

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KECURANGAN” (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Utama Bank Pemerintah di Purwokerto)”. Tujuan penelitian ini adalah untuk Memberikan bukti empiris mengenai pengaruh keadilan organisasi terhadap kecurangan, pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kecurangan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode analisis data primer. Data diperoleh secara langsung dari sumber asli, melalui pertanyaan tertulis (kuesioner) yang dibagikan kepada kantor cabang utama bank pemerintah di Purwokerto. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui keadilan organisasi dan sistem pengendalian intern secara bersama berpengaruh terhadap kecurangan, keadilan organisasi secara statistik berpengaruh terhadap kecurangan, sistem pengendalian intern secara statistik berpengaruh terhadap kecurangan, sistem pengendalian intern memiliki pengaruh lebih dominan daripada keadilan organisasi terhadap kecurangan.

Implikasi penelitian yaitu keadilan organisasi dapat ditingkatkan dengan memperbaiki tingkat keadilan distributif, tingkat keadilan prosedural dan tingkat keadilan interaksional. Sistem pengendalian Intern dapat ditingkatkan dengan selalu memastikan adanya perbaikan terhadap permasalahan bank, mengevaluasi secara rutin pengendalian intern yang dibuat oleh audit internal dan audit eksternal, dan memastikan bahwa kegiatan fungsi pengendalian intern telah dilaksanakan oleh pejabat dan pegawai yang memiliki pengalaman dan kemampuan yang memadai.

Kata kunci : keadilan organisasi , sistem pengendalian intern pada bank, kecurangan.

SUMMARY

This study entitled "THE INFLUENCE OF JUSTICE ORGANIZATION AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS OF FRAUD" (Empirical Study On Main Branch Office State Bank in Purwokerto) ". The purpose of this study is to provide empirical evidence about the influence of organizational justice against fraud, the influence of the internal control system to fraud.

This study was conducted using primary data analysis. Data obtained directly from the original source, through written questions (questionnaires) were distributed to the main branches of state banks in Purwokerto. The analysis technique used is multiple linear regression analysis.

Based on the survey results revealed justice organization and internal control system jointly affect the fraud, having an organizational justice statistically against fraud, internal control systems statistically having an effect against fraud, the internal control system has perngaruh more dominant than organizational justice against fraud.

Implications of research that organizational justice can be enhanced by improving the level of distributive justice, procedural fairness level and the level of interactional justice. The control systems Intern can be improved by always ensuring improvements to the problems of the bank, mngevaluasi regular internal controls made by internal audit and external audit, and ensure that the activities of internal control functions have been performed by the officials and employees who have the experience and capabilities are adequate.

Keywords: organizational justice, internal control system of the bank, fraud.