

## RINGKASAN

Pada dasarnya Kinerja Pegawai dapat terwujud baik apabila dilakukan dengan maksimal dan sesuai dengan tujuan yang sudah ditetapkan, bahkan bisa sesuai dengan harapan dari pihak yang terkait. Kinerja Pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa aspek yang ada pada Kinerja Pegawai, dimana salah satunya yaitu Disiplin (*discipline*), dan Lingkungan (*environment*). Penelitian ini dilakukan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Purbalingga, dengan sasaran seluruh pegawai yang terdapat di dinas tersebut.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh kinerja yang meliputi aspek Disiplin (*discipline*), dan Lingkungan (*environment*) terhadap Kinerja Pegawai. Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Menurut Hasibuan (2002: 203) KeDisiplinan pegawai mempengaruhi kinerja, artinya jika Disiplin dalam pekerjaan maka Kinerja Pegawai akan baik dan Menurut Alex S. Nitisemito (1991: 184 ) Lingkungan Kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karena Lingkungan Kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pegawai yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang telah dibebankan. Penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik analisis data yang digunakan adalah Korelasi Kendall Tau, Korelasi Konkordansi Kendall W dan Regresi Ordinal.

Hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien regresi sebesar 7.569 dan berpengaruh sebesar 0,673 atau 67,3 persen. (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien regresi sebesar 11.526 dan berpengaruh sebesar 0,338 atau 33,8 persen. (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama antara Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai pengaruh sebesar 0,886 atau 88,6 persen.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah bahwa variabel-variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja semuanya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Purbalingga. Hal ini membuktikan bahwa semua variabel independen mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja

## SUMMARY

Basically the performance of employees can be realized well if done with the maximum and in accordance with the goals already set, even in accordance with the expectations of the parties concerned. Performance of employees can be influenced by several aspects that exist in the performance of employees, where one of them is discipline (discipline), and environment (environment). This research was conducted at Environmental Department of Purbalingga Regency, targeting all employees in the service.

The purpose of this study is to know and analyze the magnitude of the effect of performance that covers aspects of discipline (discipline), and environment (environment) on employee performance. The theory used in this study is According to Hasibuan (2002: 203) discipline affect the performance of employees, meaning that if the discipline in the job then the performance of employees will be good and According to Alex S. Nitisemito (1991: 184) work environment is one factor that affects the performance because Work environment is everything that is around the employees who can influence himself in carrying out the tasks that have been charged. This research using survey method. Data analysis technique used is Kendall Tau Correlation, Correlation of Kendall W Constantiation and Ordinal Regression.

The results of quantitative analysis in this study showed: (1) There is a positive and significant influence between the Work Discipline on Employee Performance with regression coefficient of 7.569 and Pseudo R Square (Negelkerke) value of 0.673 or 67.3 percent. (2) There is a positive and significant influence on Work Performance to Employee Performance with regression coefficient of 11.526 and Pseudo R Square (Negelkerke) value of 0.338 or 33.8 percent. (3) There is a positive and significant influence simultaneously between Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with regression coefficient of 0.000 and Pseudo R Square (Negelkerke) value equal to 0,886 or 88,6 percent.

The conclusion of this study is that the variables of Work Discipline and Work Environment all have a positive and significant impact on Employee Performance in Environmental Service Purbalingga District. This proves that all independent variables have a positive and significant influence on the dependent variable that is Employee Performance.

Keywords: Employee Dicipline, Employee Performance, Work Environment