Handaru, A. W., & Ahmad, G. N. (2021). The Influence of Work from home and Work Discipline on the Performance of Employees with Work-Life Balance as Mediating Variable in the COVID-19 Outbreak Period. *Oblik i Finansi*, 94, 91–98.
- Armstrong, M. (2021). *Manajemen Kinerja: Handbook Manajemen SDM*. Nusamedia. <https://books.google.co.id/books?id=RrJsEAAAQBAJ>
- Azwar, S. (2007). *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Delecta, P. (2011). *Work Life Balance. International Journal of Current Research*, 3(4), 186–189.
- Dina. (2018). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.
- Eroğlu, U., & Kiray, İ. (2020). A Field Study of the Effect of Motivation Factors on Performance of the Salesperson. In S. Grima, E. Özen, & H. Boz (Eds.), *Contemporary Issues in Business Economics and Finance* (Vol. 104, pp. 135–150). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/S1569-375920200000104009>
- Fauzi, A., & A, R. H. N. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Feeney, M. K., & Stritch, J. M. (2019). Family-friendly Policies, Gender, and Work-life Balance in the Public Sector. *Review of Public Personnel Administration*, 39(3), 422–448.

- Firdausijah, R. T., Alaslan, A., Mustanir, A., Sunariyanto, A., Fauzan, R., Sagena, U., Putra, A., & Amane, O. (2023). *Manajemen Sektor Publik* (Vol. 1). PT Global Eksekutif Teknologi. [www.globaleksekutifteknologi.co.id](http://www.globaleksekutifteknologi.co.id)
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology, 14*(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Gądecki, J., Jewdokimow, M., & Żadkowska, M. (2018). New Technologies and Family Life in The Context of Work at Home. The Strategies of Work-Life Balance. *Studia Humanistyczne AGH, 17*(4).
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Cengage Learning.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) dengan SMARTPLS (partial least square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Un Walisongo Semarang, 1*(1).
- Hasibuan, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (22nd ed.). Bumi Aksara, 2016.
- Hassan, S., Ansari, N., & Rehman, A. (2022). An Exploratory Study of Workplace Spirituality and Employee Well-being Affecting Public Service Motivation: An Institutional Perspective. *Qualitative Research Journal, 22*(2), 209–235. <https://doi.org/10.1108/QRJ-07-2021-0078>
- Hendriana, T. I., Werdiningsih, R., Samsara, L., Sintani, L., Barsei, A. N., Sulistiani, I., Walujo, D., Putri, N. Y., Ansyah, R. H. A., & Sarie, F. (2023). *Manajemen Pelayanan Publik. Cendikia Mulia Mandiri*. <https://books.google.co.id/books?id=6Rq6EAAAQBAJ>
- Henseler, J., Ringle, C., & Sinkovics, R. (2009). The Use of Partial Least Squares Path Modeling in International Marketing. In *Advances in International Marketing* (Vol. 20, pp. 277–319). [https://doi.org/10.1108/S1474-7979\(2009\)0000020014](https://doi.org/10.1108/S1474-7979(2009)0000020014)
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 5*(1), 16–23.
- Hidayah, S. N. (2016). Manajemen Kinerja di Institusi Pendidikan Tinggi: Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi. *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 1*(1), 23–34.
- Irfan, M., Khalid, R. A., Kaka Khel, S. S. U. H., Maqsoom, A., & Sherani, I. K. (2023). Impact of work–life balance with the role of organizational support and job burnout on project performance. *Engineering, Construction and Architectural Management, 30*(1), 154–171. <https://doi.org/10.1108/ECAM-04-2021-0316>

- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lintas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Kosasih, A. (2022). *Budaya Organisasi: Tantangan Meningkatkan Kinerja Individu di Era Kompetisi*. Indigo Media.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of *Work Life Balance*, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2005). Evaluasi kinerja sumber daya manusia. *Bandung: Refika Aditama*, 61–68.
- Masram, M., & Mu'ah, D. H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. In *Sidoarjo: Zifatama Publisher*. Zifatama Publisher.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). Human Resource Management. In *Solutions: Business Problem Solving*. Thomson South-Western.
- Mcdonald, P., Brown, K., & Bradley, L. (2005). Explanations of the provision–utilisation gap in work–life policy. *Women in Management Review*, 20. <https://doi.org/10.1108/09649420510579568>
- Muis, M., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1 SE-Articles). <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mukarom, Z., & Wijaya Laksana, M. (2016). *Membangun Kinerja Pelayanan Publik* (p. 254).
- Mwangi, L., Boinett, C. C., Tumwet, E., & Bowen, D. (2017). Effects of *Work life Balance* on Employees Performance in Institutions of Higher Learning. A Case Study of Kabarak University. *Kabarak Journal of Research & Innovation*, 4(2 SE-General Submissions), 60–69.
- Noermijati, N. (2008). Aktualisasi Teori Herzberg: Suatu Kajian terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer Operasional (Penelitian di Perusahaan Kecil Rokok Sigaret Kretek Tangan di Wilayah Malang). In *Jurnal Aplikasi Manajemen* (Vol. 6, Issue 3, pp. 326–343).
- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036–2050.

- Nuraini, D., Wajidi, M, F., & Wahyuddin, M. (2017). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada PT. Daya Manunggal Salatiga. (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Palitta, U., & Idris, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Luwu. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 5(1), 113–127.
- Pasolong, H. (2011). Teori Administrasi Publik; Cetakkan Ketiga. *Bandung Alfabeta, Cv.*
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun. (2011). *Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.*
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01).
- Putri, N. H. Y., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 339–349.
- Putri, S. H., & Onsardi. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Putri, T. A., & Setia, S. (2023). Pengaruh *Work Life Balance*, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Star Concord Indonesia Cabang Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 313–320. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.5580>
- Wonua, A. R., Titing, A. S., & Mardayanti, M. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kolaka. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(6), 16–29.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 9(3), 8–14.
- Ramadhan, M. (2022). *Manajemen Kinerja*. CV. Mitra Cendekia Media.
- Rifky, M., & Sutianingsih, S. (2023). Efek Mediasi Kepuasan Kerja: Dampak Work-Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *RESEARCH FAIR UNISRI*, 7(2), 170–181.



- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2013). *Organisational Behaviour*. Pearson Higher Education AU.
- Rozalia, N. A., Nayati, H., & Ruhana, U. I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29–36.
- Saina, I. V., Pio, J. R., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–9.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi aksara.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Soomro, A. A., Breitenecker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation of work-life balance, work-family conflict, and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1), 129–146. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian administrasi* (A. Nuryanto, Ed.; Cetakan 24). Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta, 15(2010).
- Sunyoto, Y. (2018). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Dan Komitmen Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(45).
- Suprihat, A., & Djamil, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Rawalumbu. *Indik J Ilm Manaj Dan Bisnis Univ Mercu Buana*, 2(2).
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137.

- Taruh, F. (2020). *Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi)*. Deepublish.
- Terry, G. R. (1953). *Principles of Management*. R. D. Irwin.  
<https://books.google.co.id/books?id=fBpBAAAAIAAJ>
- Undang-undang Nomor 25 Tahun. (2009). *tentang Pelayanan Publik*.
- Wahdiniawati, S. A., Lubis, F. M., Erlianti, D., Sari, V. B. M., Uhai, S., & Febrian, W. D. (2024). Keseimbangan Kehidupan Kerja: Mewujudkan Kesejahteraan Karyawan Melalui Manajemen SDM yang Berkelanjutan. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(1), 728–738.
- Weckstein, S. H. (2008). How To Practice The Art Of Life Balance. *E-Book*.  
*Copyright: Stacey Weckstein Hoffer, November, 1–107*.
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh *work life balance* dan beban kerja terhadap motivasi kerja (studi pada PT Mayora Indah). *Agora*, 8(1), 1–6.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 25 & Smart PLS 3.2.8*. YKPN.
- Zaky, M. (2020). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan. *BRANDING: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 72–86.

