

DAFTAR PUSTAKA

Buku Teks:

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rhineka Cipta.
- As'ad, Muhammad. 2004. Psikologi Industri, Seri Umum, Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Liberti
- Dwiyanto, Agus. 2003. *Reformasi Tata Pemerintahan dan Otonomi Daerah*, PSKK, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Hasan, Muhammad Iqbal. 2002. *Pokok-Pokok Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hutapea, Porulian dan Nuriana Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Isna, Alizar dan Wardo. 2013. *Analisis Data Kuantitatif*. Purwokerto: STAIN Press.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mas`ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Moehariono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Riduwan. 2008. *Dasar-dasar Statistika*, Bandung: CV Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Performance Appraisal : System Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Edisi 1. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Romney, Marshall B. dan Paul John Steinbart. 2003. *Informasi akuntansi*. Edisi 9. Diterjemahkan oleh: Julianto. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia Reformasi Birokrasi dan Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama

- Simanjuntak, Payman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI
- Sinambela, Lijan Poltak dkk. 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Grafindo Persada
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2008). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sulistiyani, Ambar Teguh. (2004). *Memahami Good Governance: Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sunarto. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Amus
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja: Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zainun, Buchori. 2004. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.

Skripsi dan Jurnal

- Amelia, Bunga. 2015. *Pengaruh Sistem Remunerasi dan Jenjang Karier Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- Handayani, Endang Sri. 2006. "Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan koperasi yang tergabung pada Pusat Koperasi Simpan Pinjam Artho Kuncoro Karanganyar", Tesis Program Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Slamet Riyadi Surakarta.

- Lipan. 2009. *Pengaruh Kemampuan dan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Gandrungmangu I Kabupaten Cilacap*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- M, Adelina Ratih. 2010. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Cosmolab Prima Purwokerto)*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman
- Mahmudin. 2009. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Paguyangan Kabupaten Brebes*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- Novita, Amalia. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan Semarang*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- Nugroho, Agung Heris. 2012. *Pengaruh Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Paguyangan Dinas Kesehatan Kabupaten Brebes*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- Suheryanto. 2009. *Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Cilacap*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- Wibantara, Ragil. 2010. *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- Amin, Namira Mardin. 2015. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang*. Makasar : Universitas Hasanudin
- Wulandari, Sandy. 2013. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Customer Care Pada PT Toyota Astra Finance Services*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ahmad Dahlan
- Harkunsari, Utrika. 2012. *Hubungan Kompetensi dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kanntor Regional V Badan Kepegawaian Negara Jakarta*. Depok: Universitas Indonesia
- Alaydrus, Rifai Muhammad. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banyumas*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman

Sumber Lain

Undang-undang nNomor 43 tahun 1999 tentang kepegawaian

Peraturan Bupati Banyumas Nomor 38 Tahun 2010 tentang organisasi tatakelola kecamatan dan kelurahan

Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.

PP No 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

<http://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20160607150019-78-136426/menteri-pan-rb-kinerja-pns-makin-buruk-anggaran-naik-terus/>

<http://www.antikorupsi.org/en/content/menyikapi-rendahnya-kinerja-pegawai>

<https://business.idntimes.com/economy/rizal/kinerja-pns-makin-buruk-anggaran-naik-terus-siap-siap-rasionalisasi-untuk-1-juta-pns>

<https://m.tempo.co/read/news/2012/03/21/173391746/kinerja-buruk-40-persen-pns-diminta-pensiun-dini>

<http://www.beritasatu.com/pelayanan-publik/222082-menpan-dan-rb-penilaian-pns-kita-buruk-di-publik.html>

<http://www.menpan.go.id/berita-terkini/4650-jangan-sampai-pns-di-daerah-jadi-omongan-lantaran-kinerjanya-buruk>

<https://www.merdeka.com/uang/kinerja-pns-mulai-buat-gerah.html>

<http://nasional.harianterbit.com/nasional/2016/06/03/63047/66/25/Penjelasan-Kemenpan-RB-Soal-PHK-1-Juta-PNS-Berkinerja-Buruk>

<http://nasional.harianterbit.com/nasional/2016/06/03/63047/66/25/Penjelasan-Kemenpan-RB-Soal-PHK-1-Juta-PNS-Berkinerja-Buruk>

<http://news.prokal.co/read/news/847-menteri-panrb-siap-rasionaliasi-pns-tak-berkompeten-dan-kinerja-buruk.html>

<http://news.prokal.co/read/news/847-menteri-panrb-siap-rasionaliasi-pns-tak-berkompeten-dan-kinerja-buruk.html>

<http://www.soreangonline.com/2016/04/13/setiawan7006-persen-kinerja-pns-di-daerah-kurang-baik.html>

http://www.voaindonesia.com/a/icw_perbaiki_kerja_pns_dan_birokrasi/370607.html

<https://finance.detik.com/ekonomi-bisnis/3227444/kinerja-pns-rendah-menpan-rb-ada-yang-absen-100-hari-dalam-setahun>