

RINGKASAN

Pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari faktor pegawai yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi mencapai tujuan organisasi. Pegawai merupakan asset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategis didalam organisasi yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas organisasi. Organisasi membutuhkan adanya faktor sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun pegawai pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan organisasi. Oleh sebab itu diperlukan dukungan kompetensi dan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja pegawai tersebut.

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kompetensi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah penelitian Kuantitatif dengan menggunakan metode survey dengan jumlah sampel 26 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner. Pengujian validitas penelitian ini menggunakan analisis butir dengan korelasi *Product moment*, dan reliabilitas menggunakan metode sekali ukur dengan teknik belah dua. Pengujian hipotesis pertama dan kedua menggunakan korelasi *Kendall Tau-c* didukung dengan regresi ordinal, sementara pengujian hipotesis ketiga menggunakan analisis *konkordansi kendall w* didukung dengan regresi ordinal.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan analisis regresi ordinal menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi kerja pegawai berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,551 atau 55,1 persen; (2) Disiplin kerja pegawai berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,506 atau 50,6 persen; dan (3) Secara bersama-sama kompetensi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 0,687 atau 68,7 persen.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas. Maka hipotesis pertama diterima. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas. Maka hipotesis kedua diterima. Ada pengaruh secara bersama-sama yang positif dan signifikan antara variabel kompetensi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas. Maka hipotesis ketiga diterima.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai dan Kompetensi Kerja.

SUMMARY

Human resource management can not be separated from the employees that are supposed to be performed well as well as possible to reach organizational goals. Employees are the main asset of organizations and have strategic role in organization that is as thinker, planner, and governing activity organization. Organization needs the factors human resource potential good leader and employees in a pattern of duty and supervision is the best the achievement of the aims' organization. Because of that is required support competence and discipline work to improve the performance the employee.

This research intended to test the influence of competence work and discipline work against the employee performance in sub-district of Sokaraja Banyumas district. The methodology used is quantitative research by using survey method by the total sample 26 respondents. Data were collected by using questionnaire method. Testing the instrument validity of this research is using grains analysis with correlation product moment, and testing the instrument reliability is using once measure method and uses split-two technique. The testing of first hypotheses and second hypotheses are using correlation Kendall tau-c supported by regression ordinal, while the testing of third hypotheses is using concordance Kendall W analysis supported by regression ordinal.

Based on the results of research and data analysis using ordinal regression analysis showed that: (1) Competence work influences positively and significantly to employee performance with the value of regression coefficient 0.551 or 55.1 percent; (2) Discipline work influences positively and significantly to employee performance with the value of regression coefficient 0,506 or 50,6 percent; And (3) Jointly, competence work and discipline work influence positively and significantly to employee performance with the value of regression coefficient 0.687 or 68.7 percent.

The conclusion of this research indicates that there is a positive and significant influence between the variables of competence work to the performance of Sokaraja sub-district officers of Banyumas district. Therefore the first hypothesis is accepted. There is a positive and significant influence between the variables of discipline work to the performance of Sokaraja sub-district officers of Banyumas district. Then the second hypothesis is accepted. There is a positive and significant influence jointly between competence work and discipline work to performance of Sokaraja Sub-district official of Banyumas district. Therefore the third hypothesis is accepted.

Keywords: Competence work, Discipline work, and Employee Performance