

RINGKASAN

Setiap organisasi atau instansi dalam melaksanakan program selalu diarahkan untuk mencapai tujuan dari organisasi tersebut. Faktor yang menjadi kriteria untuk mencapai tujuan suatu organisasi adalah mengidentifikasi dan mengukur kinerja pegawainya. Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Cilacap merupakan suatu instansi yang dibentuk bertujuan untuk meningkatkan kesiapan dalam menghadapi bencana di Kabupaten Cilacap dan menjalankan penanganan bencana yang terencana, terpadu, dan menyeluruh. Tujuan tersebut yang menjadi landasan untuk mengukur kinerja pegawai. Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Etos Kerja merupakan dua hal yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.

Penelitian ini memfokuskan pada gaya kepemimpinan partisipatif, etos kerja, dan kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Cilacap. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Korelasi Kendall Tau, Korelasi Konkordansi Kendall W dan Regresi Ordinal.

Hasil analisis statistik membuktikan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara: (1) Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien regresi sebesar 49.232, yang signifikan pada taraf kepercayaan 0,0001, serta *Pseudo R-Square* sebesar 0,639 (koefisien determinan 63,9%); (2) Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien regresi sebesar 38.133, yang signifikan pada taraf kepercayaan 0,0001, serta *Pseudo R-Square* sebesar 0,472 (koefisien determinan 47,2%); dan (3) secara bersama-sama antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien regresi sebesar 57.075, yang signifikan pada taraf kepercayaan 0,0001, serta *Pseudo R-Square* sebesar 0,660 (koefisien determinan 66,0%).

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Cilacap. Maka hipotesis pertama, diterima. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara Variabel Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Cilacap. Maka hipotesis kedua, diterima. Ada pengaruh secara bersama-sama yang positif dan signifikan antara Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Cilacap. Maka hipotesis ketiga, diterima.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Etos Kerja dan Kinerja Pegawai.

SUMMARY

Each organization or institution in implementing the program is always directed to achieve the goals of the organization. Factors that become criteria to achieve the goals of an organization is to identify and measure the performance of employees. Regional Disaster Management Agency of Cilacap Regency is an established agency aimed at improving preparedness in the face of disaster in Cilacap District and implement disaster management planned, integrated, and comprehensive. These goals are the basis for measuring employee performance. Participatory Leadership Style and Work Ethics are two things that affect Employee Performance.

This research focuses on participative leadership style, work ethic, and performance of employees of Regional Disaster Management Agency of Cilacap Regency. This research method using associative quantitative research methods, with data collection techniques through questionnaires and documentation. Data analysis technique used is Kendall Tau Correlation, Correlation of Kendall W Constantiation and Ordinal Regression.

The result of statistical analysis proves that there are positive and significant influence between: (1) Participative Leadership Style toward Employee Performance with regression coefficient value equal to 49,232, significant at 0.0001 trust level, and Pseudo R-Square equal to 0,639 (coefficient determinant 63,9%); (2) Working Ethos on Employee Performance with regression coefficient value of 38.133, significant at the level of trust 0.0001, and Pseudo R-Square of 0.472 (coefficient determinant 47.2%); And (3) collectively between Participative Leadership Style and Work Ethic on Employee Performance with regression coefficient value of 57,075, significant at 0.0001 trust level, and Pseudo R-Square equal to 0,660 (coefficient of determinant 66,0%).

The conclusion of this research indicates that there is a positive and significant influence between the Variables of Participative Leadership Style on the Performance of the Regional Disaster Management Agency of Cilacap Regency. Then the first hypothesis, accepted. There is a positive and significant influence between work ethic variables on the performance of employees of the Regional Disaster Management Agency of Cilacap Regency. Then the second hypothesis, accepted. There is a positive and significant positive influence between the Variables of Participatory Leadership Style and Working Ethics on the Performance of Officers of the Regional Disaster Management Agency of Cilacap Regency. Then the third hypothesis, accepted.

Keywords: Participatory Leadership Style, Work Ethic and Employee Performance.