

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. S., Purnomo, R., & Jati, E. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Performance*, 26(2), 66. <https://doi.org/10.20884/1.jp.2019.26.2.1621>
- Adiyanta, F. C. S. (2019). Hukum dan studi penelitian empiris: Penggunaan metode survey sebagai instrumen penelitian hukum empiris. *Administrative Law and Governance Journal*, 2(4), 697–709.
- Agus, Asim, & Syamsuddin. (2024). Manajemen Bakat : Manajemen Pengetahuan Dengan Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Khanzanah Journal*, 1(2), 34–52.
- AL-Faiz, M. W., & Indah, D. Y. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Embee Plumbon Tekstil Kabupaten Cirebon. Universitas Pasundan Bandung.
- Albrech, S. L. (2011). Handbook of employee engagement: Perspectives, issues, research and practice. *Human Resource Management International Digest*, 19(7).
- Alfaruqhi, M. (2022). *Pengaruh Manajemen Talenta dan Beban Kerja terhadap kepuasan Kerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI Provinsi RIAU (DJPB)*. Universitas Islam Negero Sultan Syarif Kasim Riau.
- Anastasya, V., & Mon, M. D. (2022). Pengaruh Manajemen Bakat. Motivasi, dan

Kepemimpinan Etis terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi oleh Komitmen Karyawan pada Perusahaan Tekstil di Kota Batam. *Journal of Syntax Literate*, 7(10).

Ariarni, N., & Afrianty, T. W. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Pos Indonesia Kota Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(4), 169–177.

Armstrong, M. (2006). *A handbook of human resource management practice*. Kogan Page.

Armstrong, M. (2020). *Strategic human resource management: A guide to action*. kogan-page.

Aryaningtyas, A. T., & Suharti, L. (2013). Keterlibatan kerja sebagai pemediasi pengaruh kepribadian proaktif dan persepsi dukungan organisasional terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 15(1), 23–32.

Barkhuizen, N. (2014). How relevant is talent management in South African local government institutions? *Mediterranean Journal Os Social Sciences*, 5.

Barney, J. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99–120.

Berger, L. A., Berger, D. A., & Suryo, K. I. (2007). *The Handbook of Best Practices on Talent Management: Mengidentifikasi, Mengembangkan dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*.

Bethke-Langenegger, P., Mahler, P., & Staffelbach, B. (2011). Effectiveness of

- talent management strategies. *European Journal of International Management*, 5, 524–539. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:53604359>
- BlessingWhite. (2011). Beyond the numbers: A practical approach for individuals, managers, and executives. *Employee Engagement Report 2011*, 1–11. http://www.blessingwhite.com/content/reports/BlessingWhite_2011_EE_Report.pdf
- Cesário, F., & Chambel, M. J. (2017). Linking organizational commitment and work engagement to employee performance. *Knowledge and Process Management*, 24(2), 152–158.
- Collings, D. G., & Mellahi, K. (2009). Strategic talent management: A review and research agenda. *Human Resource Management Review*, 19(4), 304–313.
- Darmin, A. P., & Afifah, I. (2011). Talent Management Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima. *Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.*
- Deriyanto, A. T. (2022). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management terhadap Employee Performance sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada PT. Infomedia Nusantara Semarang). Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Dewi, I. A. R. S. (2020). Manajemen Talenta dalam Mewujudkan Pemimpin Berkinerja Tinggi (Studi pada Instansi Pemerintah Provinsi Bali). *Jurnal Good Governance*.
- Dharma, A. (2003). Manajemen Supervisi, Jakarta, PT. *Raja Grafindo Persada*.
- Dicksen, P. R. (1996). The static and dynamic mechanics of competitive theory.

Journal of Marketing, 60(10), 102–106.

Dixit, S., & Arrawatia, M. A. (2018). The impact of talent management on job satisfaction and employee performance in public sector banks of Rajasthan. *International Journal of Creative Research Thoughts*, 6(1), 425–435.

Fahma Diena Achmada, Budi Eko Soetjipto, & Sopiah. (2022). the Effect of Talent Management on Employee Engagement and Employee Retention in Improving Employee Performance. *Literacy : International Scientific Journals of Social, Education, Humanities*, 1(3), 80–94. <https://doi.org/10.56910/literacy.v1i3.320>

Fahrizal, V., Bagia, I. W., & Susila, G. A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(2), 121–127.

Field, L. K., & Buitendach, J. H. (2011). Happiness, work engagement and organisational commitment of support staff at a tertiary education institution in South Africa. *SA Journal of Industrial Psychology*, 37(1), 1–10.

Gaspersz, V. (2013). Integrated Total Quality Talent Management: 50 Concepts, Models and Key Analyses in Total Quality, Practical Human Capital, and Talent Management System. *Publisher, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta*.

Guthridge, M., Komm, A. B., & Lawson, E. (2008). Making talent a strategic priority. *McKinsey Quarterly*, 1, 48.

Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman sumber daya manusia. *Yogyakarta: Caps*.

Harahap, S. M. M. (2014). *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Performance Dengan Employee*

Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin dan Bontang).

Universitas Islam Indonesia.

Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). The Influence of Talent and Knowledge Management on PT Employee Performance. *Perkebunan Nusantara II (Survey of the Tanjung Morawa Directors' Office. Journal of Business and Management Concepts. Vol. 4 (2), 114–129.*

Harter, J. K., Schmidt, F. L., & Hayes, T. L. (2002). Business-unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: a meta-analysis. *Journal of Applied Psychology, 87(2), 268.*

Hermawan, H. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multisari Arya Sentosa. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Pembangunan Tanjungpinang.

Iles, P., Preece, D., & Chuai, X. (2010). Talent management as a management fashion in HRD: Towards a research agenda. *Human Resource Development International, 13(2), 125–145.*

Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis, 5(1), 51–58.*

Kanungo, R. N. (1982). Measurement of job and work involvement. *Journal of Applied Psychology, 67(3), 341.*

Karatepe, O. M. (2013). High-performance work practices and hotel employee performance: The mediation of work engagement. *International Journal of*

Hospitality Management, 32, 132–140.

Kardo, K., Wilujeng, S., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kabupaten Batu. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 8(1).

Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w. (2012). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 62(1), 6–28. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>

Kosasih, N., & Budiani, S. (2007). Pengaruh knowledge management terhadap kinerja karyawan: Studi kasus departemen front office Surabaya Plaza Hotel. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 3(2), 80–88.

Kular, S., Gatenby, M., Rees, C., Soane, E., & Truss, K. (2008). *Employee engagement: A literature review*.

Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34.

Lewis, R. E., & Heckman, R. J. (2006). Talent management: A critical review. *Human Resource Management Review*, 16(2), 139–154.

Lubna, Asaf, S., Hamayun, M., Gul, H., Lee, I.-J., & Hussain, A. (2018). *Aspergillus niger* CSR3 regulates plant endogenous hormones and secondary metabolites by producing gibberellins and indoleacetic acid. *Journal of Plant Interactions*, 13(1), 100–111.

Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*.

- Macey, W. H., & Schneider, B. (2008). The meaning of employee engagement. *Industrial and Organizational Psychology, 1*(1), 3–30.
- Manopo, C. (2011). *Competency Based Talent and Performance Management System*.
- Mensah, J. K. (2015). A “coalesced framework” of talent management and employee performance: For further research and practice. *International Journal of Productivity and Performance Management, 64*(4), 544–566.
- Meyers, M. C., & Van Woerkom, M. (2014). The influence of underlying philosophies on talent management: Theory, implications for practice, and research agenda. *Journal of World Business, 49*(2), 192–203.
- Mohammed, A. A. (2018). *an Investigation Into the Relationship Between Talent Management Processes and Knowledge Management Processes: a Case of the Higher Education Sector in Queensland, Australia*.
- Ningsih, D. P., Utari, W., & Prasetyo, I. (2023). Analisis Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Pegawai Pada Produktivitas Kerja Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen, 13*(1), 26–36.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan (*Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya*).
<https://api.semanticscholar.org/CorpusID:114866995>
- Novriyan, A. Y. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta dan Workforce Agility terhadap Kinerja Karyawan PT. Hutan Makmur Indonesia A. Universitas PGRI Semarang.

- Nurofia, F. (2009). Mengenal employee management. *Journal Psikologi Maranatha*, 6, 1–16.
- Panggabean, M. S. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta. *PT. Bumi Aksara*.
- Pitaloka, E., & Putri, F. M. (2021). The impact of employee engagement and organizational commitment on employee performance. *Business Management Journal*, 17(2), 117–133.
- Prahalad, C. K., & Hamel, G. (2009). The core competence of the corporation. In *Knowledge and strategy* (pp. 41–59). Routledge.
- Prihatini, T., & Wardani, S. I. (2013). *Pengaruh keterlibatan kerja dan komitmen organisasi terhadap manajemen perubahan (studi pada divisi mineral PT Harita Group)*.
- Purnomo, A. L. (2023). Pengaruh Budaya Organisasional dan Desain Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan diMediasi Komitmen Organisaional Pada *PT. Unilever Cabang (Depo) Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Qustolani, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(2), 78–86.
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan pada pd. bpr bank daerah lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 419–429.
- Rampersad, H. K. (2006). *Personal balanced scorecard: The way to individual happiness, personal integrity, and organizational effectiveness*. IAP.

- Refly Lumapow, H., Watulingas, M. I., & Kimbal, G. (2022). Wunong of Educational Research Manajemen Talenta untuk Meningkatkan Kompetensi Pegawai. *Program Pascasarjana UNIMA*, 1(S3), 7–11. <http://ejurnal.unima.ac.id/index.php/wunong>
- Rich, B. L., Lepine, J. A., & Crawford, E. R. (2010). Job engagement: Antecedents and effects on job performance. *Academy of Management Journal*, 53(3), 617–635.
- Rizaldi, A. (2020). Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 4(2).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2001). *Perilaku Organisasi, Edisi 8*. Prentice Hall, Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rsud Andi Djemma Masamba*.
- Safar, I. (2022). Pengaruh Talent Mangement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi pada PT. Borwita Citra Prima Makassar. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(1), 142–150.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of*

- Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3), 293–315.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716.
- Schiemann, W. A. (2014). From talent management to talent optimization. *Journal of World Business*, 49(2), 281–288.
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh Kepuasan, Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 133–143.
- Siagian, L. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Medan.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen hubungan industrial*. Lembaga Penerbit, Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia.
- Sobel, M. E. (1982). Asymptotic confidence intervals for indirect effects in structural equation models. *Sociological Methodology*.
- Srivastava, P., & Srivastava, D. K. (2019). Resource-based theory and SMEs internationalisation: evidences from Indian firms. *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, 37(3), 364–398.
- Stahl, G., Björkman, I., Farndale, E., Morris, S. S., Paauwe, J., Stiles, P., Trevor, J., & Wright, P. (2012). Six principles of effective global talent management. *Sloan Management Review*, 53(2), 25–42.
- Sudarijati, S., & Setiawan, B. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BDP Bogor. *Jurnal Visionida*, 5(1).
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). *Metode penelitian komunikasi (Kuantitatif, kualitatif, dan cara mudah menulis artikel pada jurnal internasional)*. Alfabeta Bandung, CV.
- Suliyanto, P., & MM, P. D. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi. Tesis & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Suliyanto, S. (2011). Perbedaan Pandangan Skala likert sebagai Skala Ordinal atau skala Interval. *Prosiding Seminar Nasional Statistika Universitas Diponegoro 2011*, 51–60.
- Sumarto, L., & Rumaningsih, M. (2021). The impact of employee engagement on talent management and Knowledge management on employee performance in the social Security administration for employment at the main branch office Surakarta. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(1), 481–494.
- Swales, S., Downs, Y., & Orr, K. (2014). Conceptualising inclusive talent management: Potential, possibilities and practicalities. *Human Resource Development International*, 17(5), 529–544.
- Tiono, W. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada "CV. Mega lestrari Plasindo Jombang" Karyawan Bagian Produksi).. STIE PGRI Dewantara

Jombang.

Veithzal Rivai Zainal, E. J. S. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*.

Wahid Prayodya, M. B., & Istiqomah, S. (2023). Pengaruh Modal Psikologis dan Iklim Layanan Terhadap Niat Turnover : Apakah Keterlibatan Karyawan dan Hierarki Organisasi Organisasi Berperan? *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3).

Wernerfelt, B. (1984). A resource-based view of the firm. *Strategic Management Journal*, 5(2), 171–180.

Widodo, Z. D., Agustini, I. G. A. A., Utama, A. M., Santosa, S., Novianti, R., Anggraini, R. I., Bangun, R., Pramanik, P. D., Permata, D., & Ahdiyati, M. (2023). *Manajemen talenta*.

