

RINGKASAN

Program UMKM Naik Kelas di Kabupaten Purbalingga merupakan salah satu program prioritas yang dimiliki oleh Kabupaten Purbalingga yang bertujuan untuk membantu mengatasi permasalahan perekonomian di Kabupaten Purbalingga terutama untuk mengurangi angka kemiskinan ekstrem yang terjadi. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengelolaan program UMKM Naik Kelas di Kabupaten Purbalingga.

Penelitian ini dikaji menggunakan fungsi-fungsi manajemen menurut Herbert Newman yang menjelaskan terdapat lima aspek manajemen yaitu: *Planning, Organizing, Assembling of Resources, Directing, Controlling*. Melalui aspek tersebut maka penelitian ini akan mendeskripsikan manajemen program UMKM Naik Kelas di Kabupaten Purbalingga melalui aspek-aspek tersebut.

Metode penelitian yang digunakan yaitu kualitatif deskriptif dan Teknik dalam memilih informan menggunakan purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi dan dokumentasi. Selain itu, untuk keabsahan data, maka penelitian ini menggunakan Teknik triangulasi sumber. Dalam penelitian ini terdapat 9 informan yaitu: IK, BS, H, AN, TG, FH, dan HK yang merupakan pegawai di Bappedalitbangda Purbalingga dan SA dan FT dari Dinas Koperasi dan UKM Purbalingga. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dari; aspek *Planning*, proses perencanaan dan penentuan sasaran dan tujuan sudah jelas terdapat di dalam RKPD yang disesuaikan dengan RPJMD yang diselaraskan dengan Visi Misi Bupati. *Organizing*, menjelaskan bahwa organisasi yang terlibat dan pembagian tugasnya sudah jelas terdapat dari masing-masing Peraturan Bupati dan kolaborasi dengan pihak lain. *Assembling of Resources*, sumber daya yang dimiliki diperlukan pengembangan skill. *Directing*, pengarahan yang dilakukan melalui rapat koordinasi, rapat persiapan, dan rapat teknis yang dilakukan sesuai dengan kebutuhan dan pola komunikasi yang dilakukan antar instansi terlebih dahulu kemudian masyarakat. *Controlling*, melalui Triwulan yang dilakukan setiap 3 bulan sekali dan program ini sudah efektif karena mencapai target yang ingin dicapai.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen yang dilakukan berdasarkan lima aspek tersebut sudah berjalan dengan baik. Dari perencanaannya yang sudah jelas, pembagian kerja yang jelas, sumber daya dimiliki melimpah, pengarahan yang dilakukan sesuai dengan kebutuhan yang dimiliki dan pengendalian yang dilakukan berdasarkan triwulan. Namun, perlu dilakukannya pengembangan untuk sumber daya manusia agar sumber daya lainnya dikelola dengan baik dan dapat berinovasi dalam melaksanakan program UMKM Naik Kelas.

Kata Kunci: Ekonomi, Manajemen, Program, UMKM

SUMMARY

The MSME Upgrade Program in Purbalingga Regency is one of the priority programs of Purbalingga Regency which aims to help overcome economic problems in Purbalingga Regency, especially to reduce the rate of extreme poverty that occurs. Therefore, this research aims to find out how the MSME Upgrade Program is managed in Purbalingga Regency.

This research was studied using management functions according to Herbert Newman, who explained that there are five aspects of management, namely: Planning, Organizing, Assembling of Resources, Directing, Controlling. Through these aspects, this research will describe the management of the MSME Upgrade Program in Purbalingga Regency through these aspects.

The research method used is descriptive qualitative and the technique for selecting informants uses purposive sampling. Data collection was carried out by means of interviews, observation and documentation. Apart from that, for the validity of the data, this research uses source triangulation techniques. In this research there were 9 informants, namely: IK, BS, H, AN, TG, FH, and HK who were employees at Bappelitbangda Purbalingga and SA and FT from the Purbalingga Cooperative and SME Service. The results of this research show that from; Planning aspects, the planning process and determining targets and objectives are clearly contained in the RKPD which is adapted to the RPJMD which is aligned with the Regent's Vision and Mission. Organizing, explaining that the organizations involved and the division of tasks are clear from each Regent's Regulation and collaboration with other parties. Assembling of Resources, the resources you have require skill development. Directing, direction carried out through coordination meetings, preparatory meetings and technical meetings which are carried out in accordance with the needs and communication patterns carried out between agencies first and then the community. Controlling, through Quarterly which is carried out every 3 months and this program has been effective because it achieved the targets to be achieved.

The conclusion from the results of this research is that the implementation of management functions based on these five aspects has gone well. From clear planning, clear division of work, abundant resources, direction carried out in accordance with existing needs and control carried out on a quarterly basis. However, it is necessary to develop human resources so that other resources are managed well and can innovate in implementing the MSME Upgrade program.

Keywords: Economy, Management, Programs, UMKM