

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Syahrul Ahmad, Smith, Malcolm, dan Ismail, Zubaidah. (2012). *Internal Whistle-Blowing Intentions: A Study of Demographic and Individual Factors*. *Journal of Modern Accounting and Auditing*. Vol. 8 no. 11; 1632-1645.
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, personality, and behavior*. Milton Keynes: Open University Press.
- Aliyah, Siti. (2015). Analisis Faktor – faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai dalam Melakukan Tindakan Whistleblowing. *JDEB* Vol. 12 No. 2, Oktober 2015.
- Agustin, C. R. (2016). Analisis pengaruh komitmen profesional, komitmen organisasi, dan demografi terhadap intensi melakukan tindakan whistleblowing. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Association of Certified Fraud Examiner (ACFE)*. (2012). *Report to the Nations on Occupational Fraud and Abuse*. Austin USA.
- Allen, N. J. dan Meyer, J. P. (1993). *Organizational Commitment: Evidence Of Career Stage Effects*. *Journal of Business Research*. Volume 26, Issue 1, January 1993, Pages 49-61.
- Amilin, Rosita Dewi. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating. *JAAI* Vol.12. No.1, Juni 2008:13-24.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bagustianto, Rizki dan Kholis, Nur, (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (Pns) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Pada PNS BPK RI). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, Vol. 3 No. 1. Malang, Universitas Brawijaya.

- Bik, O.P.Godefridus, (2010). *The Behavior Assurance Professionals A Cross-Cultural Perspective*. Eburon, Amsterdam.
- Brief, Arthur P. dan Motowidlo, Stephan J, (1986). *Prosocial Organizational Behaviours*, *Academy of Management Review*. Vol. 11 No. 4; hlm. 710-725.
- Curtis, Mary B., (2006). Are Audit-related Ethical Decisions Dependent upon Mood?, *Journal of Business Ethics*. Vol.68; hlm. 191-209.
- Depdiknas, (2008). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Gramedia Pustaka Indonesia.
- Dozier, Janelle Brinker dan Miceli, Marcia P., (1985). *Potential Predictors of Whistle-Blowing: A Prosocial Behavior Perspective*. *Academy of Management Review*. Vol. 10 No. 4; hlm. 823-836.
- Eaton, T. V. dan M. D. Akers: (2007). *Whistleblowing and Good Governance*, *The CPA Journal* 77(6), 66-71.
- Erlina dan Sri Mulyani. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis*, USU Press, Medan.
- Esa, Indo. (2013). *Pengaruh Perilaku dan Dilema Etika Auditor Terhadap Pengambilan Keputusan*. Unhas. repository.unhas.ac.id.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hall, R.(1968). *Profesionalization and Bureaucratization*. *American Sociological Review*: 33. p92-104. New Jersey.
- Hidayat, Rahmat. (2010). *Pengaruh Komitmen Profesional dan Pengalaman Kerja terhadap Dilema Etika Internal Auditor dalam Pengambilan Keputusan Etis*. FEB UIN Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Jogiyanto Hartono, (2013). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*, BPFY Yogyakarta, Edisi Kedelapan, Yogyakarta.
- Kalbers, L.P., and T.J. Fogarty. (1995) *Professionalism and Its Consequences: A Study of Internal Auditors*. *Auditing : A Journal of Practice & Theory* 14 (Spring) : 64-86.

- Kaplan, Steven E. dan Whitecotton, Stacey M. (2001). *An Examination of Auditors' Reporting Intentions When Another Auditor is Offered Client Employment. A Journal of Practice and Theory*. Vol. 20 no.1; hlm. 45-63.
- Kreshastuti, Destriana Kurnia. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Intensi Auditor Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Diponegoro Journal Of Accounting*.
- Libriani, Eka Widi dan Utami Inityas. (2015). Studi Eksperimental Tekanan Ketaatan dan Personal Cost: Dampaknya Terhadap Whistleblowing. *JAB FE UNS*. Vol. 15 no.2 ; hlm 106-119.
- Menk, Karl Bryan, (2011). *The Impact of Materiality, Personality Traits, and Ethical Position on Whistle-Blowing Intentions. Disertasi*. Virginia: Program Doctor of Philosophy in Business, Virginia Commonwealth University.
- Meyer, J. P. dan N. J. Allen. (1997). *Commitment in the Workplace*. Sage Publications.
- Miceli, Marcia P. dan Near, Janet P., (1985). *Characteristics of Organizational Climate and Perceived Wrongdoing Associated with Whistle-Blowing Decisions. Personnel Psychology*. 1985 (38); hlm. 525-544.
- Miceli, Marcia P., Near, Janet P., dan Schwenk, Charles R., (1991). *Who Blows The Whistle and Why?. Industrial & Labor Relation Review*. Vol 45 no. 1; hlm. 113-130.
- Mukhtar dan Sudiaman, (2017, 28 Mei). KPK Sebut Peran Inspektorat dalam Pemberantasan Korupsi Masih Lemah. *Republika*. Diakses dari <https://nasional.republika.co.id>.
- Nurhidayat, Ilham. (2017). Tindakan Whistleblowing : Dilematika dan Tantangan Etika dalam Organisasi. Universitas Gajah Mada. [etd.repository.ugm.ac.id](http://etd.repository.ugm.ac.id).
- Pratiwi, Indah. (2008). Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan Orientasi Etika Terhadap Sensitivitas Etika pada Auditor Pemerintah (Studi Kasus : Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan DKI Jakarta). FEB UIN Syarif Hidayatullah. Jakarta.

- Rahmadi Murwanto. (2012). *Audit Sektor Publik Suatu Pengantar Bagi Pembangunan Akuntabilitas Instansi Pemerintah*. Jakarta : LPKPAP.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi*. Edisi Kedelapan. Trans. Pujaatmaka, H & Molan, B. Jakarta: Pt. Prenlindo.
- Sabang, Muh. Iskandar. (2013). *Kecurangan, Status Pelaku Kecurangan, Interaksi Individu-Kelompok, dan Minat Menjadi Whistleblower (Eksperimen pada Auditor Internal Pemerintah*. Tesis, Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Sagara, Yusrar. (2013). *Profesionalisme Internal Auditor dan Intensi Melakukan Whistleblowing*. *Jurnal Liquidity*. Januari-Juni 2013, 2(1), 33-44.
- Saputri, Dessy Suciati dan Nur Aini. (2018, 19 Februari). *ICW: Kerugian Negara Akibat Korupsi Meningkat*. *Republika*. Diakses dari <http://www.republika.co.id>.
- Schultz-Jr., Joseph J., Johnson, Douglas A., Morris, Deigan dan Dyrnes, Sverre, (1993). *An Investigation of The Reporting of Questionable Acts in an International Setting*, *Journal of Accounting Research*, Vol. 31; hlm. 75-103.
- Sekaran, Uma dan Bougie, R., (2011). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. Chichester: Wiley.
- Septianti, W. dan Sholihin, M., (2013). *Pengaruh Faktor Organisasional, Individual, Situasional, Dan Demografis Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Internal*. [etd.repository.ugm.ac.id](http://etd.repository.ugm.ac.id).
- Singarimbun, M. dan Effendi, S. (1995). *Metode Penelitian Survei*, Edisi. Revisi. Jakarta : PT. Pustaka LP3ES.
- Sugiyono. (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Taylor, E.Z dan Mary B. Curtis. (2010). *An Examination Of The Layers Workplace Influence In Ethical Judgement: Whistleblowing Likelihood and Perseverance in Public Accounting*. *Journal of Business Ethics*.

- Tuanakotta, Theodorus M, (2012). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Tugas pokok dan fungsi Inspektorat Kabupaten Pekalongan. (2016). Peraturan Bupati Pekalongan Nomor 47 Tahun 2016. Pekalongan. Diakses dari [inspektorat.pekalongankab.go.id](http://inspektorat.pekalongankab.go.id).
- Tugas pokok dan fungsi Inspektorat Kabupaten Pekalongan. (2016). Peraturan Walikota Nomor 52 Tahun 2016. Pekalongan. Diakses dari [inspektorat.pekalongankota.go.id](http://inspektorat.pekalongankota.go.id).
- Wiener, Y.(1982). *Commitment in Organizations: A Normative View*. *Academy of Management Review*. Vol. 7.No.3. pp. 418-428.
- Winardi, Rijadh Djatu, (2013). *The Influence of Individual and Situational Factors on Lower-Level Civil Servants' Whistle-Blowing Intention in Indonesia*. *Journal of Indonesian Economy and Business*.
- Zhuang, J, (2003). *Whistleblowing & Peer Reporting: A Cross-Cultural Comparison of Canadians and Chinese*. Tesis Magister Sains, University of Lethbridge, Canada.