

DAFTAR PUSTAKA

- abdilah kurniawan, l., aziz, s., & huda, n. (2023). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja organisasi. *jurnal manajemen bisnis dan organisasi*, 1(2), 337–340. <https://doi.org/10.58290/jmbo.v1i2.71>
- abdy, m., sanusi, w., asmi, n., takdir, n. h., & makassar, u. n. (2021). upaya menyukseskan pembuatan buku kecamatan dalam angka 2021 melalui keterlibatan mahasiswa pkl universitas negeri makassar. *jurnal hasil pengabdian dan pemberdayaan masyarakat*, 01, 42–48.
- adolph, r. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. 1991, 1–23.
- ahmad setiadi. (2015). *strategi peningkatan keunggulan kompetitif sdm bidang tik di era mea*. 1, 6.
- asih, r. a. y. p. (2019). *manajemen sumber daya manusia* (m. p. reza syehma bahtiar, s.pd. (ed.); cetakan ke). uwks press.
- asiva noor rachmayani. (2015). *analisis kompetensi sumber daya manusia pada pt. asoka puri kreasi (star cab)*. 6.
- bogdan, tylor. (2014). metoda penelitian. *bab iii metoda penelitian, bab iii me*, 1–9.
- bps kabupaten lebong. (2017). *badan pusat statistik kabupaten lebong*. bps kabupaten lebong. <https://lebongkab.bps.go.id/>
- dessler, g. (2010). *manajemen sumber daya manusia* (10 ed.). pt indeks.
- dr. nur komariah, m.pd.i, dr.izlan sentryo, m.pd, agus holid, s.pd.i., s. . (2022). *manajemen sumber daya manusia* (m. a. dr.rihfenti ernayani, s.e. (ed.); edisi 1). cv.rey media grafika.
- endah rahayu lestari. (2019). *manajemen inovasi : upaya meraih keunggulan kompetitif* (tim ub press (ed.); cetakan pe). ub press.
- farid, m. (2017). menulis artikel ilmiah: proses menemukan ide hingga publikasi. *makalah seminar penulisan artikel ilmiah, perhimpunan pelajar indonesia (ppi) npust, npust campus, pingtung, october*, 1–9. <https://doi.org/10.13140/rg.2.2.13909.73446/1>
- halim, w., & mais, r. g. (2020). implementasi manajemen risiko dalam penentuan objek audit kepabeaan dan cukai. *jurnal akuntansi dan manajemen*, 17(02), 69–84. <https://doi.org/10.36406/jam.v17i02.346>
- hamali, a. (2017). *pemahaman manajemen sumber daya manusia: strategi mengelola karyawan*.

- hasanah, h. (2017). teknik-teknik observasi (sebuah alternatif metode pengumpulan data kualitatif ilmu-ilmu sosial). *at-taqaddum*, 8(1), 21. <https://doi.org/10.21580/at.v8i1.1163>
- husaini, abdullah, se, m. (2017). peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi oleh. *jurnal warta edisi : 51*, 11(1), 92–105.
- ivanevich, j. m. (2004). *human resource management* (9, direvis ed.). mcgraw-hill/irwin.
- kusnawan, d. silaswara r. p. a. (2021). *manajemen sumber daya manusia* (yo ceng giap (ed.); cetakan 1). cv. pustaka kreasi mandiri.
- marwansyah. (2019). *manajemen sumber daya manusia* (cetakan ke). alfabeta.
- mulyadi. (2019). penulis adalah kasubbag keuangan pada fakultas syariah dan ekonomi islam uin antasari banjarmasin. □ 113. *manajemen sumber daya manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- nawawi, h. (2001). *manajemen sumber daya manusia*. 11–43.
- prof. dr. yoesoep edhie rachmad, s.e., m.m., ph.d hery afriyadi, se., s.kom., m. s. (2023). *manajemen sumber daya manusia* (andra juansa efitra (ed.); cetakan pe). pt. sonpedia publishing indonesia.
- rahman hakim, a. (2023). konsep manajemen sumber daya manusia terhadap kesejahteraan rakyat di era tantangan digital. *journal of economics and business ub*s, 12(4), 2672–2682. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i4.467>
- salshabila, n., nadhifa, v., & hendra, f. (2020). tantangan dalam pembelajaran kemahiran berbahasa arab secara online mahasiswa prodi bahasa dan kebudayaan arab universitas al azhar indonesia. *prosiding konferensi nasional bahasa arab*, 6(6), 492–506.
- sari pascariati kasman, p. (2021). faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja bank syariah indonesia: pemberdayaan sumber daya manusia, motivasi kerja dan perubahan organisasi (literature review manajemen). *jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 2(2), 689–696. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.625>
- sasmita, d. a., nasrizal, n., & rasuli, m. (2021). pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah dan peran auditor internal terhadap kualitas laporan keuangan daerah (studi empiris pada opd kabupaten rokan hilir). *jurnal kajian akuntansi dan auditing*, 15(2), 118–129. <https://doi.org/10.37301/jkaa.v15i2.28>
- satya wacana christian university. (2016). *tantangan layanan prima bagi para*

pustakawan. 1–23.
[https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/22193/2/t1_742016005_bab ii.pdf](https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/22193/2/t1_742016005_bab%20ii.pdf)

septiana, s., wicaksono, r. n., saputri, a. w., fawwazillah, n. a., & anshori, m. i. (2023). meningkatkan kompetensi sumber daya manusia untuk masa yang mendatang. *student research journal*, 1(5), 447–465.

soewarno, e. a. (2016). kendala-kendala yang dihadapi guru dalam memanfaatkan media berbasis komputer di sd negeri 10 banda aceh. *jurnal ilmiah mahasiswa prodi pgsd fkip unsyiah*, 1(1), 23.

sofyandi, h. (2008). *manajemen sumber daya manusia*. 148.

suripto suripto, & iman krismanto. (2020). karakteristik, hambatan-hambatan dan faktor-faktor yang mempengaruhi produksi usaha kecil menengah (studi kasus ukm batik tulis trusmi di desa trusmi wetan dan kulon kecamatan plered kabupaten cirebon). *jurnal ekonomi stiep*, 5(1), 34–40.
<https://doi.org/10.54526/jes.v5i1.30>

