

DAFTAR PUSTAKA

- A. Alfinsyah Matondang, R. Utama, N. L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek. *Jurnal Pengembangan Ketenagakerjaan*, 1(1). <https://doi.org/10.59574/jpk.v1i1.25>
- Arief, I. R. Z., & Wiratno, A. (2023). Kinerja Pegawai, Apa Saja Yang Mempengaruhinya? *Jurnal Darma Agung*, 31(4), 662–673.
- Arikunto, S. (1987). *Prosedur Penelitian : Suatu Pengantar Praktik*. Rineka Cipta.
- Bautista, T, M. P. J., & Yu, C. (2023). The Effects of Organizational Culture and Leadership Style on Oganizational Performance in Times of COVID-19 Pandemic. *Review of Integrative Business and Economics Research; Hong Kong*, 12(1), 175–194.
- Danduru, Arifuddin, Muhammad Idris, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 2(1), 110–119. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Proqram SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF.
- Huseno, T. (2016). KINERJA PEGAWAI. In *Kinerja Pegawai* (p. 129). Media Nusa CREATIVE.
- Idris, I., & Santoso, A. B. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di Universitas Islam Bandung. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(6), 2645–2657. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i6.2950>
- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. In *Jurnal Ilmiah Menejemen Dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 1).
- Islamiyah, A. N., Alyas, & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Gowa. *Jurnal Unismuh*, 2(5), 1875. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Ismawati, A., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta pada Masa Pandemi Covid-19. *Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2038–2050. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.751>
- Jr, S. A., Fianko, S. K., Amoah, N., & Dzogbewu, T. C. (2022). Organizational Cultures The Effect of Organizational Culture on Higher Education

- Institution. *Organizational Cultures An International Journal*, 22(2), 89–104.
- Julkifli, & Hamidah, D. (2021). Menciptakan Organisasi yang Baik dan Efektif. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 10(2), 52–59.
- Kairupan, I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandiri Utama Finance Makassar. Skripsi, 1–106.
- Khaeruman, & CHRA. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. CV. AA. RIZKY.
- Kongkaew, W. W., & Nuangjamnong, C. (2023). A Study of the Effect of Leadership Style towards Organizational Culture on Job Satisfaction and Employee Performance in Bangkok. *Chompu Nuangjamnong / The AU Ejournal of Interdisciplinary Research*, 8(2), 21–34. <http://www.assumptionjournal.au.edu/index.php/eJIR/index>
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Salemba Empat.
- Mckenna, E. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Ferdinand.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 622–630.
- Muhammad Ihsan Nasution, & Muhammad Ikhsan Harahap. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bagian Perencanaan Pembangunan Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Sumatera Utara. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 1(2), 44–50. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v1i2.245>
- Muspawi, M., Janati, S., Panjaitan, K., & Dwi Mawarni, J. (2023). Menelaah Konsep-Konsep Dasar Organisasi. *AL-MUADDIB: Jurnal Kajian Ilmu Kependidikan*, 5(2), 154–167. <https://doi.org/10.46773/muaddib.v5i2.717>
- Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top, Tbk di Sidoarjo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 255. <https://doi.org/10.24269/iso.v5i2.791>
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM.
- Riwukore, J. R. (2022). Pelatihan: Evaluasi dan Rekonstruksi Kinerja ASN Pemerintah Kota Kupang Berbasis Sumber Daya Manusia. *Yumary: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 79–100. <https://doi.org/10.35912/yumary.v3i2.1472>
- Robbins, S. (2001). *Perilaku Organisasi edisi Bahasa Indonesia*. PT. Prenhelindo.
- Robbins, S. P. (1994). *Teori Organisasi Struktur, Desain, dan Aplikasi*. Arcan.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen, Edisi Kesepuluh*. Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge. (2008). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Salemba.

- Sagita, S. D., Suryanto, S., & Pramuditha, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 455–463. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3889>
- Salsabiila, A. K., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Aneka Usaha Lamongan. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 137. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15370>
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi (JAMANE)*, 21(1), 28–36. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Schein, E. H. (1996). *The Role of the Founder in Creating Organizational Culture*. Jossey Bass.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Shofiudin, A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Bawaslu Kota Malang*. Skripsi, 1–160. <http://etheses.uinmalang.ac.id/39080>
- Siagian, S. P. (2007). *Teori Pengembangan Organisasi*. PT. Bumi Aksara.
- Simbolon, S., & Simbolon, D. M. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pundi Mas Berjaya Medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, IV(2), 235–247. <http://stmb-multismart.ac.id/ejourna>
- Singarimbun, & Effendi. (2001). *Dalam Metode Penelitian*. UIN Raden Fatah.
- Siregar, R. T., & dkk. (2021). *Komunikasi Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Nizamia Learinig Center.
- Solehah, S. D. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bumi Pembangunan Pertiwi Madiun*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Susanti, E. N., Aristiani, L. A., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Batam Executive Village Southlinks Country Club. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 114–124. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2329>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Keuangan : Teori, Konsep, dan Aplikasi*. Ekonisia.

- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 24–29.
- Umam, K. (2022). Kepemimpinan dan Budaya Organisasi. Pustaka Ilmu Group.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44.
<https://doi.org/10.61331/adhiganapapua.v1i1.6>
- Warongan, B. U. ., Dotulong, L. O. ., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/38527>

Sumber-sumber lain

- Nugraheny, Erika D., dan Icha Rastika. (2022). Menpan-RB: Indeks Kualitas ASN di Indonesia Lebih Rendah dari Negara Lain. Diakses pada 3 Desember 2024 dari
<https://nasional.kompas.com/read/2022/09/26/07050191/menpan-rb-indeks-kualitas-asn-di-indonesia-lebih-rendah-dari-negara-lain>
- Sucipto. (2022). Ungkap 3 Masalah SDM di Birokrasi, Kemendagri: Hanya 20% ASN yang Bisa Diandalkan..Diakses pada 3 Desember 2024.
<https://nasional.sindonews.com/read/798353/15/ungkap-3-masalah-sdm-di-birokrasi-kemendagri-hanya-20-asn-yang-bisa-diandalkan-1655230018>

