

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A, S. M. (2023). *Apa Itu Kerangka Pemikiran dalam Penelitian*. Unit Pengelola Jurnal Ilmiah UMSU. Retrieved 11 Januari 2025, dari <https://uptjurnal.umsu.ac.id/apa-itu-kerangka-pemikiran-dalam-penelitian/>
- Abidin, Z., & Purnamasari, M. (2023). Peran Kompetensi Sosial Guru dalam Menumbuhkan Minat Belajar Siswa (Sebuah Keharusan yang tak bisa Ditawar). *Research and Development Journal of Education*, 9(1), 514. <http://dx.doi.org/10.30998/rdje.v9i1.16900>
- Agus Suharsono. (2023). Desain pengembangan kompetensi pegawai provinsi jawa tengah melalui implementasi jateng corporate university. *Jurnal Litbang Provinsi Jawa Tengah*, 20(2), 179–193. <https://doi.org/10.36762/jurnaljateng.v20i2.934>
- Anugrah, E. R., Djumadi, & Djumlani, A. (2015). Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan di UPTD PKHL Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrative Reform*, 3(1).
- Armstrong, M. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice* (10th ed.). London and Philadelphia: Kogan Page.
- Ayuningtyas, A. (2022). Pengembangan Sumber Daya Aparatur Menuju Era Smart ASN. *The Journalish: Social and Government*, 3(4). <https://doi.org/10.55314/tsg.v3i4.312>
- Badan Pusat Statistik, R. B. (2023). Reformasi Birokrasi BPS. Retrieved September 22, 2024, from <https://rb.bps.go.id/>
- Bewinda, R. N. (2022). Bibliometric Anlysis: Pengaruh Reformasi Birokrasi Terhadap Pelayanan Pengaduan Masyarakat. *Jurnal Arajang: Jurnal Ilmu Sosial Politik*, 5(1). <http://dx.doi.org/10.31605/arajang.v5i1>
- Destiana, R. (2023). Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Dialogue: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 5(1). <https://doi.org/10.14710/dialogue.v5i1.15762>
- Fitria, Suryanto, & Mashuri, M. A. (2022). Strategi Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara dalam Mewujudkan World Class Government. *Societas: Jurnal Ilmu Administrasi & Sosial*, 11(1), 48. <http://ejournal.unmus.ac.id/index.php/societas>

- Habibi, F. (2020). Pemetaan Riset Reformasi Birokrasi Di Indonesia. *Jurnal Borneo Administrator*, 16(2), 200. <https://doi.org/10.24258/jba.v16i2.695>
- Hamzah, I., Burhanuddin, & Wahid, N. (2023). Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Takalar. *KIMAP: Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 4(2), 261. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/11326/6200>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hidayat, F., Saputra, R., & Nurrahman, A. (2022). Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Melalui Diklat Teknis Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Magelang Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal MSDA Manajemen Sumber Daya Aparatur*, 10(1), 59. 10.33701/jmsda.v10i1.2500
- Imron, Purwanto, & Rohmadi, Y. (2021). Kompetensi Manajerial kepala Madrasah dalam Mengembangkan Kinerja Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan. *JIEI: Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 351. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>
- Intan Fandini, N., & Sunariani, N. N. (2020). Strategi peningkatan kompetensi pegawai bank perkreditan rakyat (BPR). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(1), 24. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i1.2340>
- Jafar, F. B., Seran, G. G., & Sastrawan, B. (2024). Implementasi Kebijakan Pengembangan Kompetensi Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bogor. *Karimah Tauhid*, 3(6), 7011–7019. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i6.13946>
- Kencana, Syafii Inu. 2006. Ilmu Administrasi Publik. Jakarta, Rineka Cipta
- Martinelli, i. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik*. UMSU press. <http://umsupress.umsu.ac.id/>
- Miles, M.B, Huberman, A.M, & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 3*. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Moeliono, Anton M. (1993). Analisis Fungsi Subjek dan Objek Sebuah Tujuan. Penerbit: ITB Bandung
- Moleong, L. J. 2010. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muarsarsar, S. (2022). Strategi Pengembangan Sumberdaya manusia dalam meningkatkan kinerja aparatur Pada Badan kepegawaian Dan

- Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten sarmi. *Jurnal Kajian Pemerintah: Journal of Government, Social and Politics*, 8(1), 47–63. [https://doi.org/10.25299/jkp.2022.vol8\(1\).9447](https://doi.org/10.25299/jkp.2022.vol8(1).9447)
- Ningrum, H. F., Iskandar, Y., & Akbar, B. M. B. (2020). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT XYZ. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi)*, 4(3), 74–83.
- Nurhalizah, Astaginy, N., & Titing, A. S. (2023). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Dosen Universitas Sembilanbelas November Kolaka. *GLORY (global Leadership Organizational Research in Management)*, 1(4). <https://doi.org/10.59841/glory.v1i4.408>
- Pasolong, Harbani. 2013. *Teori Administrasi Publik*. Yogyakarta: Alfabeta
- Prasetyo, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Sektor Publik* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Pratomo, I. W. P., & Wahanisa, R. (2021). Pemanfaatan teknologi Learning Management System (LMS) di Unnes Masa Pandemi Covid-19. *Seminar Nasional Hukum Universitas Negeri Semarang*, 7(2). <https://doi.org/10.15294/snhunnes.v7i2.730>
- Prihadi, S. (2004). *Kinerja, Aspek Pengukuran*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Purnomo, A. c., Sunarya, A., & Jati, R. W. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi. 4(2).
- Putro, S. E. (2023). *Perencanaan dan Pengembangan SDM (Teori dan Konsep)* (1st ed.). PT. Literasi Nusantara Abadi Group.
- Rafael, B. (2023). *Pengembangan Kompetensi PNS di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Sumba Barat Provinsi NTT* [Thesis]. <http://eprints.ipdn.ac.id/http://eprints.ipdn.ac.id/12174/>
- Risda, D., Nurdin, E. S., & Ruyadi, Y. (2023). Pembentukan Karakter Birokrat Indonesia Yang “Berakhlak”. *Jurnal Global Citizen*, 12(10), 18. <https://doi.org/10.33061/jgz.v12i1.7403>
- Saleh, S. (2017). *Analisis Data Kualitatif* (1st ed.). Pustaka Ramadhan.
- Sangadji, I. A., Jannang, A. R., & Sabuhari, R. (2023). Model Pelatihan Sebagai Strategi Pengembangan Kompetensi Asn Maluku Utara. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(9), 563–577. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v6i9.643>
- Satria, H., & Putrianti, S. D. (2024). Strategi Pengembangan Kompetensi Digital Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Merangin. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi 8.0*,

8(1), 252–257.

- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Setiabudi, D., & Anggraini, D. (2021). Strategi pengembangan kompetensi pegawai di badan perencanaan pembangunan nasional (BAPPENAS). *International Journal of Social and Public Administration*, 1(1), 1–11.
- Siagian. (2008). *Administrasi Pembangunan: Konsep, Dimensi, dan Strategi* (1st ed.). PT. BUMI AKSARA.
- Sugian, S., Lukman, S., & Wargadinata, E. L. (2021). Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN) Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat (Studi di BKPSDM Kabupaten Sumedang). *Visioner*, 13(3).
- Sugiarto, A. (2018). Pengembangan Kompetensi Aparatur dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrative Reform*, 6(3).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6). <https://doi.org/10.37385/msej.v3i6.1198>
- Tahar, A., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12380–12394.
- Thamrin, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Telaah terhadap RoadMap Reformasi Birokrasi Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(1). <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i1.4827>
- Tomasoa, V. A. (2023). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Ambon. *Jurnal Peluang*, 17(2), 2023.
- Umar, R., Hamzah, N., & Arifin, Z. (2023). Pengaruh Pelatihan Vokasi dan Keputusan Alih profesi terhadap Minat Wirausaha: Studi Peserta BPJS ketenagakerjaan non aktif di Kota Makassar. *Journal of Management Science*, 5(1). <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jms>

- Walidin, W., Saifullah, & Tabrani. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif & Grounded Theory*. Aceh: FTK Ar-Raniry Press.
- Wicaksono, A., & Lutfi. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kompetensi Intelektual Terhadap Kinerja Guru Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Pemoderasi (Studi pada Yayasan Pendidikan Nurul Falah Kemuning Kecamatan Tunjung Teja). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 6(1), 19. <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v%vi%i.15667>
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).

