

DAFTAR PUSTAKA

- Aldi Cahyanugroho. 2016. The Effect Of Remuneration On Motivation That Implicates Employee's Performance In XYZ Co. Indonesian Journal of Business and Entrepreneurship, Vol. 2 No. 2, May 2016.
- Alghazo, Ali M. dan Meshal Al Anazi. 2016, The Impact of Leadership Style on Employees Motivation. International Jurnal of economic and Business Administration Vol 2. No 5, pp 37-44.
- Ali Baba. 2015. Effect Of Remuneration And Achievement Motivation To Be Sar Center Employee Performance Industries Results Plantation Makassar. Journal of Economics and Sustainable Development Vol.6, No.5, 2015
- Anoraga, Panji dan Ninik Widiyanti. (2003). Psikologi Dalam Perusahaan. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ayesha Aslam, Amna Ghaffar, Tahleel Talha, and Hina Mushtaq. 2015. Impact Of Compensation And Reward System On The Performance Of An Organization: An Empirical Study On Banking Ector Of Pakistan. European Journal of Business and Social Sciences, Vol. 4, No. 08, November 2015.
- Babatunde, Osabiya. 2015. The Impact of Leadership Style on Employee's Performance in an Organization. Public Policy and Administration Research Vol.5, No.1, 2015.
- Cahyono, Budhi dan Suharto. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah. Jurnal. JRBI Vo. I, Yogyakarta.
- Cahyanugroho, Aldi. 2016. The effect of Remuneration On Motivation That Implicates Employee's Performance In XYZ Company. Indonesian Journal of Business Entrepreneurship, Vol. 2 No 2.
Indonesian Journal of Business and Entrepreneurship, Vol. 2 No. 2, May 2016
- Fadel, Muhammad.2009. Reinventing Government (Pengalaman Dari Daerah). PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 19 (edisi kelima.) Semarang: Universitas Diponegoro
- Goleman, D., Boyatzis, R. & Mckee, A. 2004. Primal Leadership (Kepemimpinan Berdasarkan Kecerdasan Emosi). Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.

- Hair, J.F., et al. 2010. *Multivariate data analysis*. (7th edition). New Jersey : Pearson Education Inc.
- Handayani. Rini. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen* Vol. 29 No. 1 Januari 2014.
- Hidayat, Yayat. 2016. Pengaruh Sistem Remunerasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Di RS Paru Dr. H.A Rotinsulu Bandung. Thesis, Universitas Pasundan Bandung.
- Husein Umar. 2005. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Husein Umar . 2007. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*,. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Kartono, 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Khan, K. U., Farooq, S. U. and Ullah, M. I. (2010). "The relationship between rewards and employee motivation in commercial banks of Pakistan" *Research Journal of International Studies*-Issue 14.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Judul Asli: *Organizational Behavior 10th Edition*. Penerjemah: Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti, Th. Arie P, dan Winong Rosari. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mangkunegara, DR. A.A. Anwar Prabu. (2011). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Masrukhin dan Waridin. (2004). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *EKOBIS*.Vol7. No2, hal:197-209.
- Martinis Yamin dan Maisah*. 2010. *Kepemimpinan dan manajemen masa depan*. Bogor: IPB Press
- Malayu, S.P. *Hasibuan*, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara
- Mohamad Surya. (2004). *Bunga Rampai Guru dan Pendidikan*. Jakarta: Penerbit Balai Pustaka.
- Muogbo US. 2013. The influence of motivation on employee's performance: a study of some selected firms in Anambra State. *An International Journal of Arts and Humanities* 2(3):134-151.

- Nawawi, Hadari*, (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan Ke-4, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nurchayyo, R. Jati. 2015. Peranan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada “Abdi Dalam” Kadipaten Pakualaman Yogyakarta. *Jurnal Khasanah Ilmu - Volume 6 No 2 – 2015*.
- Ojeleye Yinka Calvin. 2017. THE Impact Of Remuneration On Employees' Performance (A Study Of Abdul Gusau Polytechnic, Talata-Mafara And State College Of Education Maru, Zamfara State). *Arabian Journal of Business and Management Review (Nigerian Chapter) Vol. 4, No. 2, 2017*
- Pasolong, Harbani*. 2012. *Teori Administrasi Publik*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Payaman *Simanjuntak J*. 2011, *Manajemen dan Evaluasi kinerja*, Jakarta: Fakultas. Ekonomi UI.
- Pınar Güngör. 2011. The Relationship between Reward Management System and Employee Performance with the Mediating Role of Motivation: A Quantitative Study on Global Banks. *Procedia Social and Behavioral Sciences* 24 (2011) 1510–1520.
- Sandilyanm Mousumi Mukherjee, Amitabh Dey Dan Manojit Mitra. 2012. Effect Of Remuneration And Rewards On Employee Motivation- A Study Of Selected Hotels In West Bengal. *Zenith International Journal of Business Economics & Management Research* Vol.2 Issue 4, April 2012, ISSN 2249 8826
- Rahmawati, Enny, Y. Warella dan Zaenal Hidayat. (2006). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah. *JIAKP*, Vol. 3, No. 1, Januari 2006: 89-97.
- Raluca-Elena Hurduzeu. 2015. The Impact Of Leadership On Organizational Performance. *Practical Application of Science* Volume III, Issue 1 (7) / 2015.
- Rawung, Ficke H.2013. The Effect of Leadership on the Work Motivation of Higher Education Administration Employees (Study at Manado State University). *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* Volume 15, Issue 1 (Nov. - Dec. 2013), PP 28-33.
- Reflita. 2014. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Paramedis Di Rumah Sakit Umum Puri Husada Tembilahan Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. VI No. 1 Januari 2014.

- Rivai, Veithzal, 2003. *Kepemimpinan dan perilaku Organisasi*, Edisi Pertama, PT Raja Grafindo, Jakarta.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. and Coulter, Mary. 2012. *Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Salutondok, Yohanis. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong, *Jurnal Emba* 849 Vol.3 No.3 Sept. 2015, Hal.849-862.
- Santoso, Urip. Remunerasi Pegawai Negeri Sipil. [3 November 2012]. <http://uripsantoso.wordpress.com/2014/08/4/remunerasi-pegawainegerisipil/>
- Sappe, Syahrudin, Yohanis Rante, Ruben Tuhumena, Bonifasia Elita Bharanti. 2016. Effect of Leadership on Employee's Performance Mediated by Cultural Organization, Work Commitment and Motivation. *Journal of Economics and Behavioral Studies* Vol. 8, No. 2, pp. 101-107, April 2016.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, REformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama, Bandung.
- Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kedua. Yogyakarta : STIE TKPN*
- Stoner, James, A.F. 2003. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid Kedua. Edisi Ketujuh Jakarta: Erlangga.
- Surya. 2004. *Kewirausahaan, pedoman praktis kiat, dan proses menuju sukses*. Jakarta ; salemba empat.
- Thoha, Miftah, 2010. Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Trembley, M. A., Blanchard, C. M., Taylor, S., Pelletier, L. G., & Villeneuve, M. (2009). Work Extrinsic And Intrinsic Motivation Scale: Its Value For Organizational Psychology Research. *Canadian Journal of Behavioral Sciences* , 41, 213-226.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Wiyadi, Joko. 2009. Pengaruh Motivasi, Perilaku Pemimpin, dan Kesempatan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Gunung Kidul. *Jurnal Siasat Bisnis*. Vol. 13 No. 1, April 2009. Halaman 77-92.
- Yang, H. 2008. ‘Efficiency Wages and Subjective Performance Pay’, *Economic Inquiry*, 46(2), pp. 179–196.
- Zainal, *Veithzal Rivai*, dkk. 2014. *Manajemen. Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok. PT Rajagrafindo Persada

