

BIBLIOGRAPHY

- Zurriyati, Z., Nastasia, K., & Okfrima, R. (2020). *Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Kinerja Karyawan Bidang Produksi Di Pt Batanghari Barisan Padang*. *Psyche 165 Journal*, 190-196.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*.
- Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi. (n.d.). *Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pemberdayaan Masyarakat Desa Daerah Tertinggal dan Transmigrasi*. Diambil dari <https://kemendesa.go.id/berita/index.php/view/unit/11/badan-pengembangan-sumber-daya-manusia-dan-pemberdayaan-masyarakat-des-daerah-tertinggal-dan-tran>
- Mangkunegara, A. A. P. (2005). *Evaluasi kerja SDM*. Tiga Serangkai.
- Setiawan, I. (2021). *Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 994-1003.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698.
- Prastyo, B. (2020). *Pengaruh perceived organizational support terhadap kinerja karyawan melalui employee engagement: Sebuah studi literatur*. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 59-72.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). *OB: the essentials*. Pearson Higher Education AU.
- Wahyuni, R. A. (2019). *Perceived organizational support dan talent management terhadap kinerja karyawan melalui employee engagement*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 905-913.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and psychological measurement*, 66(4), 701-716.
- Sari, P. S. R. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS RSUD Prembun)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).

- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang: Hari Sucahyowati*, Andi Hendrawan. Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9-15.
- Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social exchange theory: An interdisciplinary review. *Journal of management*, 31(6), 874-900.
- Blau, P. M. (1964). Justice in social exchange. *Sociological inquiry*, 34(2).
- Afrianty, T. W., Burgess, J., & Issa, T. (2015). Family-friendly support programs and work family conflict among Indonesian higher education employees. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 34(8), 726-741.
- Gouldner, H. P. (1960). Dimensions of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 468-490.
- Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social exchange theory: An interdisciplinary review. *Journal of management*, 31(6), 874-900.
- Kalay, F. (2016). The impact of organizational justice on employee performance: A survey in Turkey and Turkish context. *International journal of human resource studies*, 6(1), 1-20.
- Viswesvaran, C., & Ones, D. S. (2000). Perspectives on models of job performance. *International Journal of Selection and Assessment*, 8(4), 216-226.
- Cintani, C., & Noviansyah, N. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *KOLEGIAL*, 8(1), 29-44.
- Mursidta, S. (2017). *Pengaruh perceived organizational support (persepsi dukungan organisasi) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. varia usaha beton gresik. Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1-12.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee performance at workplace: Conceptual model and empirical validation. *Business perspectives and research*, 5(1), 69-85.
- Pratiwi, A. R., & muzakki Muzakki, M. (2021). Perceived organizational support terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111-120.
- Peterson, A. (2015). *Organizational support and job satisfaction of frontline clinical managers: the mediating role of work engagement*. The University of Western Ontario (Canada).

- Pringgabayu, D., & De Keizer, H. (2017). *Penerapan Sistem Rekrutmen untuk Meningkatkan Keterikatan Karyawan. Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 167-176.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 21(7), 600-619.
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219-232.
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205-1213.
- Fitriani, F., Amin, S., & Wediawati, B. (2022). *Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan sebagai Mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam). Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256-2262.
- Sari, P. S. R. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS RSUD Prembun)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219-232.
- Budaya, I., & Herlina, V. (2023). *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kerinci. Ebisma (Economics, Business, Management, & Accounting Journal)*, 3(1), 1-6.
- Fitriani, F., Amin, S., & Wediawati, B. (2022). *Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan sebagai Mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam). Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256-2262.
- Badrianto, Y., & Maryadi, A. (2023). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).

Gemilang, I. G. N. B. A., & Riana, I. G. (2021). The effect of perceived organizational support on employee engagement and employee performance. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 5(3), 260-264.

Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). *Metode penelitian komunikasi (Kuantitatif, kualitatif, dan cara mudah menulis artikel pada jurnal internasional)*.

Rhoades, L., Eisenberger, R., & Armeli, S. (2001). Affective commitment to the organization: the contribution of perceived organizational support. *Journal of applied psychology*, 86(5), 825.

