

The Effect Of Compensation , Job Stress , and Motivation on Job Satisfaction:
Study of Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang “

Annisa Herwina Herawan 1 , Haryadi 2 , Devani Laksmi . I 3

1 Department of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas
Jenderal Soedirman, Indonesia

2 Department of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas
Jenderal Soedirman, Indonesia

3 Department of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas
Jenderal Soedirman, Indonesia

Annisaicha1308@gmail.com

abstract

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Kesehatan Karawang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari kompensasi, stres kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja.

Metode yang digunakan adalah survei dan teknik sampling yang digunakan yaitu *nonprobability sampling* dengan *sampling jenuh*. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan tetap Dinas Kesehatan Karawang dengan sample sebanyak 100 responden. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja. (2) Kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap Motivasi. (3) Stres Kerja mempunyai pengaruh negatif terhadap Motivasi. (4) Stres Kerja mempunyai pengaruh negatif terhadap Kepuasan Kerja. (5) Motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja.

Implikasi penelitian ini adalah untuk meningkatkan Kepuasan Kerja karyawannya, pihak manajemen Dinas Kesehatan Karawang perlu memprioritaskan kebijakan yang berkaitan dengan kepuasan kerja. Sebagai upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, pihak manajemen perlu memprioritaskan kebijakan yang berkaitan dengan kompensasi, stres kerja dan motivasi. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, pihak manajemen juga perlu memperhatikan faktor lain yang mendukung seperti budaya organisasi, lingkungan kerja, iklim organisasi, komitmen organisasi dan faktor lain yang tidak diteliti. Hal tersebut perlu diperhatikan demi meningkatkan semangat kerja karyawan dan kemajuan perusahaan,

Kata Kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja.

abstract

This research entitled "The Effect of Compensation, Job Stress, and Motivation to Job Satisfaction at Karawang Health Office. This study aims to determine and analyze the effects of compensation, job stress and motivation on job satisfaction.

The method used is survey and sampling technique used is nonprobability sampling with saturated sampling. Population in this research is permanent employee of Health Office Karawang with sample counted 100 responden. Data analysis used in this research is using Partial Least Square (PLS).

The results of this study indicate that: (1) Compensation has a positive effect on Job Satisfaction. (2) Compensation has a positive effect on Motivation. (3) Job Stress has a negative effect on Motivation. (4) Job Stress has negative influence on Job Satisfaction. (5) Motivation has a positive effect on Job Satisfaction.

The implication of this research is to improve employee job satisfaction, the management of Karawang Health Office needs to prioritize policies related to job satisfaction. In an effort to improve employee job satisfaction, management needs to prioritize policies related to compensation, job stress and motivation. To improve employee job satisfaction, management also needs to pay attention to other supporting factors such as organizational culture, work environment, organizational climate, organizational commitment and other factors not examined. It should be noted in order to improve employee morale and progress of the company,

Keywords : Compensation, Job Stress, Motivation, Job Satisfaction.

