

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh partisipasi anggaran, kompensasi dan sistem pengendalian internak terhadap kinerja manajerial pada SKPD di Kabupaten Tasikmalaya.

Pengumpulan data penelitian ini menggunakan survei kuesioner. Kuesioner disampaikan kepada 139 pada eselon III pada dinas- dinas di Kabupaten Tasikmalaya. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan untuk menguji hipotesis menggunakan uji t

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya partisipasi penyusunan anggaran, kompensasi dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada SKPD di Kabupaten Tasikmalaya.

Kata kunci: partisipasi anggaran, kompensasi, sistem pengendalian internal, kinerja manajerial, , SKPD

SUMMARY

This study aimed to investigate the effect of budget participation, compensation and internal control system against managerial performance at SKPD in Tasikmalaya .

The data in this this study taken from questionnaire survey. The questionnaire was delivered to 139 echelon III employees at SKPD offices in Tasikmalaya. The data collected were processed using multiple linear regression analysis and hypothesis test using the t test

The results of this study indicate that the budget participation, compensation and internal control system have positive and significant impact on managerial performance SKPD in Tasikmalaya.

Keyword : Participation Budgeting, compensation, internal control system, managerial performance, SKPD