

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Greenprosa Adikara Nusa Kabupaten Banyumas Jawa Tengah yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi kerja yang dimiliki karyawan perusahaan sangat tinggi. Kompensasi memiliki nilai rata-rata tinggi. Disiplin kerja yang dimiliki karyawan perusahaan sangat tinggi. Kinerja karyawan memiliki nilai rata-rata sangat tinggi.
2. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi.
3. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

Untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan perlu mengoptimalkan kompensasi dan menemukan cara untuk memotivasi karyawan agar disiplin kerja dan produktivitas karyawan meningkat. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi manajemen dan pengelola dalam mengawasi serta mengambil keputusan yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawan.