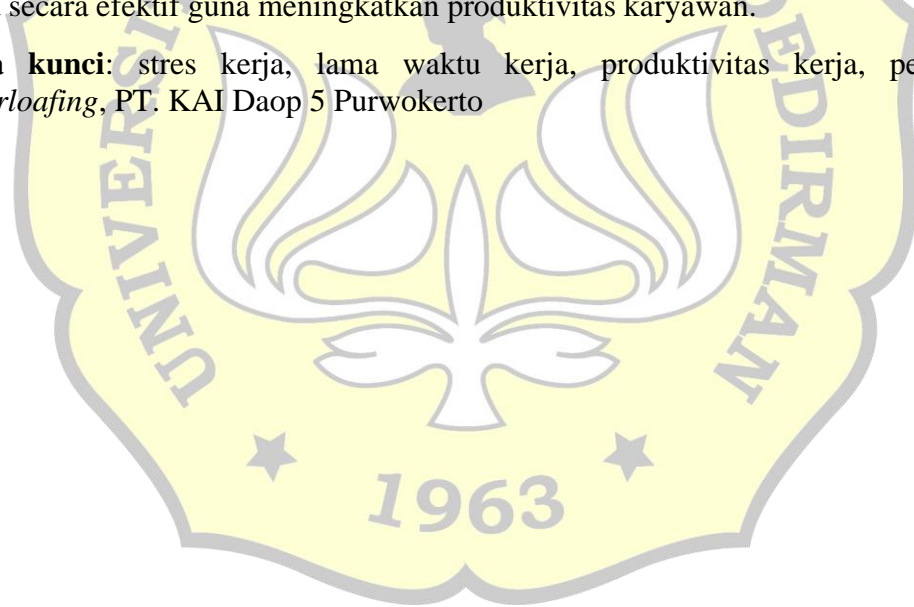


RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan lama waktu kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan perilaku *cyberloafing* sebagai variabel mediasi pada karyawan kantor PT. KAI Daop 5 Purwokerto. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner yang disebarakan kepada 104 karyawan sebagai sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square - Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja dan stres kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap perilaku *cyberloafing*. Lama waktu kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dan lama waktu kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap perilaku *cyberloafing*. Kemudian hasil penelitian menunjukkan perilaku *cyberloafing* berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Perilaku *cyberloafing* terbukti memediasi pengaruh stres kerja dan lama waktu kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini memberikan kontribusi praktis bagi PT. KAI Daop 5 Purwokerto untuk mengelola stres dan jam kerja secara efektif guna meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata kunci: stres kerja, lama waktu kerja, produktivitas kerja, perilaku *cyberloafing*, PT. KAI Daop 5 Purwokerto



SUMMARY

This study aims to analyze the effect of job stress and length of working time on employee work productivity with cyberloafing behavior as a mediating variable in PT KAI Daop 5 Purwokerto office employees. The study used a quantitative approach with a survey method through a questionnaire distributed to 104 employees as a research sample. The data analysis technique used was Partial Least Square - Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results showed that work stress has a significant positive effect on work productivity and work stress has a significant positive effect on cyberloafing behavior. Length of working time has no significant effect on work productivity and length of working time has a significant positive effect on cyberloafing behavior. Then the results showed that cyberloafing behavior has a positive effect on work productivity. Cyberloafing behavior is proven to mediate the effect of job stress and length of working time on employee productivity. This research provides a practical contribution for PT KAI Daop 5 Purwokerto to manage stress and working hours effectively to increase employee productivity.

Keywords: work stress, length of working time, work productivity, cyberloafing behavior, PT. KAI Daop 5 Purwokerto

