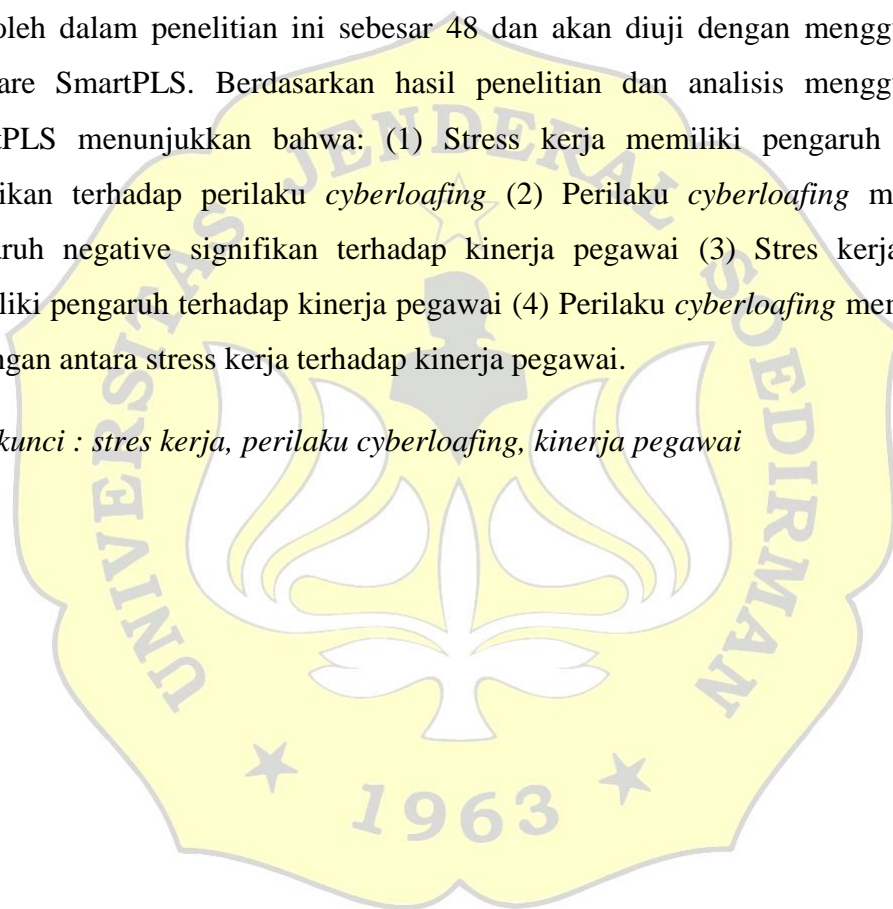


RINGKASAN

Penelitian ini, merupakan penelitian pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Jawa Tengah. Penelitian ini berjudul “Peran Mediasi Perilaku *Cyberloafing* pada Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Studi pada DJPb Kantor Wilayah Jawa Tengah”. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai alat untuk memperoleh data. Jumlah sampel yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 48 dan akan diuji dengan menggunakan software SmartPLS. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis menggunakan SmartPLS menunjukkan bahwa: (1) Stress kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap perilaku *cyberloafing* (2) Perilaku *cyberloafing* memiliki pengaruh negative signifikan terhadap kinerja pegawai (3) Stres kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai (4) Perilaku *cyberloafing* memediasi hubungan antara stress kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : stres kerja, perilaku cyberloafing, kinerja pegawai



SUMMARY

This research is a study at the Regional Office of the Directorate General of Treasury in Central Java. This research is entitled "The Mediating Role of Cyberloafing Behavior on the Effect of Job Stress on Employee Performance in the Study of the Directorate General of Treasury Regional Office of Central Java". The type of research used in this study is quantitative research using a questionnaire as a tool to obtain data. The number of samples obtained in this study amounted to 48 and will be tested using SmartPLS software. Based on the results of research and analysis using SmartPLS. Based on the results of research and analysis using SmartPLS, it shows that: (1) Job stress has a significant positive effect on cyberloafing behaviour (2) Cyberloafing behaviour has a significant negative effect on employee performance (3) Job stress has no effect on employee performance (4) Cyberloafing behaviour mediates the relationship between job stress and employee performance.

Keywords: work stress, cyberloafing behavior, employee performance

