

RINGKASAN

Ruli Pasawati. Program Pasca Sarjana Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto. Pengaruh Remunerasi Dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pada Karyawan Tenaga Kependidikan Kantor Pusat Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto. Pembimbing Utama: Wiwiek Rabiatul Adawiyah, M.Sc., Ph.D. Pembimbing Kedua: Dr. Adi Indrayanto, SE., M.Si

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh remunerasi, dan kepemimpinan terhadap motivasi dan kinerja; serta menganalisis apakah motivasi memediasi pengaruh antara remunerasi dan kepemimpinan terhadap kinerja. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode survey terhadap karyawan tenaga kependidikan kantor pusat Universitas Jenderal Soedirman. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *Proportionate Cluster Random Sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa remunerasi dan kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi dan kinerja. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa motivasi mampu menjadi variabel mediasi pada hubungan remunerasi dan kepemimpinan dengan kinerja.

Implikasi penelitian ini yaitu 1) untuk meningkatkan motivasi pada karyawan tenaga kependidikan Kantor Pusat Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto dapat dilakukan dengan terus melakukan evaluasi terhadap penetapan remunerasi yang selama ini telah diberikan. Selain itu, hal yang dapat dilakukan dengan mengikutsertakan pimpinan dalam berbagai pelatihan agar mampu menjadi teladan dan contoh serta inspirasi bagi karyawan dalam bekerja; 2) Kinerja pada karyawan dapat ditingkatkan dengan memperbaiki remunerasi, kepemimpinan dan juga motivasi pada karyawan. Hal yang bisa diperbaiki berkaitan dengan remunerasi antara lain dengan memberikan penghargaan yang memadai kepada karyawan bila berhasil mengimplementasikan ide baru dan mengkondisikan karyawan agar mau menerima keputusan tentang penghapusan Imbalan Prestasi Kerja apabila memang ada kebijakan baru dari instansi. Berkaitan dengan kepemimpinan, maka karyawan menginginkan profil seorang pemimpin yang mampu menjadi teladan, mampu menjelaskan visi dan misi organisasi dengan baik dan mampu menginspirasi karyawan melalui motivasinya.

Kata kunci : remunerasi, kepemimpinan, motivasi, kinerja

SUMMARY

Ruli Pasawati. Graduate Program of General Soedirman University Purwokerto. The Effect Of Remuneration And Leadership On Motivation And Performance The Educational's Employee Head Office Of General Soedirman University Purwokerto. Primary Advisor: Wiwiek Rabiatal Adawiyah, M.Sc., Ph.D. Second Advisor: Dr. Adi Indrayanto, SE., M.Sc.

The study aims to analyze the effect of remuneration, and leadership on motivation and performance; and to analyze whether motivation mediates the influence between remuneration and leadership on performance. The research was conducted by using survey method to employees of education staff of General Soedirman University Head Office. Sampling method using Proportionate Cluster Random Sampling. Methode of Data analysis using multiple linear regression.

The results of the analysis show that remuneration and leadership affect the motivation and performance. The results of the analysis also show that motivation is able to be the mediation variable on the relationship of remuneration and leadership with performance.

The implications of this research are 1) to improve the motivation of the educational's employee of the Head Office of the General Soedirman University Purwokerto can be done by continuously evaluating the remuneration that has been given. In addition, what can be done by involving leaders in various trainings to be able to be role models and examples and inspiration for employees in work; 2) Performance on employees can be improved by improving remuneration, leadership and also motivation in employees. Things that can be corrected in relation to remuneration, among others, by providing adequate rewards to employees when successfully implementing new ideas and conditioned employees to accept the decision about the elimination of Employee Benefits if there is a new policy of the agency. Associated with leadership, the employee wants a profile of a leader who can be a role model, able to explain the vision and mission of the organization well and able to inspire employees through motivation.

Keywords: remuneration, leadership, motivation, performance