

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilaksanakan, didapatkan kesimpulan untuk menjawab perumusan masalah dalam penelitian ini bahwa pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai sebesar 57%. Kepemimpinan Transformasional memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Purwokerto.

### **5.2 Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memiliki beberapa implikasi, sebagai berikut:

1. Kepada pihak BPJS Ketenagakerjaan Cabang Purwokerto, hasil penelitian menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional. Berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini penting bagi pemimpin untuk terus meningkatkan penerapan kepemimpinan transformasional agar dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam menjalankan tanggung jawab pekerjaan.
2. Untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui kepemimpinan transformasional dapat dilakukan dengan menyampaikan visi yang jelas dan mampu memotivasi pegawai untuk mencapai tujuan bersama, serta mengadakan program pelatihan

guna meningkatkan keterampilan dan potensi diri pegawai. Hal ini bertujuan agar pegawai dapat lebih efektif dalam meningkatkan kinerja.

