

TOPIK UTAMA

Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap *Employee Engagement* Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banyumas

Muhammad Daffa Amartya Yordi

Jurusan Ilmu Komunikasi Universitas Jenderal Soedirman

Email: muhammad.yordi@mhs.unsoed.ac.id

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan merupakan aspek yang sangat penting, terutama menyangkut komunikasi internal dan rasa kenyamanan para karyawan terhadap pekerjaannya sendiri, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi internal terhadap *employee engagement* pada karyawan DPMPTSP Kabupaten Banyumas. Perumusan masalah dalam penelitian yang diacu adalah meneliti apakah terdapat pengaruh dari komunikasi internal terhadap *employee engagement* pada pegawai DPMPTSP. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 60 karyawan. Dengan menggunakan program SPSS (Statistical Program for Social Science), pendekatan analisis regresi sederhana digunakan dalam proses analisis data penelitian ini. Analisis hubungan antara penyesuaian diri dan dukungan keluarga terhadap motivasi pemulihan menunjukkan bahwa kedua variabel mempunyai pengaruh positif karena nilai $\text{sig} < 0,05$. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,260 menunjukkan bahwa variabel mempunyai pengaruh simultan sebesar 26,0%. Hal ini menjelaskan bahwa variabel X memiliki pengaruh yang positif terhadap variabel Y, artinya *employee engagement* akan meningkat seiring dengan meningkatnya komunikasi internal.

Kata kunci : Komunikasi internal, *employee engagement*, lingkungan kerja

MAIN TOPIC

Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap *Employee Engagement* Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banyumas

Muhammad Daffa Amartya Yordi

Jurusan Ilmu Komunikasi Universitas Jenderal Soedirman

Email: muhammad.yordi@mhs.unsoed.ac.id

ABSTRACT

Particularly human resource management are things that are very importantly needed for every company, especially about internal communication and comfortable feeling of employees into their own job. This study's aims to determine the effect of internal communication on employee engagement in DPMPTSP Banyumas Regency. Using the non probability sampling technique which is random sampling as many as total 70 employees for the population this study employed the Slovin equation to examine 60 sample to use. Regression analysis approaches were used in this work to analyze data, and SPSS (Statistical Program for Social Science) was used to facilitate the process. The study reveals that the sig grade for the relationship between communication internal employee is less than 0.05. It indicates that there is a positive relationship between the two independent variables and the dependent variable. With a dependence coefficient of 0.260, independent variables have an identical impact on the dependent variable (employee engagement), accounting for 26,0% of the total. This indicates that's an increase of communication internal will occur employee engagement too.

Keywords : Communication internal, employee engagement, work environment