

DAFTAR PUSTAKA

- ADIKYA, F. P. (2023). *Efektivitas Analisis Jabatan Dalam Penempatan Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Morowali*. 2–3. <http://eprints.ipdn.ac.id/id/eprint/12335>
- Afan, I., & Su'ud, M. (2021). Analisis Beban Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Perumahan Dan Energi Sumber Daya Mineral Provinsi DIY (Studi Kasus Jabatan Fungsional Umum). *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 485-500.
- Andi Cudai Nur, Haedar Akib, R. N. (2022). *Eksistensi Administrasi Publik Pada Arus Globalisasi*.
- BKN. (2011). Badan Kepegawaian Negara Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan. *Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan*, 1–41. <https://www.bkn.go.id/unggahan/2015/08/PERKA-BKN-NOMOR-12-TAHUN-2011-Pedoman-Pelaksanaan-Analisis-Jabatan.pdf>
- Chee-kwong, K. C. Managing Tutors in Distance Education: Further Issues for Consideration. *TITLE New Horizons in Education: Journal of Education, Hong Kong Teachers' Association, 1995. INSTITUTION Hong Kong Teachers Association. PUB DATE Nov 95 NOTE 125p.*, 48.
- Damayanti, M. K. (2023). Perencanaan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Analisis Beban Kerja Melalui Metode Fte (Full Time Equivalent) Pada Pt. X. *Civil Service Journal*, 17(1), 1–14. <https://doi.org/10.61133/pns.v17i1.388>
- Didik Wahyu Setyawan, Himmah, T. S. F., & Kholifah, L. (2024). Optimalisasi Manajemen Beban Kerja di Assessment Center Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE). *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 3(I), 11–19. <https://doi.org/10.55826/tmit.v3ii.290>
- Eniyatul Uyun, S., Ma, T., & Najib, rifan. (2023). *Peran Job Analysis terhadap Budaya Organisasi dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani di Artee Law Office The Role Of Job Analysis On Organizational Culture In The Perspective Of Human Resource Management At Artee Law Office*. 08(36), 150–161. <http://doi.org/10.55102.alyasini.v8i2>, <http://ejournal.kopertais4.or.id/tapalkuda/index.php/alyasini/Vol.08No.02NOPEMBER2023>
- Gemilang, R. P. (2021). *Analisis Beban Kerja Pada Tenaga Kependidikan Fakultas Dan Departemen Di Its*.
- Gunawan, A., Evelyne, K., Mutakin, A. I., Setiawan, H., Barleany, D. R., & Ulfah, M. (2023). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga

Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (Fte) Pada Pt So Good Food. *Jurnal Intent: Jurnal Industri Dan Teknologi Terpadu*, 6(1), 80–92. <https://doi.org/10.47080/intent.v6i1.2652>

Graham, M. E., Kennavane, E., & Wears, K. H. (2008). Diversity management content in introductory human resource management textbooks. *Academy of Management Learning & Education*, 7(3), 429-433.

Hasibuan, M. S. (2008). Manajemen sumber daya manusia.

Hasnani, S. F. (2022). Analisa Beban Keraj Mental Pekerja Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Studi Kasus: PT.PLN (Persero) Pusat Manajemen Proyek. *Industrial Engineering Online Journal*, 8(4), 1–8. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/ieoj/article/view/32953>

Hood, C. (1991). All Seasons? *Public Administration*, 69(1), 3–19. <http://dx.doi.org/10.1111/j.1467-9299.1991.tb00779.x>

Injavira, A., & Hasanah, K. (2022). Analisis Beban Kerja Melalui Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Madiun. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, 5(1), 29–35. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v5i1.439>

Jex, S. M. (1998). Stress and job performance: Theory, research, and implications for managerial practice.

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., ... & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja.

Mahmudi. (2013). Manajemen Kinerja, Kinerja Organisasi serta Implikasinya Terhadap Kualitas Pelayanan Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi*, VIII(3), 312–321.

Muchlisin, M. N. (2021). Work Load Analysis dengan Full Time Equivalent Sebagai Pertimbangan Pembagian Beban Kerja Karyawan. *Psyche 165*, 14(02), 233–238.

Moloeng, Lexy. (2015). Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Nugraha, J. T., Achmad, T., Warsono, H., & Yuniningsih, T. (2023). *E-Government Dalam Perspektif Pengguna: Konsep, Teori, dan Perkembangannya*. Stiletto Book.

Nurainina, D. R. (2018). Pendekatan Command Control dalam Kebijakan Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba (Studi tentang Implementasi Peraturan Walikota Surabaya Nomor 65 Tahun 2014 Pada Kalangan Pelajar di Kota Surabaya). *Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Airlangga*, 5–6. http://repository.unair.ac.id/74508/3/JURNAL_Fis.AN.3318Nurp.pdf

Ode Amane. (2022). *Manajemen Sektor Publik* (M. P. Ari Yanto (Ed.)). Pt Global Eksekutif Teknologi.

Onsardi, M. S., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTPN 7 Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 109–116.

Pelayanan, K., & Publik, S. (2024). *Hal. 502*. 1(3), 502–510.

Publik, J. K., & Anyar, G. (2023). *Penerapan Evidence Based Policy Dalam Implementasi Program*. 14(1), 56–62.

R. Wayne Mondy dan Joseph J. Martocchio, 2016, *Human Resource Management - Fourteenth Edition - Global Edition*, England, Pearson Education Limited, hal : 24

Samsudin. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.

Shin, Y., Kyung, M., & Ham, S. (2022). Evaluation of Workload and Full-Time Equivalents in Kindergarten Dietitians through Job Analysis by Kindergarten Establishment Type. *Journal of the Korean Dietetic Association*, 28(1), 1–18.

Berikut adalah format daftar pustaka dengan gaya APA untuk buku yang Anda sebutkan:

Stoner, J. A. F., Freeman, R. E., & Gilbert, D. R. (1995). *Management* (6th ed.). Prentice Hall.

Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*.

Suherman, J., Mt, H., & Parsoliani, R. (2024). Analisis Penerapan Metode Full Time Equivalent (FTE) Dalam Mengoptimalkan Tenaga Kerja dan Beban Kerja Pada Unit Legal Settlement dan Unit Pendukungnya Di PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk. *Ekonomi, Manajemen, Bisnis*

Dan Akuntansi, 3(2), 169–182.

Suparjiyanta, D. (2014). Dasar-dasar Analisis Jabatan. *Universitas Terbuka Repository*, 1–35. repository.ut.ac.id › ADPG4445-M1

Tridoyo, & Sriyanto. (2019). Analisis Beban Kerja dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan. *Industrial Engineering Online Journal*, 3, 8.

Wijaya, S. M., Bima, R., Nugraha, A., & Setiawan, E. A. (2024). *Full Time Equivalent Sebagai Acuan Dalam Penentuan Jumlah Tenaga Kerja*. 3(2), 125–133.

Yorinda, B. E. (2022). Analisis Kebutuhan Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Situbondo Provinsi Jawa Timur. *Jurnal IPDN*.

Yudhiantara, I. M. (2021). *Teori Manajemen Publik*. October, 1–14. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30408.65280>

Yogi Pratama, R. (2019). Fungsi-Fungsi Manajemen “P-O-A-C.” *Academia*, 22. https://www.academia.edu/42703431/Fungsi_Fungsi_Manajemen_P_O_A

Peraturan dan Undang-Undang:

Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1986 Tentang Peradilan Umum

Undang-Undang No. 4 tahun 2004 dan No. 5 tahun 2004

Undang-Undang No. 5 tahun 2004

SKB 3 Menteri nomor 236 Tentang Penetapan Hari Libur Nasional Dan Cuti Bersama tahun 2004

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)