

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi II*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman & Husnan. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Irawan, Prasetya, dkk. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi
- Isna, Alizar & Wardo. (2013). *Analisis Data Kuantitatif*. Purwokerto: STAIN Press.
- Keban, Y. T. (2004). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Purwanto, E. A., & Sulistyani, D. R. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Gava Media.
- Riduwan. (2009). *Pengantar Statistika Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P . (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siegel, S. (1985). *Statistik Nonparametrik Untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta: PT Gramedia.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmi.
- Singarimbun, M, & Sofyan E. (2006). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.

- Soejono. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno & D.J.Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. (2010). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wahjosumidjo. (1993). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Walgito, Bimo. (2001). *Psikologi Sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winardi. (2000). *Manajer dan Manajemen*. Bandung: Citra Aditya Bakti.

#### JURNAL

- Ayu, Diah. (2009). *The Relationship of The Organization Cultural Perception with Employees Performance of PT American International Assurance (AIA) Indonesia in Jakarta*.
- Guritno, Bambang & Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja. JRBI. Vol 1. No 1. Hal 63-74.
- Melati, I. I. (2011). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada Kementerian Keuangan Kantor Wilayah Jawa tengah).
- Rabia Imran, d. (2012). How to Boost Employee Performance: Investigating the Influence of Transformational Leadership and Work Environment in a Pakistani Perspective. *Middle-East Journal of Scientific Research*.
- Shahzadi, I. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Vol.6, No.23*, 159.
- Susanto, Y. (2016). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan dan Koperasi Kota Palembang). *Economica Sharia Vol.2 No.1*.

- Wahyuningrum. (2008). Hubungan Kemampuan, Kepuasan, dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan.
- Widari, T. (2016). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa).
- William, Akah Ndang. (2010). *Employee Motivation and Performance*.
- Zulkarnain. (n.d.). Hubungan Motivasi Pimpinan dengan Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Kalawat Minahasa Utara. *Manajemen Sumber Daya Manusia Vol.1 No.1*.