

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan : peran keterlibatan karyawan sebagai variabel mediasi. Pada penelitian ini, sampel yang digunakan sebanyak 42 responden yang merupakan pegawai tetap Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Jawa Tengah. Penelitian ini merupakan jenis penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan menggunakan metode *convience sampling* dalam pengambilan sampel. Teknik pengumpulan data ini menggunakan skala likert 1-5. Metode analisis data dalam menggunakan SPSS (Statistical Product and Service Solutions). Hasil Penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh positif Manajemen Talenta terhadap Keterlibatan Karyawan, pengaruh positif Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja, dan pengaruh mediasi Keterlibatan Karyawan pada hubungan Manajemen Talenta dan Kinerja Karyawan di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci : Manajemen Talenta, Kinerja Karyawan, Keterlibatan Karyawan

## SUMMARY

This study aims to analyze the effect of talent management on employee performance: the role of employee engagement as a mediating variable. In this study, the sample used was 42 respondents who were permanent employees of the Regional Office of the Directorate General of Treasury of Central Java Province. This research is a type of survey research with a quantitative approach and uses convenience sampling method in sampling. This data collection technique uses a Likert scale of 1-5. Data analysis methods in using SPSS (Statistical Product and Service Solutions). The results of the study prove that there is a positive effect of Talent Management on Employee Performance, a positive effect of Talent Management on Employee Engagement, a positive effect of Employee Engagement on Performance, and a mediating effect of Employee Engagement on the relationship between Talent Management and Employee Performance at the Regional Office of the Directorate General of Treasury of Central Java Province.

Keywords: Talent Management, Employee Performance, Employee Engagement