

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Persepsi tentang Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas”**. Permasalahan utama adalah kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas yang akan dipengaruhi oleh Persepsi tentang Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh Persepsi tentang Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan metode survey, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis yang digunakan menggunakan perhitungan statistik Korelasi Product Moment, Korelasi Parsial, Korelasi Ganda dan Regresi Ganda, dengan sasaran penelitian pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas sebanyak 38 pegawai.

Berdasarkan hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat dijelaskan sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Persepsi tentang Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,276. (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,860 (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,361 (4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Persepsi tentang Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan R square sebesar 0,633 atau 63,3% disebabkan oleh variabel tersebut dan sisanya 36,7% disebabkan variabel lainnya. Oleh karenanya keseluruhan hipotesis penelitian dapat diterima.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi dan Persepsi tentang Kepemimpinan,

SUMMARY

This research entitled "The Effect of Perceptions on Leadership, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in the Office of Archives and Regional Library of Banyumas Regency". The main problem is the performance of employees in the Office of Archives and Regional Library of Banyumas Regency which will be influenced by Perceptions of Leadership, Motivation and Work Discipline.

The purpose of this study is to determine and analyze the magnitude of the influence of Perceptions on Leadership, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in the Office of Archives and Regional Library of Banyumas Regency. This research uses quantitative research method with survey method approach, with data collection technique through questioner and documentation. The method of analysis used statistical calculation of Product Moment Correlation, Partial Correlation, Multiple Correlation and Double Regression, with the target of employee's research in Archives and Library of Banyumas Regency as many as 38 employees.

Based on the results of quantitative analysis in this study can be explained as follows: (1) There is a significant influence between Perceptions of Leadership on Employee Performance of 0.276. (2) There is a significant influence between the Motivation on Employee Performance of 0.860 (3) There is a significant influence between the Work Discipline on Employee Performance of 0.361 (4) There is a significant influence between Perceptions of Leadership, Motivation and Work Discipline on Employee Performance with R Square of 0.633 or 63.3% caused by these variables and the remaining 36.7% due to other variables. Therefore the whole research hypothesis is acceptable.

Keywords: Employee Performance, Motivation, Perception of Leadership and Work Discipline