

BAB V

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Simpulan

Dari hasil analisis terkait pengaruh penguasaan teknologi, motivasi kerja, disiplin kerja, dan gender terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Maos, dapat disimpulkan beberapa hal berikut:

1. Penguasaan teknologi berpengaruh positif terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Maos. Hal tersebut mengindikasikan semakin tinggi penguasaan teknologi pada guru, kinerja guru semakin meningkat.
2. Motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Maos. Hal tersebut mengindikasikan motivasi kerja yang semakin tinggi, kinerja guru semakin menurun.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Maos. Hal tersebut mengindikasikan semakin tinggi disiplin kerja guru, kinerja guru akan semakin meningkat.
4. Gender berpengaruh negatif terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Maos. Hal tersebut mengindikasikan gender tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. pria atau wanita mempunyai kedudukan dan peran sama dalam lingkungan kerja.

B. Implikasi

Berdasarkan simpulan di atas, implikasi peneliti ini sebagai berikut:

1. Guru diharapkan dapat meningkatkan penguasaan teknologi dan memanfaatkan fasilitas yang telah disediakan sekolah untuk menunjang kegiatan belajar mengajar di kelas.
2. Sekolah diharapkan dapat memberikan motivasi yang sesuai kepada guru agar capaian kerja guru dapat diraih.
3. Sekolah diharapkan memberikan penekanan dan sosialisasi lebih lanjut terhadap tata tertib yang berlaku di lingkungan pendidikan agar pelanggaran-pelanggaran aturan oleh guru dapat diminimalisir.
4. Guru baik pria maupun wanita diharapkan dapat bekerja sesuai dengan tugas dan kewajiban masing-masing serta tidak membedakan peran pria dan wanita di lingkungan sekolah.

C. Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja guru dalam penelitian ini terdiri dari empat variabel, yaitu penguasaan teknologi, motivasi kerja, disiplin kerja, dan gender, sedangkan masih terdapat banyak faktor lain yang memengaruhi kinerja guru.

2. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuisisioner, sehingga jawaban yang diberikan oleh responden terkadang tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.

