

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad Zuchri. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (1 Ed.).
- Aini Sukma, Asmini, & Siska Vira. (2020). PENGARUH BUDAYA KEIZEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEGAH INDAH SARI SOPPENG. *Jurnal Ilmiah METANANSI "Manajemen Dan Akutansi,"* 3(1).
- Amirullah, & Masruroh Putria Dewi. (2020). IMPLEMENTASI KONSEP KAIZEN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN. *AKADEMIKA*.
- Anisa Febiola Vena, & Frinaldi Aldri. (2023). Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Sektor Publik. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10(4).
- Anjum, S. (2020). Impact Of Internship Programs On Professional And Personal Development Of Business Students: A Case Study From Pakistan. *Future Business Journal*, 6(1), 2. <https://doi.org/10.1186/S43093-019-0007-3>
- Aoetpah Richard Leonando, Ismanto Bambang, & Wasitohadi. (2022). Implementasi PPDB Zonasi Dalam Perspektif Teori Perubahan Kurt Lewin. *SAP: Susunan Artikel Pendidikan*, 7(2).
- Azra Putriyadira Tanjung, Suwarsi, S., & Wirayudha, A. (2024). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JNE Station Center Gedebage Bandung. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 4(1), 73–79. <https://doi.org/10.29313/Bcsbm.V4i1.10210>
- Badan Pengembangan Dan Pembinaan Bahasa. (T.T.). *KBBI VI Daring*. Diambil 2 Februari 2025, Dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/internalisasi/>
- Becker S. Gary. (2009). *Human Capital: A Theoretical And Empirical Analysis, With Special Reference To Education* (3 Ed.). University Of Chicago Press.
- Bezjian, J., Godinez, J., Dean, B. P., & Wright, S. L. (2023). Teaching Lewin's Model On Change Management: Lessons From The Cool Runnings Film. *Journal Of Instructional Pedagogies*, 29. <http://www.aabri.com/copyright.html>
- Buana, Y. T., & Arisona, R. D. (2022). INTERNALISASI NILAI-NILAI KEARIFAN LOKAL BUDAYA KARAWITAN SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN SIKAP TOLERANSI SISWA Mts PGRI GAJAH SAMBIT PONOROGO. *JIIPSI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pengetahuan Sosial Indonesia*, 2(2). <https://doi.org/10.21154/jiipsi.V2i2.1015>
- Burnes, B. (2020). The Origins Of Lewin's Three-Step Model Of Change. *Journal Of Applied Behavioral Science*, 56(1), 32–59. <https://doi.org/10.1177/0021886319892685>
- Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. (2020). *Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka* (1 Ed.). Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kemdikbud RI.

- Hancock Dawson R., & Algozzine Bob. (2006). *A Practical Guide For Beginning Researchers: Doing Case Study Research*.
- Hussain, S. T., Lei, S., Akram, T., Haider, M. J., Hussain, S. H., & Ali, M. (2018). Kurt Lewin's Change Model: A Critical Review Of The Role Of Leadership And Employee Involvement In Organizational Change. *Journal Of Innovation And Knowledge*, 3(3), 123–127. <https://doi.org/10.1016/J.Jik.2016.07.002>
- Imai Masaaki. (1970). *Kaizen: The Key To Japan's Competitive Success* (1 Ed.). McGraw-HILL PUBLISHING COMPANY.
- Imai Masaaki. (1997). *Gemba Kaizen: A Commonsense Approach To A Continuous Improvement Strategy* (2 Ed.). McGraw-Hill Professional Pub.
- Kaftandzieva, I. (2021). Kurt Lewin's Change Management Model Implemented In Textile Industry In North Macedonia. *The 9th ASECU Youth International Conference And Summer School & 10th Jubilee Summer School Of The Faculty Of Economics – Skopje, UKIM*, 104–112. <http://www.asecu.gr>
- Leonardo Aoetpah, R., Ismanto, B., Administrasi Pendidikan, M., & Kristen Satya Wacana, U. (2022). IMPLEMENTASI PPDB ZONASI DALAM PERSPEKTIF TEORI PERUBAHAN KURT LEWIN. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 7(2).
- Lewin, K. (1947). Frontiers In Group Dynamics. *Human Relations*, 1(1), 5–41. <https://doi.org/10.1177/001872674700100103>
- Maxwell Joseph Alex. (2013). *Qualitative Research Design An Interactive Approach* (3 Ed.). SAGE.
- Mellita Dina, & Elpanso Efan. (2020). Model Lewin Dalam Manajemen Perubahan: Teori Klasik Menghadapi Disrupsi Dalam Lingkungan Bisnis. *MBIA*, 19(2).
- Miles, B. M., & Huberman A. Michael. (1994). *Qualitative Data Analysis* (2 Ed.). Sage.
- Mustakim. (2014). *Bentuk Dan Pilihan Kata*.
- National Association Of Colleges And Employers. (2013, Juni). *NACE'S GUIDE TO INTERNSHIPS*.
- Nilawati Sri, & Firnando Andri. (2019). PENGARUH BUDAYA KAIZEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYA TOTO INDONESIA. *Dynamic Management Journal*, 3(2).
- Nurhasanah, D., Herawan Hayadi, B., Ali Yusuf, F., Prasetyo, E., & Manajemen, M. (2024). CHANGE ORGANIZATION THEORY OF KURT LEWIN. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 5. <https://doi.org/10.8734/Mnmae.V1i2.359>
- Nurhasanah Dede, Hayadi B. Herawan, Yusuf Furtasan Ali, Prasetyo Eko, & Raman. (2024). Change Organization Theory Of Kurt Lewin. *Musytari: Neraca Manajemen, Ekonomi*, 5(2).
- Profil Sastra Jepang Unsoed*. (2024). Fakultas Ilmu Budaya Unsoed.

- Putri Kartika Nur Rahma. (2020). Kajian Pelaksanaan Perbaikan Berkelanjutan Filosofi *Kaizen* Pada Proyek Konstruksi Di Indonesia. *Media Komunikasi Teknik Sipil*, 26(2).
- Putri, N., & Muizu, W. O. Z. (2024). PENGARUH PENGALAMAN MAGANG TERHADAP KESIAPAN KERJA FRESH GRADUATES FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PADJADJARAN. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 11(1), 179–188. <https://doi.org/10.37606/Publik.V11i1.1066>
- Rizqulloh Annisa Nurmawaddah, & Putra Ivan Gumilar Sambas. (2022). Kontribusi Budaya Kerja *Kaizen* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gistex Garmen Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(9).
- Rohman, H., Helpiastuti, S. B., & Khasanah, F. (2024). Transformasi Budaya Organisasi Melalui Internalisasi Core Values AKHLAK Di PT TASPEN Kantor Cabang Jember. *Contemporary Public Administration Review*, 2(1), 66–81. <https://doi.org/10.26593/Copar.V2i1.8327.66-81>
- Rosdiana, N., & Aslami, N. (2022). *The Main Models Of Change Management In Kurt Lewin's Thinking Model-Model Utama Manajemen Perubahan Dalam Pemikiran Kurt Lewin* (Vol. 1, Nomor 2).
- Saldaña, J. (2013). *The Coding Manual For Qualitative Researchers*. www.sagepublications.com
- Sharma Pankaj, Chauhan Suresh, Bhardwaj Ajay, & Thakur Divya Jyoti. (2022). Impact Of Internship On The Perception And Personality Development Of The Students In Hotel Industry. *International Journal Of Special Education*, 37(3).
- Shoenfelt, E. L., Stone, N. J., & Kottke, J. L. (2013). Internships: An Established Mechanism For Increasing Employability. *Industrial And Organizational Psychology*, 6(1), 24–27. <https://doi.org/10.1111/Iops.12004>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (19 Ed.). Alfabeta .
- Zenit Oldive Meigres, & Sukaris. (2020). PENERAPAN BUDAYA INOVASI DENGAN MENGADOPSI METODE *KAIZEN* (CONTINUOUS IMPROVEMENT) DI PT. PETROSIDA GRESIK. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1.