

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen Untar*, 18(3): 112-536.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1): 47-62.
- Alamsyah, M. B. T., & Setyowati, E. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. United Indo Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4): 1-9.
- Alma, B. 2012. *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*. CV Alfabeta, Jakarta.
- Andrians, K., & Kadang, C. D. 2024. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pioneerindo Gourmet International Tbk di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(2): 400-408.
- Arfansyah, M. R. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank DKI Syariah Di Jakarta Selatan). *Disertasi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.
- Daniel, P. A. 2020. Pengaruh Upah Dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Provinsi Jambi. *Journal Development*, 8(2): 96–102.
- Diana, T., & Rahmat, D. 2022. Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 7(1): 25-33.
- Efendi, R. 2019. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PDAM Kota Malang. *Disertasi*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.
- Fadillah, B., Widodo, H. D., & Budiatmo, A. 2013. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT Njonja Meneer Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2): 1-12.

- Farikhudin, M. I. N. 2022. Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumimas Tirtawana. *Disertasi*. STIE Mahardhika, Surabaya.
- Febriani, L., & Setia, S. 2023. Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1): 194-204.
- Ghozali, I. 2021. *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Edisi 3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M. & Sarstedt, M. 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publication, Los Angeles.
- Halim, J. 2017. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop PT Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1): 1-8.
- Harras, H. 2024. Dampak Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja, dan Dukungan Keluarga terhdap Motivasi Kerja Pegawai Bank Panin. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2): 638-649.
- Hartatik, I. P. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana, Yokyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriyani, D., & Amini, T. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT ABC Tebet Jakarta Selatan. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 2(1): 1-12.
- Indriyani, D., & Amini, T. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT ABC Tebet Jakarta Selatan. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 2(1): 1-9.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora*. 1(1): 841-856.
- Khasanah, M. M., & Nurbaiti, N. 2023. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Muamalat Indonesia KCU Medan Baru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1): 1146-1152.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment)

- Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2): 224-243.
- Labudo, Y. 2013. Disiplin Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3): 55-62.
- Latan, H., & Ghozali, I. 2017. *Partial Least Squares : Konsep, Metode, dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 5.0*. (Edisi 3). Universitas Diponegoro, Semarang.
- Lisnawati. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cendana Indopearls Cabang Nusa Tenggara Timur. *Economics Bosowa*, 8(002): 126-139.
- Lukas, A. Y., dan J. W. M. Rafael. 2020. Human Resources Factors Affecting Increasing Labor Productivity In Construction Projects In East Nusa Tenggara. *Journal Innovation of Civil Engineering*, 1(1): 56-81.
- Mahendra, A. D. 2014. Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja. Diponegoro *Journal of Economics*, 2(4): 1–70.
- Mangkunegara, A. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Martin, M. 2020. Pengaruh Masa Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana. *Jurnal Ekuivalensi*, 6(2): 177-191.
- Maryani, N. L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. 2020. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Inter. *Values*, 1(2): 53-67.
- McClelland, D.C. 1987. *Human Motivation*. Cambridge University Press. New York.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. 2020. Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja disiplin kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2): 120-129.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Mubaroq, R. A., & Zulkarnaen, W. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(3): 72-90.

- Mulyadi, H. 2010. Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Galamedia Bandung Perkasa. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 9(2): 97-111.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. 2019. Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1): 43-53.
- Oktarini, D. 2018. Analisis Jumlah Tenaga Kerja Pada Departemen Field Produksi Dalam Memengaruhi Produktivitas Perusahaan (Studi kasus di JOB Pertamina–Talisman Jambi Merang). *Integrasi: Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 1(2): 15-20.
- Pragiwani, M., Lestari, E., Alexandri, M. B., & Indonesia, E. 2020. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tektonindo Henida Jaya Group). *Responsive*, 3(3): 117-129.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. 2021. Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(1): 22-38.
- Pristiwanti, D., Badariah, B., Hidayat, S., & Dewi, R. S. 2022. Pengertian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 4(6): 7911-7915.
- Rezeki, W. O. N. H. 2023. Pengaruh Kebijakan Ramah Keluarga terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Pemediasi. *Disertasi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Rivai. 2005. *Performance Appraisal: Untuk Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sari, U. K., Setyadi, H. J., & Widagdo, P. P. 2023. Evaluasi Kesuksesan Sistem Informasi Terpadu Layanan Prodi (SIPLO) Menggunakan Model Delone and Mclean Pada Fakultas Teknik Universitas Mulawarman. *Adopsi Teknologi dan Sistem Informasi (ATASI)*, 2(1): 48-58.
- Sarjono, H., & Julianita, W. 2015. *Structural Equation Modeling (SEM): Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Penelitian Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo. 2012. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi 2. Bumi Aksara Jakarta.
- Sekartini, N. L. 2016. Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 3(2): 64-75.

- Siagian. 2018. *Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*, Edisi 2. PT Gunung Agung, Jakarta.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Su'adah, M., Pituringsih, E., & Ginting, G. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Tridarma Kosgoro Kabupaten Dompus). *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3): 497-506.
- Sugiyono, D. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service, Yogyakarta.
- Suparyadi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi, Yogyakarta.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. 2013. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1): 25-37.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suwati, Y. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41-55.
- Suyono, B., & Hermawan, H. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kerajinan Kulit Di Kabupaten Magetan. *Ekomaks*, 2(9): 1–15.
- Ubay, A. N., Diah, Z. W., Anastasia, W. 2023. Work Life Balance Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Yang Belum Menikah Di Kota Bandung. *Jurnal Psikologi Talenta*, 9(1): 61-38.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Rancaekek). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2): 39-49.
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(8): 58-65.

- Widodo, S. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Wijaya, T. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2): 37-45.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.

