

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh tekanan ketaatan, risiko audit, *gender* dan pengalaman auditor terhadap *audit judgement*dapat diambil kesimpulan bahwa :

- 1.Tekanan Ketaatan secara statistis berpegaruh terhadap audit judgment.
2. Risiko Audit secara statistis berpegaruh terhadap audit judgment.
3. Gender secara statistis berpegaruh terhadap audit judgment.
4. Pengalaman Auditor secara statistis berpegaruh terhadap audit judgment.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil analisis data, pembahasan, dan kesimpulan dapat diimplikasikan hal-hal yang dapat meningkatkan kualitas audit para audit yang berhubungan dengan tekanan ketaatan, risiko audit, *gender* dan pengalaman auditor terhadap *audit judgment*. Audit *judgment* dapat ditingkatkan dengan beberapa pelatihan dan training yang dilakukan Kantor Akuntan Publik (KAP). Pelatihan dan training dapat membantu auditor junior bahkan auditor senior dalam mengasah kemampuan dalam mengaudit laporan keuangan.

Independensi auditor dapat dikembangkan sendiri oleh setiap individu. Independensi ini muncul karena adanya kesadaran masing-masing auditor tentang

pengertian dan fungsi audit. Audit sebaiknya dilakukan oleh auditor yang sudah berpengalaman dan dipandang mempunyai pengetahuan yang memadai. Hal ini dapat dilakukan oleh senior auditor atau partner. Audit juga dapat dilakukan oleh junior auditor tetapi minimal harus didampingi senior auditor. Pola penugasan seperti ini sebagai upaya menjaga kualitas audit sehingga kredibilitas hasil audit di mata para pengguna informasi laporan keuangan dapat dijaga. Selain itu juga dapat memberikan kesempatan kepada junior auditor untuk menambah pengalaman dan pengetahuannya sebagai auditor.

C. Keterbatasan

1. Berdasarkan model penelitian yang digunakan diketahui bahwa variabel independen hanya dapat menjelaskan sebesar 62,4% sedangkan sisanya sebesar 37,6% ditentukan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Pada penelitian mendatang diharapkan menambah varibel-variabel lain seperti kompleksitas tugas, Independensi, etika profesionalitas, dan lain-lain.
2. Sulitnya perizinan dan banyaknya auditor yang bekerja diluar kantor membuat sulitnya bertemu secara langsung, sehingga sulit untuk mencari tau lebih pada pribadi masing-masing auditor.