

RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kesejahteraan Subjektif, serta peran Modal Psikologis sebagai pemoderasi. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan di ASTON Purwokerto Hotel & *Convention Center* dengan menggunakan metode *convenience sampling* dalam pengambilan sampel. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah 45 karyawan dengan alat pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan melalui *google form*. Teknik pengumpulan data menggunakan skala likert 1 – 5. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS (Statistical Product and Service Solutions). Hasil Penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh negatif Ketidakamanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh negatif Ketidakamanan Kerja terhadap Kesejahteraan Subjektif, pengaruh positif Kesejahteraan Subjektif terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh mediasi Kesejahteraan Subjektif pada hubungan Ketidakamanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan pengaruh moderasi Modal Psikologis pada hubungan Ketidakamanan Kerja terhadap Kesejahteraan Subjektif di ASTON Purwokerto Hotel & *Convention Center*.

Kata Kunci : Ketidakamanan Kerja, Kinerja Karyawan, Kesejahteraan Subjektif, Modal Psikologis.

SUMMARY

The purpose of this study is to analyze the influence of Job Insecurity on Job Performance, mediated by Subjective Well-being, and the role of Psychological Capital as a moderator. This research uses a quantitative approach. The population used in this study consists of employees at ASTON Purwokerto Hotel & Convention Center, with convenience sampling used for sample collection. The number of respondents in this study is 45 employees, with data collection tools in the form of questionnaires distributed via Google Forms. The data collection technique uses a Likert scale of 1 – 5. The data analysis method in this study uses SPSS (Statistical Product and Service Solutions). The research results demonstrate a negative influence of Job Insecurity on Job Performance, a negative influence of Job Insecurity on Subjective Well-being, a positive influence of Subjective Well-being on Job Performance, a mediating influence of Subjective Well-being on the relationship between Job Insecurity and Job Performance, and a moderating influence of Psychological Capital on the relationship between Job Insecurity and Subjective Well-being at ASTON Purwokerto Hotel & Convention Center.

Keywords: Job Insecurity, Job Performance, Subjective Well-being, Psychological Capital.