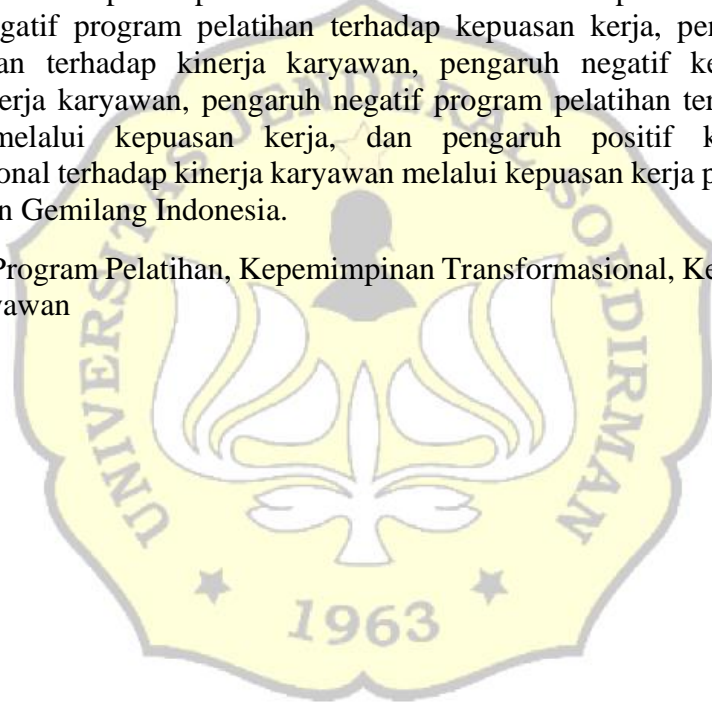


## RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh program pelatihan dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Juragan Gemilang Indonesia (Purwokerto dan Kuningan) dengan menggunakan metode pengambilan sampel jenuh. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah 76 karyawan dengan alat pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan melalui *google form*. Teknik pengumpulan data menggunakan skala likert 1 – 5. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 29 for windows. Hasil Penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh negatif program pelatihan terhadap kinerja karyawan, pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, pengaruh negatif program pelatihan terhadap kepuasan kerja, pengaruh positif kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh negatif kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh negatif program pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan di PT Juragan Gemilang Indonesia.

Kata kunci: Program Pelatihan, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



## SUMMARY

*The purpose of this study was to analyze the effects of training program and transformational leadership on employee performance, with job satisfaction as a mediating variable. This research employed a quantitative approach. The study population consisted of employees at PT Juragan Gemilang Indonesia (Purwokerto and Kuningan), with the saturated sampling method used for data collection. A total of 76 employees participated as respondents, with data gathered through questionnaires distributed via Google Forms. The questionnaire utilized a Likert scale ranging from 1 to 5. Data analysis was conducted using SPSS 29 for Windows. The results of the study revealed that Training program negatively affect employee performance, Transformational leadership positively affects employee performance, Training program negatively affect job satisfaction, Transformational leadership positively affects job satisfaction, Job satisfaction negatively affects employee performance, Training program negatively affect employee performance through job satisfaction, Transformational leadership positively affects employee performance through job satisfaction.*

*Keywords: Training Program, Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance*

