

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode penelitian kualitatif*. Syakir Media Press.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2014). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook* (3rd ed.). SAGE Publications.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pasolong, H. (2019). *Teori administrasi publik* (9th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke-26). Alfabeta.
- Tachjan, H. (2006). *Implementasi kebijakan publik*. Asosiasi Ilmu Politik Indonesia (AIPI) & Puslit KP2W Lembaga Penelitian Universitas Padjadjaran.

Jurnal

- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode penelitian kualitatif studi pustaka. *Jurnal Edumaspul*, 6(1), 974-980.
- Agustina, S., & Sari Kusumaningtyas, W. (2024). Analisis implementasi core value berakhlak terhadap kinerja pegawai aparatur sipil negara di Kantor Pusat Badan Kepegawaian Negara. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 4(3), 229-252.
- Alfatih, A., Sartika, D. D., & Nueraheni, D. H. E. (2021). Policy implementation on establishment and management of Village-Owned Enterprises in Indonesia. *Society*, 9(1), 187-204.
- Almas, A. F. (2018). Sumbangan Paradigma Thomas S. Kuhn dalam Ilmu dan Pendidikan (Penerapan Metode Problem Based Learning dan Discovery Learning). *At-Tarbawi: Jurnal Kajian Kependidikan Islam*, 3(1).
- Almasati, T., Astuti, R. S., & Kristanto, Y. (2021). Target Compliance dalam Kebijakan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PKM) di Pasar Karangayu Kota Semarang sebagai Upaya Penanganan COVID-19. *Journal of Public Policy and Management Review*, 10(3), 457-473.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128-138.

- Arifin, Z., & Susanto, D. (2020). Nilai-Nilai Inti sebagai Dasar Penyelarasan Visi dan Misi Perusahaan. *Jurnal Pengembangan Sumber Daya Manusia Indonesia*, 18(4), 123-135
- Anggara, S. (2016). Ilmu Administrasi Negara: Kajian, Konsep, Teori, dan Fakta dalam Upaya Menciptakan Good Governance. Pustaka Setia
- Aviani, N., & Trimawarni, A. (2023). Penerapan Core Values Ber-AKHLAK dalam meningkatkan pelayanan kesehatan. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(4), 3088–3096.
- Awaludin, L. (2019). Strategi penguatan kompetensi SDM Teknologi Informasi&Komunikasi (TIK) dalam mengoptimalkan penerapan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE). *Paradigma POLISTAAT: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 2(2), 118-134.
- Basuki, J. (2021). Tantangan Ilmu administrasi Publik: Paradigma baru Kepemimpinan Aparatur Negara. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 160-181.
- Dewi, P. T. (2023). Evaluasi Pengaruh Internalisasi Core Values Berakhlak Terhadap Sikap Kerja Sebagai Outcome Pelatihan Dasar CPNS. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 409-418.
- Dumalang, G. V. (2021). Adaptif, agile, dan inovatif: Kunci SDM unggul. *Jurnal Administrasi Publik*, 17(2), 175–196.
- Elyasa, M. D. (2022). Core values “BerAKHLAK” tagline baru ASN yang berkomitmen pada kualitas pelayanan publik. *ANDRAGOGE: Jurnal Pendidikan Orang Dewasa*, 10(1), 17-26.
- Fadla, Z., Yusran, R., Alhadi, Z., & Sasmita, S. (2023). Penerapan Nilai-Nilai Dasar ASN BerAKHLAK Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 15486-15493.
- Fadli, M. (2020). Peran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dalam proses perencanaan pembangunan partisipatif. *Meraja Journal*, 3(2), 145–158.
- Fridayani, J. A. (2021). Kepemimpinan adaptif dalam agilitas organisasi di era adaptasi kebiasaan baru. *MODUS*, 33(2), 138–149.
- Giyanto, B., Murtinah, T. S., & Widjayanti, A. (2024). Implementation of core values in the context of performance: A Makassar City Government study. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 9(1), 67-79.
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, M., Jumriani, J., & Abbas, E. W. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*.

- Herizal, H., Mukhrijal, M., & Wance, M. (2020). Pendekatan Akuntabilitas Pelayanan Publik Dalam Mengikuti Perubahan Paradigma Baru Administrasi Publik. *Journal of Governance and Social Policy*, 1(1), 24–34.
- Herwanto, T. S., & Hutasoit, T. E. (2023). Tingkat Internalisasi Core Values BerAKHLAK Peserta Latsar CPNS di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang. *Contemporary Public Administration Review*, 1(1), 24-45.
- Irfan, M. R., Mulyadi, A., & Sampurna, R. H. (2024). Implementasi Kebijakan Penyelenggaraan Kesejahteraan Sosial terhadap Penanganan Gelandangan dan Pengemis di Kota Sukabumi. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 10(2), 121-130.
- Js, R. N., Alam, S., & Junaid, A. (2021). Menggagas Kode Etik Akuntan Publik dalam Bingkai Nilai Kearifan Lokal Budaya Bugis. *Invoice: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(2), 457-482.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Lestari Purnama Perkasa. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(2), 15-27.
- Kadarisman, M. (2019). Efektivitas kinerja aparatur sipil negara dalam pelayanan administrasi di Kota Depok. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(2), 128–134.
- Kwak, D. H., & Kang, J. K. (2009). Symbolic Purchase in Sport: The Roles of Self-Image Congruence and Perceived Quality. *Management Decision*, 47(1), 86-99.
- Maulana, A., & Maulida, D. (2022). Implementasi e-Kinerja dalam meningkatkan produktivitas kerja di BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya. *At-Tanzir: Jurnal Prodi Komunikasi dan Penyiaran Islam*, 13(1), 99–120.
- Marliani, L. (2019). Peranan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Kinerja Suatu Organisasi. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 3(2), 1-8.
- Masyhur, A. (2023). Pelayanan publik era digital: Studi literatur. *Jurnal Intelek Madani*, 4(1), 25–40.
- Mekawati, N. O., Herianto, H., Azmi, F., & Daulay, N. K. (2023). Budaya Organisasi Transdisipliner. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(2), 1468-1473.
- Nuraini, S. (2020). Penerapan etika administrasi publik sebagai upaya dalam mewujudkan good governance. *Jurnal ilmiah magister ilmu administrasi*, 14(1).

- Nugroho, R. (2019). *Public Policy: Dinamika Kebijakan, Analisis Kebijakan, Manajemen Kebijakan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Oktavia, F. K., & Izzatusholekha, I. (2023). Strategi pengembangan kompetensi aparatur sipil negara dalam menghadapi revolusi industri 4.0. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 10(2), 1–12.
- Pakpahan, E. S., Siswidiyanto, & Sukanto. (2014). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 116–121.
- Priambodo, B. (2022). Proses pengembangan pariwisata di Kota Surabaya antara pemerintah dan non-pemerintah dalam perspektif tata kelola kolaboratif. *Journal of Contemporary Public Administration (JCPA)*, 2(2), 35–42.
- Prayoga, A., Haryanto, M. S., & Haryanto, M. S. (2024). *Efektivitas kinerja pegawai dalam pengelolaan aplikasi elektronik sistem manajemen layanan kepegawaian (E-SMILE) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkalpinang* (Doctoral dissertation, IPDN).
- Pramesti, M. W. (2018). Dimensi-Dimensi Strategis Administrasi Publik dalam Islam. *POLITEA: Jurnal Pemikiran Politik Islam*, 1(1), 37-48.
- Pratama, R. K., Manafe, L. A., & Nugroho, D. C. (2024). Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Dalam Menciptakan Pembentukan Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 5(2).
- Putri, M. F., & Hidayat, T. (2021). Peran Nilai-Nilai Organisasi dalam Membangun Budaya Organisasi yang Kuat. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Indonesia*, 15(1), 45-56.
- Rahmawati, N., & Lestari, P. (2019). Pengaruh Nilai-Nilai Perusahaan terhadap Loyalitas Karyawan dan Pelanggan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 10(3), 213-225.
- Rachmatullah, M. K., Siahaan, S. V., Safira, L., Padlilah, R., & Ekaputri, N. T. R. (2024). Pola Jaringan Komunikasi Organisasi dalam Memperkuat Relasi Antarpribadi dan Kinerja di Paguyuban Kange Yune Bojonegoro (PKYB). *Jurnal Ilmiah Nusantara*, 1(4), 497-508.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Robbins, P. S. (2003). *Perilaku organisasi* (Edisi kesembilan, Jilid 2). PT Indeks Kelompok Gramedia.

- Rohman, H., Helpiastuti, S. B., & Khasanah, F. (2024). Transformasi Budaya Organisasi melalui Internalisasi Core Values AKHLAK di PT TASPEN Kantor Cabang Jember. *Contemporary Public Administration Review*, 2(1), 66-81.
- Sahli, M. (2021). Implementasi Kebijakan Pariwisata Halal Menuju Ekosistem Wisata Ramah Muslim. *Jurnal Kebijakan Publik*, 12(2), 81-86.
- Sari, D. P., & Wardani, S. P. (2020). Pengaruh Nilai-Nilai Organisasi terhadap Pengambilan Keputusan di Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 12(2), 98-107.
- Sianturi, C. K., Tangkudung, J. P. M., & Harilama, S. H. (2021). Peranan Komunikasi Antarbudaya dalam Proses Asimilasi Pasangan Kawin Campur Etnis Batak di Kabupaten Luwu Timur Provinsi Sulawesi Selatan. *Acta Diurna Komunikasi*, 3(1).
- Silvia, A., & Sarikusumaningtyas, W. (2024). Analisis Implementasi Core Value Berakhlak terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara di Kantor Pusat Badan Kepegawaian Negara. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3).
- Sjafjudin, A. A. (2023). Efektivitas Core Value Berakhlak Dalam Meningkatkan Kepribadian Pegawai: Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(4), 184-198.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Syaputra, H., Abdullah, A., & Sjafirah, N. A. (2023). Transformation, Internalization, and Media Socialization of Core Values for State Civil Apparatus (ASN). *Jurnal Lensa Mutiara Komunikasi*, 7(1), 11-22.
- Syauqi, A. (2019). Pengaruh koordinasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 4(2), 551-559
- Sobirin, A. (2005). Privatisasi: Implikasinya terhadap perubahan Perilaku karyawan dan budaya organisasi. *Jurnal Siasat Bisnis*.
- Susilo, D. B. (2017). Kepatuhan pelaksanaan kegiatan hand hygiene pada tenaga kesehatan di Rumah Sakit X Surabaya. *Jurnal Wiyata: Penelitian Sains dan Kesehatan*, 2(2), 200-204.
- Syaputra, H., Abdullah, A., & Sjafirah, N. A. (2023). Transformation, Internalization, and Media Socialization of Core Values for State Civil Apparatus (ASN). *Jurnal Lensa Mutiara Komunikasi*, 7(1), 11-22.

- Tika, M. P. (2006). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Bumi Aksara.
- Trisno, B. (2019). Internalisasi Budaya Politik Santun Kepada Generasi Muda. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 5(1).
- Wasono, R., & Sutarto, J. (2015). Improving human resources through the internalization of cultural values in organizations. *The Journal of Educational Development*, 3(2).
- Widiaswari, R. R. (2022). Etika Administrasi Publik Dalam Penyelenggaraan Tata Kelola Di Indonesia. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 16(2), 600-608.
- Wilson, N., Rowena, J., Susilawaty, L., Diayudha, L., Helena, S., & Pendi, M. (2021). Memimpin tim secara efektif dan optimal untuk mencapai keberhasilan serta kesuksesan seperti yang diinginkan oleh perusahaan: Leading your team to greatness. *Jurnal Pengabdian dan Kewirausahaan*, 5(1), 17-27.
- Yulianti, S., & Pratama, A. (2021). Hubungan Antara Nilai-Nilai Inti dengan Keterlibatan Karyawan dan Kinerja. *Jurnal Manajemen SDM Indonesia*, 22(2), 98-110.
- Zaky, M. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada industri manufaktur di Indonesia. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 89-95.

Sumber Lainnya

- Badan Kepegawaian Negara. (2022). *Surat Edaran Kepala BKN Nomor 14 Tahun 2022 tentang Nilai-Nilai Core Values ASN BerAKHLAK dan Perwujudan Perilaku Insan BKN di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara*. Jakarta: Badan Kepegawaian Negara.
- Bapperida. (2024). *Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Badan Perencanaan, Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Tegal Tahun 2025-2026*. Kota Tegal.
- Indonesia Corruption Watch. (2024). *Laporan hasil pemantauan tren korupsi tahun 2023*. Divisi Hukum dan Monitoring Peradilan. Jakarta, Indonesia: Indonesia Corruption Watch.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2021). *Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang*

Implementasi Core Values dan Employer Branding ASN. Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Ombudsman RI. (2023). *Laporan tahunan 2023: Perkuat kerja sama, perluas pengawasan pelayanan publik*.

Pemerintah Kota Tegal. (2023). *Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Wali Kota Tegal Akhir Tahun Anggaran 2023*. Tegal: Pemerintah Kota Tegal.

Pemerintah Kota Tegal. (2024). *Peraturan Wali Kota Tegal Nomor 5 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kota Tegal Tahun 2025-2026*. Badan Perencanaan Pembangunan, Riset, dan Inovasi Daerah Kota Tegal.

Pemerintah Kota Tegal. (2022). *Survey implementasi dan internalisasi budaya kerja “Berakhlak” sebagai core value ASN di lingkungan Pemerintah Kota Tegal*. Sekretariat Daerah Kota Tegal.

Pemerintah Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Lembaran Negara Republik Indonesia.

