

RINGKASAN

Pentingnya pengelolaan sumber daya manusia dalam era globalisasi yang menuntut keterampilan dan kesiapan karyawan. PT Greenprosa Adikara Nusa, perusahaan agroindustri yang bergerak di bidang produksi maggot, mengalami kendala dalam produktivitas karena motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja yang belum optimal. Hal ini berdampak pada kinerja karyawan dan target produksi yang belum maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui & menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Greenprosa Adikara Nusa. Tujuan lain termasuk melihat peran motivasi sebagai variabel mediasi antara kompensasi dan kinerja karyawan.

Penelitian dilakukan menggunakan metode survei dengan sampel jenuh yang berjumlah 36 responden. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Maret-April 2024. Obyek penelitian ini adalah karyawan PT Greenprosa Adikara Nusa. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling Partial Least Square* (SEM-PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi.

SUMMARY

The importance of human resource management in the era of globalization, which demands employee skills and readiness. PT Greenprosa Adikara Nusa, an agro-industry company engaged in maggot production, is experiencing productivity challenges due to suboptimal motivation, compensation, and work discipline. This has an impact on employee performance and unmet production targets. This study aims to determine and analyze the influence of motivation, compensation, and work discipline on employee performance at PT Greenprosa Adikara Nusa. Another objective is to examine the role of motivation as a mediating variable between compensation and employee performance.

The research was conducted using a survey method with a saturated sample of 36 respondents. The study was carried out from March to April 2024. The research subjects were employees of PT Greenprosa Adikara Nusa. Data were collected through questionnaires and analyzed using the Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS) method.

The results of the study show that motivation and compensation do not have a significant effect on employee performance, work discipline significantly affects employee performance, compensation significantly affects motivation, and compensation does not have a significant effect on employee performance when motivation is used as a mediating variable.